

LA PAIE EN CHIFFRES

01/01/2024

Mis à jour 01/02/2024

Chiffres clés de la paie

Plafond Sécurité Sociale au 01-01-2024	3 864 € par mois (1)
Smic au 01-01-2024	11.65 € par heure 1 766.92 € par mois (2)
Minimum garanti au 01-01-2024	4.15 €
Valeur de l'avantage en nature au 01-01-2024	5.35 €
Indice majoré 100 au 1-01-2024	5 907.34 € par an
Valeur du point (depuis le 01/07/2023)	4.92278 €
Traitement minimum dans la fonction publique au 01-01-2024	IM 366 1 801.74 € par mois

Rappel : Fonctionnaires de l'Etat détachés dans la Fonction Publique Territoriale :

Le taux de la contribution employeur (3) due par la collectivité territoriale auprès de laquelle un fonctionnaire de l'Etat est détaché pour la constitution de ses droits à pension est porté à **30.65 % à compter du 1^{er} janvier 2020 et à 31.65 % à compter du 01/01/2024** (contre 74.28% jusqu'au 31 décembre 2019). Ce taux s'applique aux fonctionnaires détachés aussi bien civils que militaires.

(1) Arrêté du 19 décembre 2023 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour 2024.

(2) Décret n° 2023-1216 du 20 décembre 2023 portant relèvement du salaire minimum de croissance.

(3) Décret n°2012-1507 du 27 décembre 2012 et circulaire FPCB1530449C du 15 décembre 2015 de la Direction du Budget.

**Taux de cotisations
pour les fonctionnaires titulaires et stagiaires
affiliés au régime spécial de sécurité sociale et de retraite
(≥ 28h hebdomadaires)**

Le présent tableau concerne les **taux et assiettes des cotisations** de droit commun hors dérogations et cas particuliers (exemples : activités accessoires, CPA, sapeurs-pompiers, congés de maladie, ...).

Charges sociales et contributions	Taux		Assiette
	Part patronale	Part salariale	
CSG non déductible		2,40 %	98,25% (6) du brut imposable y compris les avantages en nature
CSG déductible		6,80 %	(Sauf cas particuliers)
CRDS		0,50 %	98,25 % (6) du brut imposable y compris les avantages en nature (Sauf cas particuliers)
Contribution solidarité autonomie (4)	0,30 %		Traitement de base indiciaire + NBI
Maladie maternité (prestations en nature)	8,88 %	néant	Traitement de base indiciaire + NBI
Allocations familiales (10)	5,25 %		Traitement de base indiciaire + NBI
Versement transport (1)	x %		Traitement de base indiciaire + NBI
Fonds national d'aide au logement	0,10%		Traitement de base indiciaire + NBI à concurrence du plafond de la Sécurité sociale.
Fonds national d'aide au logement supplémentaire (2)	0.50%		Traitement de base indiciaire + NBI excédant le plafond de la Sécurité sociale.
CNRACL (3)	31,65 %	11.10 %	Traitement de base indiciaire + NBI
RAFP (5) Retraite additionnelle	5 %	5 %	Eléments bruts de toutes natures à l'exception du traitement brut indiciaire + NBI, + les indemnités soumises à retenues pour pension dans la limite de 20 % du traitement indiciaire brut
ATIACL (8)	0,40 %		Traitement de base indiciaire hors NBI
CDG (7)	1,35%		Traitement de base indiciaire + NBI
CNFPT (9)	0,90%		Traitement de base indiciaire + NBI
CNFPT APPRENTISSAGE	0.10 %		Traitement de base indiciaire + NBI

(1) Applicable aux collectivités de plus de 11 salariés. Pour connaître le taux applicable à votre collectivité se connecter à l'adresse suivante : <https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/versement-mobilite.html>

(2) Applicable à compter du 1^{er} janvier 2020 aux collectivités de plus de 50 salariés.

(3) Taux applicables à compter du 1^{er} janvier 2020.

(4) Applicable à compter du 1^{er} juillet 2004

(5) Applicable à compter du 1^{er} janvier 2005

(6) A compter du 1^{er} janvier 2012 (le taux est porté à 100% pour les élus locaux (article 17 de la loi de financement de la Sécurité sociale 2012).

(7) Taux fixé par le conseil d'administration du Centre de Gestion de l'Aude pour les collectivités affiliées.

(8) Taux à compter du 1^{er} janvier 2013.

(9) Taux à compter du 1^{er} janvier 2016.

(10) Taux applicable à compter du 1^{er} janvier 2014.

Taux des cotisations pour les fonctionnaires titulaires et stagiaires (< 28 h hebdomadaires) et les non titulaires affiliés au régime général de sécurité sociale

Le présent tableau concerne les **taux et assiettes des cotisations** de droit commun hors dérogations et cas particuliers (exemples : activités accessoires, CPA, sapeurs-pompiers, congés de maladie,...)

Charges sociales et contributions	Taux		Assiette
	Part patronale	Part salariale	
CSG non déductible (8)		2,40 %	98,25 % (11) du brut imposable y compris les avantages en nature (Sauf cas particuliers)
CSG déductible (8)		6,80 %	
CRDS		0,50 %	98,25% (11) du brut imposable y compris les avantages en nature (Sauf cas particuliers)
Contribution solidarité autonomie (7)	0,30 %		Brut imposable y compris les avantages en nature
Maladie maternité	13,00 %		Brut imposable y compris les avantages en nature
Allocations familiales (14)	5,25 %		Brut imposable y compris les avantages en nature
Accident du travail (1)	x % (1)		Brut imposable y compris les avantages en nature
Versement transport (2)	x % (2)		Brut imposable y compris les avantages en nature
Fonds national d'aide au logement	0,10 %		Brut imposable y compris les avantages en nature à concurrence du plafond de Sécurité Sociale.
Fonds national d'aide au logement supplémentaire (3)	0,50 %		Brut imposable y compris les avantages en nature au-delà du plafond de la Sécurité sociale
Vieillesse déplafonnée (6)	2,02 %	0,40 %	Brut imposable y compris les avantages en nature
Vieillesse (9)	8,55 %	6,90 %	A concurrence du plafond de la Sécurité Sociale, brut imposable y compris les avantages en nature
IRCANTEC tranche A (10)	4,20 %	2,80 %	A concurrence du plafond de la Sécurité Sociale, brut imposable hors SFT, y compris les avantages en nature
IRCANTEC tranche B (10)	12,55 %	6,95 %	Différence entre la totalité du brut imposable hors SFT, y compris les avantages en nature, et le plafond
Cotisation Assurance Chômage (si adhésion)	4,05 %		Brut imposable y compris les avantages en nature Pour les agents non titulaire (uniquement) dépassant le seuil d'assujettissement à la contribution de solidarité.
CDG (5)	1,35%		Brut imposable y compris les avantages en nature.
CNFPT (12) – (13)	0.9 %		Brut imposable y compris les avantages en nature.
CNFPT APPRENTISSAGE	0.10 %		Brut imposable y compris les avantages en nature.

- (1) Variable selon les collectivités. Taux consultable sur le site www.net-entreprises.fr
- (2) Applicable aux collectivités de plus de 11 salariés. Pour connaître le taux applicable à votre collectivité se connecter à l'adresse suivante :
http://www.urssaf.fr/profil/employeurs/baremes/baremes/versement_transport_01.html
- (3) Applicable à compter du 1^{er} janvier 2020 aux collectivités de plus de 50 salariés.
- (4) Pour les collectivités qui ont passé un contrat d'adhésion avec Pôle Emploi.
- (5) Taux fixé par le Conseil d'Administration du Centre de Gestion de l'Aude pour les collectivités affiliées.
- (6) Suppression de la cotisation **veuvage et création d'une cotisation salariale vieillesse déplafonnée à compter du 1er juillet 2004. Taux applicables à compter du 1^{er} janvier 2017.**
- (7) Applicable à compter du 1^{er} juillet 2004.
- (8) Applicable à compter du 1^{er} janvier 2012 (assiette).
- (9) Applicable à compter du 1^{er} janvier 2016.
- (10) Taux applicables à compter du 1^{er} janvier 2017.
- (11) Le taux est porté à 100% pour les élus locaux (article 17 de la loi de financement de la Sécurité sociale 2012).
- (12) A compter du 1^{er} janvier 2016.
- (13) Le taux de 0.1% est applicable aux seuls emplois d'avenir (décret 2013-37 du 10 janvier 2013).
- (14) Taux applicable à compter du 1^{er} janvier 2014.