

Partage d'Actu!

n°11 / 05 décembre 2024



Le CDG 11 a accueilli l'évènement LES/PaQte « Sobriété à tous les étages »

Le 3 décembre 2024, la sobriété en entreprise est mise à l'honneur par le Club de l'Aude « Les Entreprises s'Engagent/PaQte avec les Quartiers pour toutes les entreprises » grâce à une comédie interactive « sobriété à tous les étages ». Pièce écrite et jouée, avec beaucoup de sincérité et d'humour, par la Compagnie Reflet Théâtre.

Le Centre de gestion de l'Aude a accueilli l'évènement à la Maison des collectivités.

Sous l'impulsion de l'État, un club d'entreprises socialement responsables s'est créé : Les Entreprises s'Engagent (LES). Mobilisé pour une société inclusive et un monde durable, le but de ce club est de faciliter l'inclusion de personnes ayant des difficultés liées à l'emploi, à l'accès au stage ou aux dispositifs de droit commun.

-Magali ARNAUD, 1^{re} Vice-présidente du Centre de gestion de l'Aude, rappelle, en ouverture de cet évènement, l'engagement du CDG 11 dont le PaQte s'inscrit pleinement dans ses valeurs.



Le CDG 11 a signé cette charte le 7 mars 2024 et mène des actions pour faciliter l'accès à la fonction publique et la promouvoir :

- ▶ **La Fabrique des métiers** : Mise en place d'une bourse inter fonctions publiques impulsée et expérimentée en 2024 dans le cadre du Comité Local de l'Emploi Public (en cours de développement). La « Fabrique » favorise l'accès aux stages aux lycéens. Le CDG11 a notamment accueilli en juin 2024 une stagiaire de seconde d'un quartier politique de la Ville sur l'antenne de Narbonne (dans le cadre des entreprises s'engagent) ;
- ▶ **La convention avec le FIPHFP** qui est renouvelée cette année pendant 4 ans et dans laquelle le CDG 11 s'engage à accompagner les personnes en situation de handicap dans le maintien dans l'emploi / l'accès à l'emploi et la promotion de l'apprentissage dans la fonction publique ;
- ▶ **Les missions d'intérim territorial** qui donnent la possibilité à un large public d'accéder à des missions dans la fonction publique et qui peut aboutir à un emploi pérenne ;
- ▶ **La promotion de la fonction publique dans les lycées** avec des interventions régulières dans les lycées du département.

Une pièce de théâtre pour sensibiliser et échanger autour de la sobriété énergétique avec une question : pourquoi engager une collectivité sur ce plan de sobriété énergétique ?

- ↪ Pour rendre le territoire attractif et durable ;
- ↪ Pour viser la sobriété énergétique et environnementale ;

- ↪ Pour améliorer le cadre de vie et la santé de la population ;
- ↪ Pour assurer et préserver les approvisionnements en ressources et en énergie ;
- ↪ Pour renforcer la résilience face aux changements climatique.

Le CDG 11, engagé dans ce domaine

En 2022, le Centre de gestion de l'Aude adopte un plan de sobriété énergétique. Il est actualisé tous les ans. Dans les mesures phares de ce plan, on retrouve :

Des mesures techniques

- ▶ Baisse des températures de chauffe en hiver et de refroidissement en été ;
- ▶ Installation de régulateur de températures ;
- ▶ Réduction des plages d'éclairage public extérieur ;
- ▶ Passage aux LED ;
- ▶ Acquisition de véhicules hybrides.

Des usages des agents avec un accompagnement aux bonnes pratiques

- ▶ Réduction de l'utilisation du papier et développement de la dématérialisation ;
- ▶ Affichettes, communication interne ;
- ▶ Formation à l'éco-conduite, développement du co-voiturage.

Le 3 décembre 2024, 13 entreprises de l'Aude signent le carton-charte « PaQte Les Entreprises s'Engagent ».

Elles viennent rejoindre les 136 entreprises déjà signataires à ce jour !

