



CENTRE DE GESTION DE LA  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DE L'AUDE

[cdg11@cdg11.fr](mailto:cdg11@cdg11.fr)

04.68.77.79.79

[www.cdg11.fr](http://www.cdg11.fr)



RAPPORT  
D'ACTIVITÉ

20  
24



## Serge BRUNEL

Président du CDG 11

2024 a été sans nul doute une année charnière dans le développement du concept de la Fabrique des métiers du Centre de gestion de l'Aude avec, entre autres, l'animation du CLEP (Comité local de l'emploi public), la mise en place de la bourse aux stages inter fonctions publiques, l'organisation du salon de l'emploi public à l'automne ou encore la signature de la charte PaQte (Pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises). Toutes ces initiatives s'inscrivent pleinement dans les actions portées par le CDG 11 visant à favoriser l'accès à la fonction publique.

Ces nombreuses démarches menées cette année et celles amorcées, comme la signature des conventions avec le GRETA-CFA Aude/Pyrénées Orientales et l'université de Perpignan, répondent à la problématique de l'emploi que toutes les collectivités locales connaissent et auxquelles elles doivent faire face.

2024 a été également l'année de la mise en place du contrat PSC Prévoyance et du renouvellement du contrat groupe d'assurances statutaires.

Le CDG 11 a aussi persévéré dans sa volonté d'innover avec notamment plusieurs dispositifs : l'expérimentation d'un plan d'accompagnement à la prévention pour les collectivités territoriales de moins 50 agents, la nouvelle prestation à la carte « service + » du service Retraite ainsi que l'accompagnement, de manière gracieuse, aux recrutements des secrétaires généraux de mairie ayant 62 ans en 2024.

Enfin, l'organisation d'événements sur des thématiques d'actualité telles que la revalorisation du métier de secrétaire général de mairie et la réforme de la promotion interne, la gestion des contractuels de droit public, les addictions, les risques psychosociaux, l'archivage numérique et la protection des données ainsi que le développement de partenariats, ont été l'une de nos lignes directrices qui permet de répondre aux besoins des collectivités locales en matière de gestion des ressources humaines.

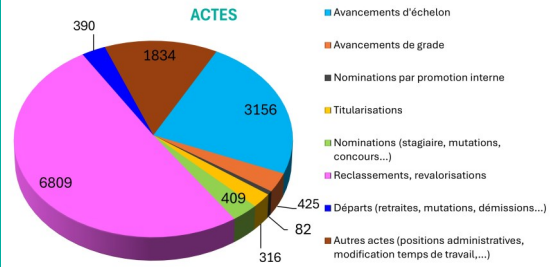
Plus que jamais, le Centre de gestion de l'Aude poursuit ses actions innovantes et renforce ses expertises au plus près de ses affiliés et adhérents.



## CARRIÈRES/GESTION DES ABSENCES

**6 901**  
carrières gérées  
(6905 en 2023)

**13 421**  
arrêtés établis  
(12498 en 2023)



## INSTANCES CONSULTATIVES

**2** dossiers examinés en **CAP** (3 en 2023) et **8** dossiers examinés en **CCP** (9 en 2023), **26** saisines de la **F3SCT** (19 en 2023) et **719** saisines du **CST** (414 en 2023),

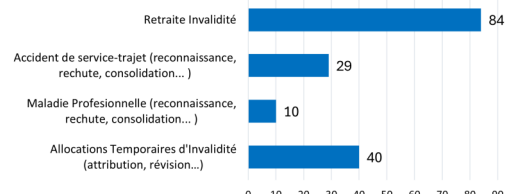
**4 conseils de discipline** en CAP (2 en CAP et 2 en CCP en 2023).

**521** dossiers en **promotion interne** (454 en 2023) toutes catégories confondues (dont 70 Secrétaire généraux de mairie).



## CONSEIL MÉDICAL

### Types de demandes en formation Plénière



**11** séances

**586** dossiers en **Formation restreinte**  
(691 en 2023)

**199** dossiers en **Formation plénière**  
(177 en 2023)



## CONCOURS

**4** concours et examens professionnels

Représentant **17** journées d'épreuves et **11** réunions (installation des jurys, remise des copies, jury d'admissibilité et d'admission).

**412** inscrits - **129** lauréats - Suivi de **23** listes d'aptitude de concours et **40** listes d'admis d'examens professionnels.



## LAURÉATS DE CONCOURS

**101** lauréats ont été invités à la réunion d'information.



## MÉDIATION PRÉALABLE OBLIGATOIRE

Conventions avec les collectivités territoriales : **201** communes et **33** établissements publics.

**3** saisines : **1** dossier avec séances de médiation mais interrompu à l'initiative de l'employeur, et **2** dossiers dont les employeurs ont refusé la médiation.



## RÉFÉRENT DÉONTOLOGUE

**Thèmes** : principalement la prévention des conflits d'intérêts et le cumul d'activités.

**37** saisines employeurs - **14** saisines agents

Répartition par catégorie : **A : 16** - **B : 9** - **C : 26**

Répartition par sexe : **Femmes : 29** - **Hommes : 22**

**51** dossiers examinés



## RÉFÉRENT DÉONTOLOGUE DES ÉLUS

**12** saisines portant principalement sur la prévention des conflits d'intérêts.



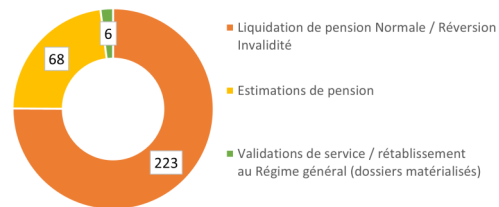
## RÉFÉRENT LAÏCITÉ

**1** saisine.



## CNRACL

### Types de dossiers traités CNRACL



**297** dossiers traités  
(343 en 2023)

**116** agents reçus  
(73 en 2023)

**8** ateliers/séances d'information réalisés à destination des employeurs



## ASSURANCES STATUTAIRES

**316** collectivités de moins de 30 agents ont adhéré aux contrats CNRACL et IRCANTEC. **25** collectivités en contrats personnalisés (effectif de plus de 30 agents) sont bénéficiaires en 2024.

**3484** agents CNRACL et **1095** agents IRCANTEC sont pris en charge.

**1047** sinistres, dont 157 accidents maladie professionnelle, représentant 2828 saisies (2248 en 2023) enregistrés.

Des services sont également proposés aux collectivités : contre-visites médicales réalisées : **1** (6 en 2023), expertises médicales : **51** (23 en 2023), analyse de statistiques d'absentéisme, soutien psychologique pour les agents en difficulté, aide à la réinsertion professionnelle.



## DROIT SYNDICAL

**12020** heures de décharges d'activité de service (DAS) (12722 en 2023) et **64** heures d'autorisations d'absences (51 en 2023).



## PAYE MULTI-COLLECTIVITÉS

**17** structures affiliées (18 en 2023) et **3932** bulletins produits (4775 en 2023).



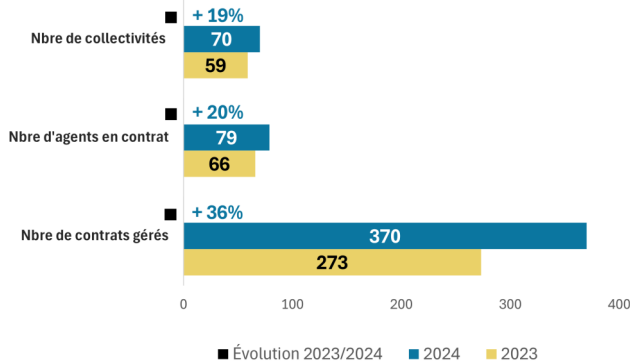
## CONSEIL EN ORIENTATION ET ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS

**65**  
accompagnements  
(+ 20% vs 2023)

- 9 bilans d'orientation professionnelle (BOP) **NEW**
- 27 préparations au reclassement (PPR)
- 20 parcours d'aide à l'élaboration du projet professionnel (APEPP)
- 3 accompagnements au retour à l'emploi (FMPE)
- 6 accompagnements à la recherche de stage **NEW**



## INTÉRIM TERRITORIAL



## EMPLOI / HANDICAP

Renseignements et informations générales en lien avec le handicap :

22 demandes de collectivités territoriales - 17 agents ou demandeurs d'emploi 1 prestation d'appui spécifique prescrite (PAS)

**Signatures de convention avec :** Les entreprises s'engagent Club de l'Aude en partenariat avec la préfecture et le Club FACE, l'Université de Perpignan via Domitia, le FIPHP (renouvellement de la convention).



## AIDE AU RECRUTEMENT/CONSEIL EN MOBILITÉ

**Recrutements :** 32 (40 en 2023, soit - 20 %) avec 13 sur le secteur Est et 19 sur le secteur Ouest

**Répartition par filière :** Administrative : 15 - Technique : 13 - Culturelle : 1 Médico-sociale : 3

**Répartition par catégorie :** A : 5 - B : 2 - C : 25

**Temps de travail des postes :** Temps complet : 25 - Temps non complet : 7

**Motifs de recrutement :** Création de poste : 9 - Démission : 2 - Mutation : 2

Départ retraite : 7 - Dispositif nomination RQTH : 2 - Fin de contrat : 9 Autre : 1

**Conseil en mobilité :** agents ayant bénéficié d'au moins 1 rendez-vous : 108 (131 en 2023, soit - 17,5 %) avec 46 sur le secteur Est et 62 sur le secteur Ouest.



## EMPLOI TERRITORIAL/BOURSE DE L'EMPLOI

**Déclarations publiées :** 2547 (2354 en 2023, soit + 8 %) dont 789 déclarations de créations de postes et 1758 déclarations de postes vacants (respectivement 654 et 1700 en 2023).

**Répartition en quotité temps de travail :** 1706 temps complet et 841 temps non-complets.

**Répartition par catégories :** A : 418 - B : 548 - C : 1581



## PROMOTION DE LA FONCTION PUBLIQUE

21 demandeurs d'emploi ont suivi la dernière formation de Secrétaire général de mairie organisée en 2023 par le CDG 11 et le CNFPT.

Suivi des stagiaires en 2024 :

- 5 en mission d'intérim,
- 2 recrutés dans le secteur privé,
- 8 en CDD direct dans la FPT,
- 2 en recherche d'emploi, 2 ont interrompu volontairement l'accompagnement, 2 ne répondent plus.

Portant ainsi à 15 le nombre de demandeurs d'emploi ayant retrouvé du travail.

**Promotion des métiers de la fonction publique territoriale :**

→ Mailing auprès de 20 établissements,

→ 7 interventions auprès des classes de Première, Terminale et BTS qui ont permis à 372 élèves d'être informés sur les métiers de la fonction publique territoriale.



## MÉDECINE PROFESSIONNELLE ET PRÉVENTIVE

13 008  
agents suivis

155 entretiens avec la psychologue.

Actions de formation et de prévention pour les saisonniers : 21 sessions collectives.

5 513  
visites réalisées  
(5229 en 2023)

132 entretiens avec l'assistante sociale.



## ARCHIVES

10 diagnostics réalisés : Communauté de communes Piège Lauragais Malepère, Conques-sur-Orbiel, Coursan, Durban-Corbières, Ilhes-Cabardès, Syndicat mixte d'aménagement hydraulique du Fresquel, Lézignan-Corbières, Mas-Saintes-Puelles, Sallèles-d'Aude, Villepinte.

105 jours  
d'intervention en  
collectivités  
avec 1 archiviste  
(181 en 2023 avec 2  
archivistes)

17 interventions en cours : Bram, Communauté de communes Pyrénées Audoises, Camplong-d'Aude, Canet d'Aude, Cazilhac, Conilhac-Corbières, Ilhes-Cabardès, Lafage, Lasbordes, Luc-sur-Orbieu, Montréal, Sigean, Syndicat mixte d'aménagement hydraulique du Fresquel, Syndicat Mixte Aude Centre, Syndicat d'aménagement hydraulique de la Haute-Vallée de l'Aude, Villeneuve-la-Comptal, Villesèque-des-Corbières.

6 interventions débutées : Bram, Canet-d'Aude, Ilhes-Cabardès, Montréal, Syndicat mixte d'aménagement hydraulique du Fresquel, Syndicat d'aménagement hydraulique de la Haute-Vallée de l'Aude.



## PROTECTION DES DONNÉES & CYBERSÉCURITÉ

Le service est pilote du groupe de travail des Délégués à la Protection des Données des Centres de gestion de la région Occitanie dans le cadre du schéma régional de coordination, de mutualisation et de spécialisation.

Sur l'année 2024, le service a vu le nombre de ses adhérents croître avec l'arrêt de la mission « RPGD » par le syndicat mixte AGEDI. Les collectivités du département se sont tournées vers le service Protection des données & Cybersécurité du CDG 11 pour se faire accompagner dans leurs obligations.

213 communes et  
27 établissements publics  
ont fait appel au service  
Protection des données &  
Cybersécurité soit 78  
structures supplémentaires  
représentant 48 %  
d'augmentation sur l'année

**Perspectives pour l'année 2025 :** accompagner au mieux les adhérents sur les futures obligations en matière de cybersécurité qui vont découler de la transposition de la directive européenne NIS 2 (en français : sécurité des réseaux et des systèmes d'Information).

# TEMPS FORTS 2024

