

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023



**CENTRE DE GESTION DE LA
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE L'AUDE**



Serge BRUNEL
Président du CDG 11

En 2023, le Centre de gestion de l'Aude a décliné la feuille de route qu'il avait tracée en 2022 avec l'adoption de ses grands documents stratégiques : son projet d'établissement et le schéma régional de coordination de mutualisation et de spécialisation.

Les services du CDG 11 ont poursuivi leur engagement aux côtés des communes et établissements publics, et leur adaptation aux nouveaux besoins.

Avec la tenue de la 3^{ème} session de formation des secrétaires de mairie dans le cadre du dispositif FIER ou encore la diffusion d'un nouvel outil de communication, le « Regards d'Experts », les actions innovantes lancées les années précédentes ont été poursuivies.

Le CDG 11 a su aussi s'adapter aux nouveaux besoins et a, par exemple, multiplié les réunions et les entretiens individuels suite à la réforme des retraites.

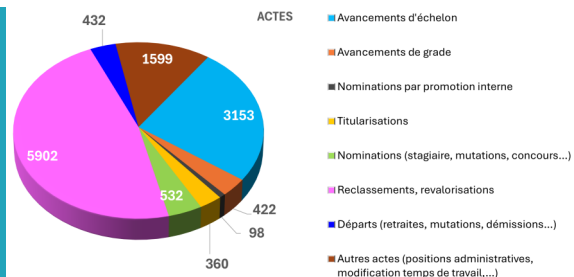
Enfin, avec la matinale sur le maintien en emploi, celle sur la cybersécurité et les risques encourus par nos structures, ou encore l'organisation avec la PFRH et de nombreux acteurs de l'emploi public local du 2^{ème} salon de l'emploi public, le CDG 11 multiplie la programmation d'événements permettant de faciliter les échanges entre professionnels mais aussi de créer des lieux de rencontres avec les usagers sur des thématiques particulières.

Dans ce monde en pleine mutation, le Centre de gestion de l'Aude s'adapte et réaffirme son engagement dans l'expertise, l'innovation et la territorialisation. En 2023, plus que jamais, il est le tiers de confiance en matière de gestion des ressources humaines de ses affiliés.

Carrières / Gestion des absences

6905
carrières gérées
(6912 en 2022)

12498
arrêtés établis
(21021 en 2022)



Instances consultatives

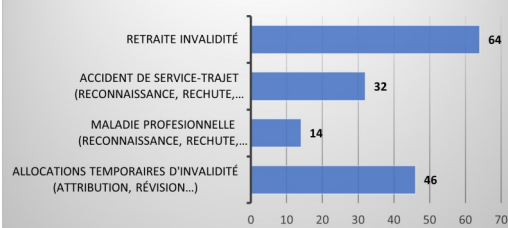
3 dossiers examinés en **CAP** (5 en 2022) et **9** dossiers examinés en **CCP** (19 en 2022) - **19** saisines de la **F3SCT** (18 en 2022) et **414** saisines du **CST** (344 en 2022)

4 conseils de discipline, 2 en CAP et 2 en CCP (6 en 2022).

454 dossiers en **promotion interne** toutes catégories confondues.

Conseil médical

Types de demandes en formation Plénière



11 séances

691 dossiers en Formation restreinte
(809 en 2022)

177 dossiers en Formation plénière
(198 en 2022)

Concours

6 concours et examens professionnels

Représentant **22** journées d'épreuves et **16** réunions (installation des jurys, remise des copies, jury d'admissibilité et d'admission).

505 inscrits - **154** lauréats - Suivi de **22** listes d'aptitude de concours et **37** listes d'admis d'examens professionnels.

Les lauréats de concours

121 lauréats ont été invités à la réunion d'information et **2** lauréats y ont assisté.

Médiation préalable obligatoire

Conventions avec les collectivités territoriales : **201** communes et **33** établissements publics.

5 saisines avec **2** recevables et **3** hors champ.

Référent Déontologue

Thèmes : Cumul emplois (46%) - Conflit d'intérêt (17%) - Patrimoine (7%) - Création d'entreprise (7%) - Demandes non recevables (7%) - Liberté d'expression (5%) - Information/sans suite (5%) - Laïcité (2%) - Poursuite d'entreprise (2%)

53 dossiers examinés

Emploi territorial / Bourse de l'emploi

Déclarations publiées : **2354** (2227 en 2022, soit +5,7 %) dont **654** déclarations de créations de postes et **1700** déclarations de postes vacants (respectivement 811 et 1416 en 2022).

Répartition en quotité temps de travail : **1610** temps complet et **744** temps non-complet.

Répartition par catégories : **A : 376 - B : 417 - C : 1561**

Aide au recrutement / Conseil en mobilité

Recrutements : **40** (32 en 2022, soit +25 %) avec **20** sur le secteur Est et **18** sur le secteur Ouest

Répartition par filière : Administrative : **22** - Technique : **4** - Culturelle : **5**
Animation : **2** - Police : **2** - Médico-sociale : **5**

Répartition par catégories : **A : 5 - B : 9 - C : 26**

Temps de travail des postes : Temps complet : **30** - Temps non complet : **10**

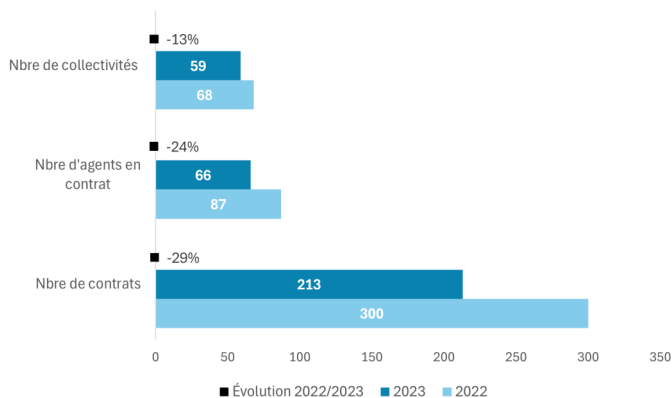
Motifs de recrutement : Mobilité interne : **1** - Création de poste : **11**
Départ retraite : **12** - Dispositif nomination RQTH : **4** - Fin de contrat : **8**
Mutation : **4**

Conseil en mobilité : agents ayant bénéficié d'au moins 1 rendez-vous : **131** (65 en 2022, soit + 102 %) avec **53** sur le secteur Est et **78** sur le secteur Ouest

Conseil en évolution professionnelle

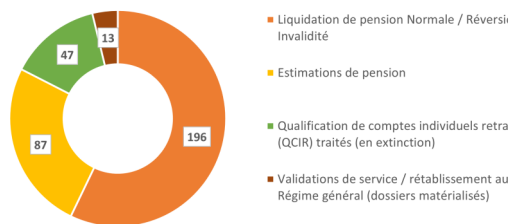


Missions temporaires



CNRACL

Types de dossiers traités CNRACL



343 dossiers traités (302 en 2022)

73 agents reçus (132 en 2022)

6 ateliers réalisés à destination des employeurs

Assurances statutaires

312 collectivités de moins de 30 agents ont adhéré aux contrats CNRACL et IRCANTEC. **25** collectivités en contrats personnalisés (effectif de plus de 30 agents) sont bénéficiaires en 2023.

3667 agents CNRACL et **1032** agents IRCANTEC sont pris en charge.

2248 sinistres (2185 en 2022) enregistrés.

Des services sont également proposés aux collectivités :

- Contre-visites médicales réalisées : **6** (8 en 2022),
- Expertises médicales : **23** (64 en 2022),
- Analyse de statistiques d'absentéisme, soutien psychologique pour les agents en difficulté, aide à la réinsertion professionnelle.

Droit syndical

6977 heures de décharges d'activité de service (DAS) (7934 en 2022) et **51** heures d'autorisation d'absences (129 en 2022).

Paye multi-collectivités

18 structures affiliées (16 en 2022) et **4775** bulletins produits (4600 en 2022).

Promotion de la fonction publique

13 visites : **12** en établissements scolaires et **1** en espace jeunes.
Soit **261** élèves informés sur les métiers de la fonction publique territoriale et leurs accès.

Médecine professionnelle et préventive

11439 agents suivis

5229 visites réalisées (5557 en 2022)

203 entretiens avec la psychologue.

Actions de formation et de prévention pour les saisonniers : **8 sessions collectives**.

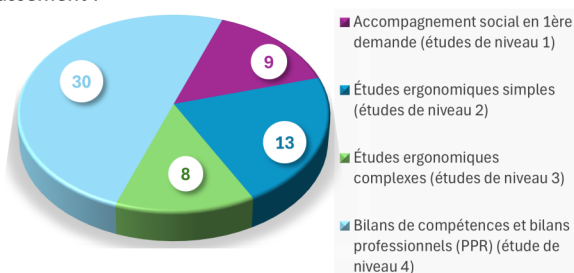
Réorganisation du pôle prévention et santé au travail avec mise en place d'une équipe pluridisciplinaire identique au siège et à l'antenne de Narbonne.

Maintien en emploi / Réfèrent Handicap

8 sessions de formation organisées sur l'information et la sensibilisation au handicap, et sur les obligations de déclaration et de la saisie des aides : **41** collectivités présentes.

48 personnes RQTH accompagnées en vue d'un recrutement ou d'une stagiairisation.

Favoriser le maintien dans l'emploi et le reclassement :



Archives

181 jours d'intervention en collectivités (214 en 2022)

11 communes, syndicats et établissements publics ont demandé un diagnostic de leurs archives et un devis d'intervention : Bram, Canet d'Aude, Cazilhac, EHPAD Les Estamounets à Couiza, Fontcouverte, Montréal, Saint-Hilaire, Thézan-des-Corbières, Villesèque-des-Corbières, SMAH du Fresquel, SMAH de la Haute Vallée de l'Aude.

Interventions en cours dans 18 communes et établissements publics : Castelnau-d'Aude, Cazilhac, Camplong-d'Aude, Conilhac-Corbières, Cruscades, Lafage, Lasbordes, Luc-sur-Orbieu, Pecharic-et-le-Py, Pech-Luna, Plaigne, Plavilla, Sigean, Villautou, Villeneuve-la-Comptal, Communauté de communes Castelnaudary Lauragais Audois, Communauté de communes Pyrénées Audoises, Syndicat Mixte Aude Centre.

Interventions débutées dans 8 communes : Cazilhac, Camplong-d'Aude, Conilhac-Corbières, Lafage, Lasbordes, Villeneuve-la-Comptal, Communauté de communes Castelnaudary Lauragais Audois, Communauté de communes Pyrénées Audoises.

Protection des données

Le service est **pilote du groupe de travail** des Délégués à la Protection des Données des Centres de Gestion de la région Occitanie dans le cadre du schéma régional de coordination, de mutualisation et de spécialisation.

109 visites, dont 2 de sensibilisation en visioconférence, ont été réalisées.

Mise en place d'une documentation de suivi de nos adhérents (échancier et bilan de mise en place des préconisations).

Perspectives pour l'année 2024 : développement du service avec la cybersécurité (audit fonctionnel et sensibilisation ; matinées d'information ; veille juridique et échanges avec les partenaires institutionnels).
Face aux futures exigences législatives, accompagnement des adhérents du CDG 11 dans la mise en application des règles en matière de cybersécurité.

Fin 2023
145 communes et **17** établissements publics ont fait appel au service Protection des données



Siège :

85 , avenue Claude Bernard
CS 60050
11890 Carcassonne Cedex

Antenne :

Bâtiment In'Ess
21, rue du Verdoube
11100 Narbonne

Carrières, instances professionnelles et médicales :

Travail avec les organisations syndicales sur le réajustement des critères de promotion interne

Médecine préventive :

- Réorganisation du service de médecine préventive

Archives :

Mise en place d'un réseau régional des archivistes dans lequel le CDG 11 est référent

Protection des données :

- Organisation de la première matinale sur la cyber sécurité. Près de 100 participants
- Publication du Regards d'Experts « La protection des données : enjeux et obligations »

Emploi :

Organisation du 2ème salon de Emploi et mobilité publics avec la PFRH

Interlocuteurs de territoire :

Accompagnement des 28 stagiaires en formation de secrétaire de mairie pour la 3^{ème} session issue du dispositif FIER (Région, CNFPT, Pôle emploi et CDG 11)

Retraite :

- Poursuite de l'animation d'ateliers à destination des gestionnaires et responsables RH
- Recrudescence des rendez-vous retraite liée à l'annonce de la réforme
- Accompagnement dans la mise en place de la réforme

Handicap :

Réalisation d'une matinale « Handicap et maintien en emploi »

Et aussi :

Participation au 2ème « Salon des maires et des territoires »

Perspectives 2024

- ▶ Emploi : Lancement de la Fabrique des métiers
- ▶ Lancement du marché PSC (protection sociale complémentaire) « Prévoyance » pour mise en œuvre au 1^{er} janvier 2025
- ▶ Renouvellement du contrat groupe d'assurance statutaire pour mise en œuvre au 1^{er} janvier 2025
- ▶ Protection des données : le service évolue et devient « Protection des données et cybersécurité » → développement de la mission cybersécurité avec sensibilisation, réalisation d'un audit fonctionnel et remise de préconisation, veille juridique
- ▶ Animation du réseau des secrétaires de mairie en complémentarité des dispositifs existants