



CENTRE DE GESTION DE LA
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE L'AUDE

cdg11@cdg11.fr

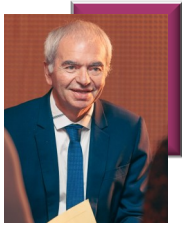
04.68.77.79.79

www.cdg11.fr



RAPPORT
D'ACTIVITÉ

20
25



Serge BRUNEL

Président du CDG 11
Maire de Conilhac-Corbières

2025 a été une nouvelle fois riche d'évènements et de partenariats qui permettent d'accroître les actions du Centre de gestion de l'Aude et sa présence dans les territoires.

La poursuite du développement de la Fabrique des métiers du CDG 11, avec notamment plusieurs actions de formation à destination des demandeurs d'emploi, permet de répondre à un besoin des collectivités territoriales en matière de recrutement, et vise à favoriser l'accès à la fonction publique.

De même, la mise en place d'un accompagnement sur la gestion RH avec le coaching compétences, le bilan d'orientation et le bilan de parcours professionnel collectif, répond à l'objectif fixé dans le projet d'établissement d'une proximité renforcée auprès des communes et établissements publics.

2025 a été également l'année de la mise en place de la convention de participation PSC Santé qui fait suite à celle mise en place en 2024 pour la Prévoyance. Ces dispositions contribuent à l'avancée sociale significative pour les agents de la FPT.

Le CDG 11 a également poursuivi l'organisation et l'animation d'évènements sur des thématiques importantes pour les collectivités territoriales telles que la protection des données de sa commune, l'archivage numérique, la gestion des absences pour raison de santé, la paye et la DSN, etc. Ces évènements sont essentiels pour les collectivités locales et facilitent leur quotidien en apportant des réponses à leur besoin.

L'année 2025 a par ailleurs été marquée par l'organisation du concours de Rédacteur principal de 2^{ème} classe et de 3 examens professionnels de Techniciens principaux de 1^{ère} et de 2^{ème} classe. Avec plus de 1600 inscrits, le concours demeure une mission importante des CDG.

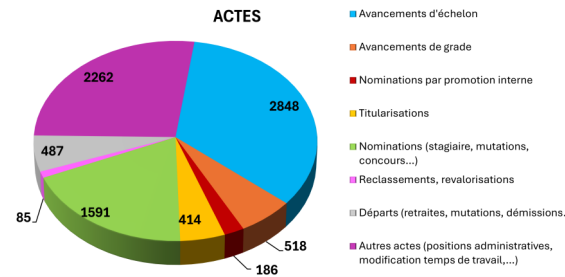
Le Centre de gestion de l'Aude accompagne les mutations par ses actions innovantes et renforce ses expertises au plus près de ses affiliés et adhérents.



CARRIÈRES/GESTION DES ABSENCES

7 843
carrières gérées
(6901 en 2024)

8 391
arrêtés établis
(13421 en 2024)



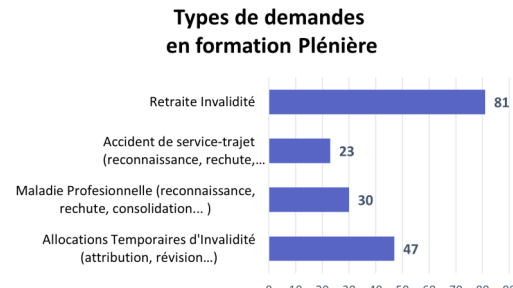
INSTANCES CONSULTATIVES

2 dossiers examinés en **CAP** (2 en 2024) et **13** en **CCP** (8 en 2024), **40** saisines de la **F3SCT** (26 en 2024) et **729** saisines du **CST** (719 en 2024), **9 conseils de discipline** en CAP (4 en 2024) et **1** en CCP (0 en 2024).

411 dossiers en **promotion interne** (521 en 2024) toutes catégories confondues (dont 20 Secrétaires généraux de mairie).



CONSEIL MÉDICAL



11 séances avec examen de **512** dossiers en **Formation restreinte** (586 en 2024)

202 dossiers en **Formation plénière** (199 en 2024)



CONCOURS

10 concours et examens professionnels

Représentant **14** journées d'épreuves et **11** réunions (installation des jurys, remise des copies, jury d'admissibilité et d'admission).

1631 inscrits - **61** lauréats (hors concours Rédacteur) Suivi de **11** listes d'aptitude de concours et **49** listes d'admis d'examens professionnels.



LAURÉATS DE CONCOURS

188 lauréats ont été invités à la réunion d'information.



MÉDIATION PRÉALABLE OBLIGATOIRE

1 saisine (dossier en cours).



RÉFÉRENT DÉONTOLOGUE

52 saisines employeurs - **16** saisines agents

68 dossiers examinés



RÉFÉRENT DÉONTOLOGUE DES ÉLUS

1 saisine.



RÉFÉRENT LAÏCITÉ

3 saisines.

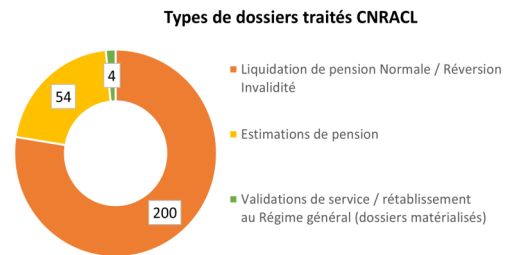


CNRACL

258 dossiers traités (297 en 2024)

119 agents reçus (116 en 2024)

8 ateliers/sessions d'information réalisés à destination des employeurs



ASSURANCES STATUTAIRES

324 collectivités de moins de 30 agents ont adhéré aux contrats CNRACL et IRCANTEC. **26** collectivités en contrat personnalisé (effectif de plus de 30 agents) sont bénéficiaires en 2025.

2 563 agents CNRACL et **733** agents IRCANTEC sont pris en charge.

955 sinistres, dont 224 accidents/maladies professionnelles, représentant 2871 saisies enregistrées (2828 en 2024).

Des services sont également proposés aux collectivités : contre-visites médicales réalisées : **0** (1 en 2024), expertises médicales : **55** (51 en 2024), analyse de statistiques d'absentéisme, soutien psychologique pour les agents en difficulté, aide à la réinsertion professionnelle.



PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

Gestion de la convention de participation du CDG 11 : **155** collectivités adhérentes et **964** agents à la PSC Prévoyance - Taux d'adhésion moyen : **49,20** %.



PAYE MULTI-COLLECTIVITÉS

18 structures affiliées (17 en 2024) et **3 802** bulletins produits (3932 en 2024).



DROIT SYNDICAL

13 900 heures de décharges d'activité de service (DAS) (12020 en 2024) et **61** heures d'autorisations d'absences (64 en 2024).



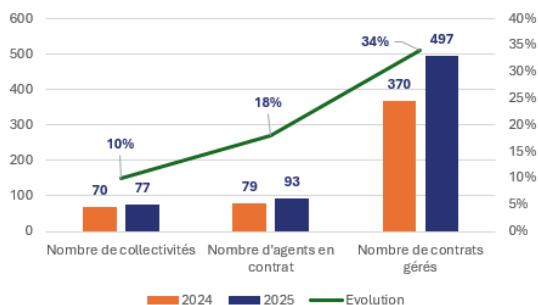
CONSEIL EN ORIENTATION ET ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS

121
accompagnements
(+ 86 % vs 2024)

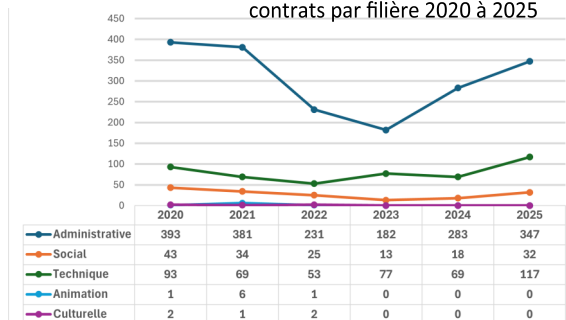
- 16** bilans d'orientation professionnelle (BOP)
- 26** préparations au reclassement (PPR)
- 15** parcours d'aide à l'élaboration du projet professionnel (APEPP)
- 3** accompagnements au retour à l'emploi (FMPE)
- 12** conseillers du réseau pour l'emploi sensibilisés à la fonction publique et ses métiers
- 49** demandeurs d'emploi préparés à se présenter auprès d'employeurs publics



INTÉRIM TERRITORIAL



Évolution annuelle du nombre de contrats par filière 2020 à 2025



AIDE AU RECRUTEMENT/CONSEIL EN MOBILITÉ

Recrutements : **26** (32 en 2024, soit - 18,75 %) : **10** sur secteur Est et **16** sur secteur Ouest

Répartition par filière : Administrative : **15** - Technique : **7** - Culturelle : **2**
Médico-sociale : **2**

Répartition par catégorie : **A : 5 - B : 7 - C : 14**

Temps de travail des postes : Temps complet : **18** - Temps non complet : **8**

Motifs de recrutement : Création de poste : **6** - Démission : **1** - Mutation : **1**

Départ retraite : **4** - Dispositif nomination RQTH : **2** - Fin de contrat : **9**
Vacant suite à disponibilité : **1** - Autre : **2**

Conseil en mobilité : agents ayant bénéficié d'au moins 1 rendez-vous : **115** (108 en 2024, soit + 6,08 %) avec **42** sur le secteur Est et **73** sur le secteur Ouest.



EMPLOI / HANDICAP

Renseignements et informations générales en lien avec le handicap :

32 demandes de collectivités territoriales (22 en 2024)

12 agents ou demandeurs d'emploi (17 en 2024)

Renouvellement de la convention avec la MDPH de l'Aude.



EMPLOI TERRITORIAL/BOURSE DE L'EMPLOI

Déclarations publiées : **2 888** (2547 en 2024, soit + 11 %) dont **968** déclarations de créations de postes et **1 920** déclarations de postes vacants (respectivement 789 et 1758 en 2024).

Répartition en quotité temps de travail : **57 %** de temps complet et **43 %** de temps non-complet.

Répartition par catégories : **A : 520 - B : 607 - C : 1761**



MÉDECINE PROFESSIONNELLE ET PRÉVENTIVE

12 422

agents suivis

154 entretiens avec la psychologue.

Actions de formation et de prévention pour les saisonniers : **21** sessions collectives.

6 281

visites réalisées
(5513 en 2024)

102 entretiens avec l'assistante sociale.



ARCHIVES

6 diagnostics réalisés : Camps-sur-l'Agly, Gardie, Le Bousquet, Padern, Villemoustaussou, Villepinte.

6 interventions en cours : Canet-d'Aude, Communauté de communes Pyrénées Audoises, Lasbordes, Montréal, Sigean, Villeneuve-la-Comptal.

6 interventions débutées : Communauté des communes Piège Lauragais Malepère, Conques-sur-Orbiel, Gardie, La Digne-d'Aval, Lézignan-Corbières, Mas-Saintes-Puelles.

110 jours
d'intervention
en collectivités

(105 en 2024)



PROTECTION DES DONNÉES & CYBERSÉCURITÉ

Le service est **pilote du groupe de travail** des Délégués à la Protection des Données des Centres de gestion de la région Occitanie dans le cadre du schéma régional de coordination, de mutualisation et de spécialisation.

Sur l'année 2025, le service **a développé un module cybersécurité à son offre.**

Refontes intégrales des conventions pour parvenir en 2025 à une toute nouvelle convention de suivi, en plus de la convention initiale.

Les agents sont intervenus lors du salon des communes et des territoires de l'Aude en **animant un atelier sur la cybersécurité.**

Perspectives pour l'année 2026 : Avec les élections municipales et des possibles renouvellements municipaux, il sera indispensable d'aller à la rencontre des adhérents du CDG 11 afin, notamment de sensibiliser les nouveaux élus aux enjeux de la protection des données et de la cybersécurité, et de leur présenter les missions du service.

238 communes et

28 établissements publics
adhèrent au service
Protection des données &
Cybersécurité.

103 communes et **8**
établissements publics ont
renouvelé leur adhésion par
le biais de la convention
de suivi.

TEMPS FORTS 2025

