

# Partage d'Actu!

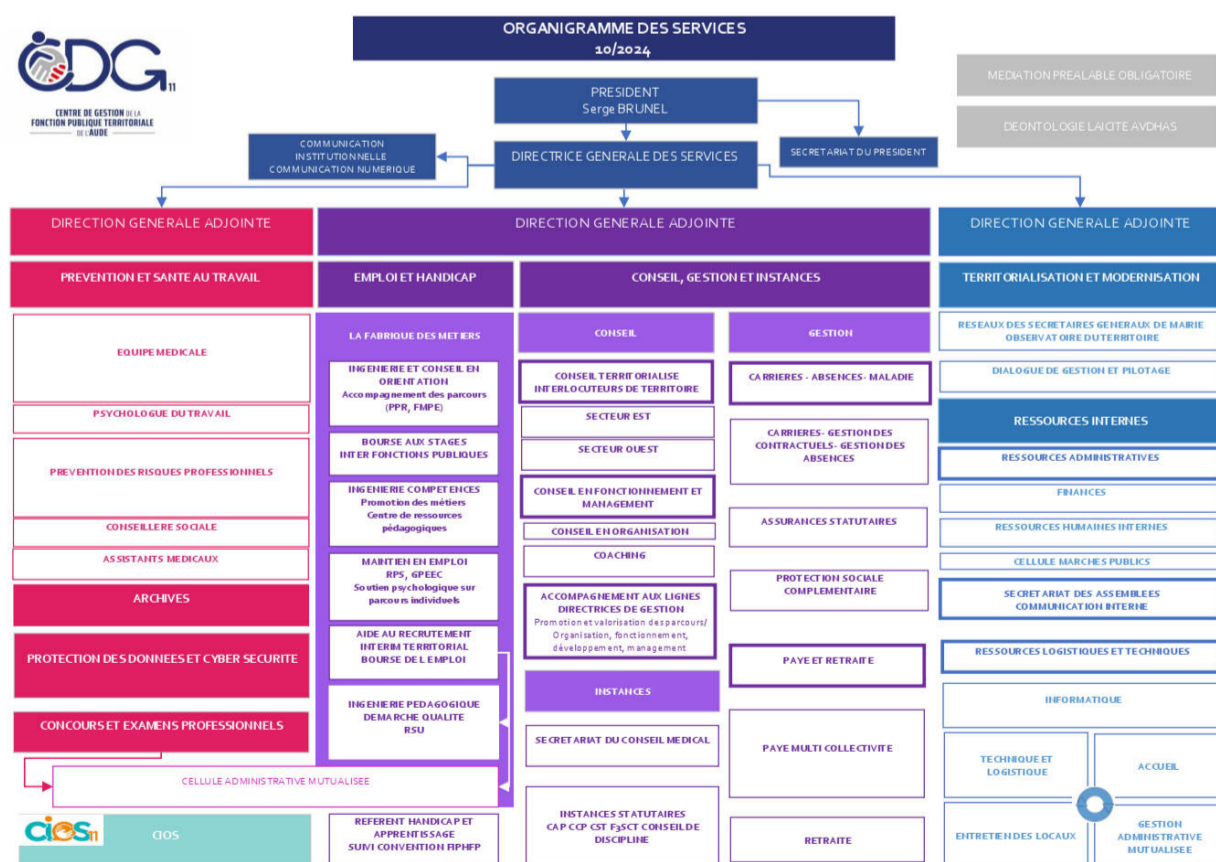
n°08 / 22 octobre 2024

## Les ressources du CDG 11

Comme depuis 4 ans maintenant, les élus ont examiné au cours de la séance automnale du Conseil d'administration les comptes du CDG sous le prisme de la comptabilité analytique. Cette méthode permet d'ajuster les moyens de la structure aux projets qu'elle porte. A l'issue de la présentation, le **Conseil d'administration a validé le maintien des taux envers les affiliés obligatoires.**

Au programme aussi de ce Conseil dans le domaine des ressources, un point d'information sur les marchés publics en cours, la fixation d'une enveloppe pour le cadeau de Noël des enfants et la fête du personnel de fin d'année, le choix des taux pour le CDG au nouveau contrat d'assurance statutaire, l'adhésion du CDG au contrat groupe PSC « prévoyance » et le montant de la participation du CDG 11 pour ses agents, l'adoption d'un modèle de convention pour l'accompagnement du CDG 11 aux « grands projets » des collectivités et enfin, les conventions de mise à disposition d'agents entre le CDG 11 et le CIOS.

Le CDG 11 a aussi adopté son nouvel organigramme (et le tableau des effectifs le déclinant) dans une logique de démarche de GPEEC interne. Une version non nominative est présentée ci-dessous :



## Conseil d'administration du 21 octobre 2024

### Emploi et handicap : le CDG 11 en action

Toujours dans la perspective d'accompagner au mieux nos collectivités sur leur recrutement et ce, dans un contexte où l'attractivité de nos métiers est en berne, le **CDG 11 contractualise une convention de formation avec le GRETA Aude/Pyrénées Orientales** afin de **former des demandeurs d'emploi au métier d'agent administratif polyvalent.**

**L'Université de Perpignan**, avec ses deux antennes sur Narbonne et Carcassonne, se rapproche aussi de nous en conventionnant autour de **collaborations pédagogiques nouvelles et de partages de moyens logistiques.** Ce partenariat contribuera à la **promotion de nos métiers et au renforcement des liens avec les collectivités, pourvoyeuses de stages pratiques** si nécessaires pour des montées en compétences facilitées.

Notre Conseil d'administration a aussi validé le règlement intérieur de notre Fabrique des Métiers.

### Le CDG 11 au cœur des territoires

Matinales, webinaire, RDV de la prévention ou de la GPEEC, le CDG 11 multiplie ses interventions sur les territoires.

Après « La réforme des secrétaires généraux de mairie » et « Les contractuels de droit public », au programme des prochains mois :

- ▶ **Les conduites addictives : comprendre et agir,**
- ▶ **Accompagnement à la mobilité et aux parcours professionnels,**
- ▶ **La maladie dans la FPT,**
- ▶ **Paie et DSN.**

... Vous recevrez prochainement des invitations à ces évènements : **n'oubliez pas de vous inscrire !**

### Nouveau « SERVICE PLUS » : le montage des dossiers retraite par le CDG pour le compte des employeurs

Face à la complexité du montage des dossiers retraite, le CDG 11 va désormais **plus loin dans son accompagnement et propose un « Service plus »** en matière de retraite : une solution qui permet le montage intégral du dossier par les experts du CDG 11.

Vous avez des questions sur ce sujet ? N'hésitez pas à prendre contact avec nos experts : [retraite@cdg11.fr](mailto:retraite@cdg11.fr)

**Mais aussi :** la traditionnelle adoption annuelle d'une délibération relative aux coûts lauréats des sessions de l'année précédente.