

Partage d'Actu!

n°12 / 27 novembre 2025



Conseil d'administration du 25 novembre 2025

Emploi – Fabrique des métiers du CDG 11

Face à la problématique de recrutement des collectivités sur certains métiers administratifs et comptables, le CDG 11 avait expérimenté début 2025 avec le GRETA-CFA Aude/Pyrénées-Orientales, une formation d'Agent polyvalent administratif et comptable de 4 mois. Le bilan réalisé à l'issue de cette formation a mis en exergue le besoin de renforcer les modules comptabilité.

Ainsi, le CDG 11 et le GRETA-CFA Aude/Pyrénées-Orientales ont souhaité réitérer leur partenariat en proposant une nouvelle **formation de Chargé d'accueil et de gestion administrative – option comptabilité publique**, à destination des demandeurs d'emploi. Une convention de mise en place de la formation a été adoptée par les membres du Conseil d'administration.

Afin de compléter le dispositif « coaching compétences » qui vise un accompagnement de proximité renforcé sur les thématiques de gestion RH, deux nouveaux dispositifs sont créés : **le bilan d'orientation et le bilan de parcours professionnel collectif**.

Le premier permet à un agent de comprendre et connaître ses motivations et ses intérêts professionnels offrant ainsi une première étape dans un projet de reconversion ; le second propose à un agent qui a déjà cerné ses motivations, de pouvoir affiner son projet professionnel en fléchant les métiers qui lui correspondent.

Enfin, un point d'information sur la tenue du **salon Emploi mobilité publics** des 2 décembre (Carcassonne) et 9 décembre (Narbonne) est abordé. Cet événement rassemble la majorité des employeurs publics des trois versants de la fonction publique, et permet de capter tous les publics : demandeurs d'emploi, étudiants, salariés du secteur privé, agents publics. Les objectifs du salon sont nombreux : mieux faire connaître la fonction publique, découvrir la diversité de ses métiers, les voies d'accès possibles, discuter de la mobilité pour les agents publics en interne ou en inter fonction publique, valoriser ses compétences et rencontrer les interlocuteurs du service Intérim territorial...

Les ressources du CDG 11

Comme depuis 5 ans maintenant, les élus ont examiné au cours de la séance automnale du Conseil d'administration les comptes du CDG sous le prisme de la comptabilité analytique. Cette méthode permet d'ajuster les moyens de la structure aux projets qu'elle porte. A l'issue de la présentation, le **Conseil d'administration a validé le maintien des taux actuels envers nos affiliés obligatoires, volontaires et adhérents au socle commun**.

Autres points à l'ordre du jour, la validation d'un budget annexe dans le cadre de la Fabrique des métiers et d'une décision modificative au BP, la fixation d'une enveloppe pour le cadeau de Noël des enfants et la fête du personnel de fin d'année, la validation de la solution GRC, proposée par le GIP Informatique des CDG, qui est un outil numérique destiné à centraliser, structurer et automatiser les relations avec les collectivités, partenaires et acteurs institutionnels.

Du côté des ressources humaines internes, l'actualisation du **tableau des effectifs** du CDG a été approuvée.

Conventions : adoptions du Conseil d'administration

Avenant à la convention de mutualisation des moyens et des coûts, des CDG 09, 11, 31, 46, 65, 66, 48, 81 et 82, concernant la mission référent déontologue, révision de la convention générale de mise à disposition CIOS, convention d'adhésion au socle commun du SDIS de l'Aude pour les personnels hors PATS.

Et aussi ...

Point d'information sur la demande d'adhésion volontaire avec réserve de la communauté d'agglo du Grand Narbonne.