

ARRÊTÉ PORTANT PUBLICITÉ DES DÉCLARATIONS DE CRÉATION ET DE VACANCE D'EMPLOI

AR-01120230829726

Monsieur le Président du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de l'Aude,
Vu le Code général de la fonction publique notamment les articles L452-35 et L452-36,
Considérant les déclarations de création et de vacance d'emplois de catégories A, B et C, communiquées au Centre de gestion de la fonction publique territoriale de l'Aude par les Collectivités territoriales et Établissements publics de son ressort qui lui sont, ou non, affiliés, conformément aux articles L. 313-4 et L. 452-36 du Code général de la fonction publique,

ARRETE

ARTICLE 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 39 déclarations.

Déclarations portant sur un grade de catégorie A	Déclarations portant sur un grade de catégorie B	Déclarations portant sur un grade de catégorie C
6	4	31

ARTICLE 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le Préfet de l'Aude.
Le présent arrêté est publié sur le site emploi-territorial.fr rubrique « Publicité des arrêtés ».

Fait à Carcassonne, le 29/08/2023

Le Président

Serge BRUNEL



Le Président,

- certifie, sous sa responsabilité, le caractère exécutoire de cet acte,
- informe qu'en application des dispositions du décret n°65-29 du 11 janvier 1965 modifié, le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours, pour excès de pouvoir, devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.

Télérecours citoyens accessible à partir du site www.telerecours.fr.

L'auteur de la décision peut également être saisi d'un recours gracieux dans le même délai.





CENTRE DE GESTION DE LA
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE L'AUDE

N° de déclaration / collectivité		Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir
V011230801159651001 COMMUNE DE PEYRIAC-DE-MER		Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	26h00	à pourvoir par voie statutaire	16/08/2023	30/09/2023
		Agent d'entretien et de restauration scolaire Entretien bâtiments et restauration scolaire L'agent d'entretien et de restauration intervient tout au long de la journée pour assurer l'entretien des bâtiments publics, ainsi que de l'école (sanitaires, classes, cantines, etc.) et le midi, il intervient à la cantine pour le service des repas ou encore de l'accompagnement des enfants au cours du repas. Ses missions : Planifier les repas, réceptionner et contrôler les stocks de produits alimentaires Participer à la réalisation des techniques culinaires de base dans le respect des règles d'hygiène (nettoyage des températures, qualité des produits de base...) Appliquer les procédures du plan de maîtrise sanitaire Appliquer les procédures de la démarche qualité Respecter impérativement les délais de fabrication et de livraison Assurer le service des repas dans le respect des bonnes pratiques d'hygiène Appliquer les consignes des projets d'accueil individualisés, Assurer le nettoyage et la désinfection des lieux et matériels. Opération sans offre					
V011230801159657001 GRAND NARBONNE COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION		Prof. d'enseign. artist. cl. normale	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	08h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	16/08/2023	23/09/2023
		Enseignement en hautbois PATIO DES ARTS - Enseigner le hautbois sur l'ensemble des cycles (de l'initiation aux CPES), en cursus traditionnel ou au sein des différents dispositifs pédagogiques. - Enseigner et contribuer activement aux dispositifs d'Education Artistique et Culturelle menés en partenariat avec l'Education Nationale (Orchestres à l'École, sensibilisation à la pratique instrumentale) - Organiser et assurer le suivi, l'orientation et l'évaluation des élèves. - Initier et participer aux projets pédagogiques innovants développés de manière transversale au sein de l'établissement. - Contribuer à la réflexion et à la mise en oeuvre du projet d'établissement. - Participer au rayonnement du Patio des Art sur le territoire de l'agglomération et au-delà dans le cadre du déploiement de son action culturelle. Opération sans offre					
V011230801159746001 SIVOS Roublia Argens Paraza		Adjoint d'animation, Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	23h15	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	16/08/2023	01/09/2023
		Animateur enfance - jeunesse (h/f) PERISCOLAIRE Le SIVOS ROUBLIA ARGENS PARAZA recherche 1poste d'animateur (-trice) enfance jeunesse pour son Périscolaire et Accueil de Loisirs Sans Hébergement, sous l'autorité de la directrice de l'accueil de loisirs. Opération avec offre 0011230801159746 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0011230801159746-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2					
V011230801159846001		Educateur des APS, Educateur	Poste vacant	35h00	ouvert aux contractuels	16/08/2023	17/09/2023

Copie de réception en préfecture : 00024-20230825-01159746-AR
Date de réception en préfecture : 16/09/2023



<p>COMMUNE DE CASTELNAUDARY</p>	<p>principal des APS de 2ème classe, Educateur principal des APS de 1ère classe</p>	<p>temporairement suite à une disponibilité de courte durée</p>	<p>Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	
<p>V011230801159914001</p>	<p>Maître nageur sauveteur <i>MISSION/OBJECTIF : Sous la responsabilité du Chef de bassin, assure la sécurité des bassins et l'apprentissage de la natation auprès des scolaires. FONCTIONS : - Sécurité des bassins et des personnes - Secours à personne - Contrôle journalier du matériel de secours - Enseignement de la natation aux scolaires - Contrôle et entretien du matériel pédagogique - Régisseur suppléant de la régie de recettes - Tenue de l'accueil et de la caisse en l'absence de l'agent d'accueil référent ; utilisation optimale du logiciel de caisse - Contrôle de la qualité de l'eau - Maintenance/ménage des locaux en cas de besoin - Orientation et accueil des utilisateurs - Tenue à jour d'une main courante (noter tout incident technique, intervention des secours, dégradation)</i> Opération avec offre 0011230801159846 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230801159846-maitre-nageur-sauveteur/2</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>28h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique</p>
<p>SIVOS Roubia Argens Paraza</p>	<p>ATSEM (h/f) TECHNIQUE <i>Le SIVOS Roubia Argens Paraza recherche une ATSEM pour une durée hebdomadaire de 28h annualisé</i> Opération avec offre 0011230801159914 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230801159914-atsem-h-f/2</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>
<p>V011230801159934001</p>	<p>Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>
<p>COMMUNE DE NARBONNE</p>	<p>ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES <i>Le gestionnaire carrière/paye assure le traitement et la gestion des dossiers en matière de gestion des ressources humaines dans le respect des procédures et des dispositions réglementaires.</i> Opération sans offre</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>
<p>V011230801159988001</p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>
<p>COMMUNE DE NARBONNE</p>	<p>Agent technique des écoles Restauration hygiène Enfance <i>Assurer l'entretien des locaux de l'école, accueillir et accompagner les enfants sur les différents temps péri scolaires, gérer les inscriptions des enfants en restauration, participer à la récré fruitée</i> Opération sans offre</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>

Accusé de réception en préfecture
011-281100024-20230829-01120230829726-AR
Date de réception en préfecture : 13/09/2023



Opération avec offre O011230801160825 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230801160825-agent-accompagnement-bus-scolaire/2						
V011230801160868001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	17/08/2023	01/10/2023
AGENT DE SURVEILLANCE DES VOIES PUBLIQUES POLICE MUNICIPALE <i>Surveillance et relevé des infractions relatives à l'arrêt et au stationnement. Surveillance et contrôle des véhicules dans le cadre du Forfait Post Stationnement</i> Opération sans offre						
V011230801160879001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	23h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	17/08/2023	01/09/2023
AGENT DE RESTAURATION RESTAURATION SCOLAIRE <i>Dans le cadre d'un t et sous l'autorité de la directrice de l'Accueil de Loisirs et sous la responsabilité hiérarchique du responsable adjoint, vous assurez vos missions dans le restaurant scolaire et l'accueil de Loisirs de Roubia (11200) au sein d'une équipe constituée de 9 personnes. Restauration : Savoir (re)mettre et/ou maintenir en température les préparations culinaires préparés et livrés en liaison froide. Appliquer les règles d'hygiène (normes HACCP) et de sécurité liées au service des repas. Mettre en place de la salle de restaurant, assurer le service du repas aux enfants dans le cadre des règles d'hygiène et des procédures de maîtrise de la sécurité des aliments. Surveillance : Renfort des équipes lors de la surveillance des enfants dans le temps de restauration. Entretien du restaurant scolaire: Connaître et savoir appliquer le protocole et les techniques d'entretien en restauration scolaire pour remettre en état la salle de restaurant et de la cuisine (côté chauffe, zone plonge) et le hall d'entrée. Assurer quotidiennement la propreté constante de la cuisine, de la salle de restaurant, des surfaces sols/mobilier et des sanitaires. Savoir utiliser, nettoyer et ranger méthodiquement les produits après utilisation Tri et évacuation des déchets courant : Vider les poubelles et changer les sacs poubelles en respectant les procédures de tri sélectif. Contrôle de l'approvisionnement en matériel et produit : Connaître et respecter les conditions d'utilisation des produits Vérifier la quantité et la qualité des produits d'entretien Identifier les signes de péremption d'un produit S'adapter aux évolutions réglementaires du secteur MISSIONS COMPLEMENTAIRES : Entretien approfondi des locaux (ALAE/Restaurant scolaire)lors des périodes de congés scolaires (désinfection des locaux, murs, mobilier, nettoyage des sols, nettoyage des équipements et du matériel pédagogique ...) Remise en état des salles d'activités.</i> Opération avec offre O011230801160879 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230801160879-agent-restauration/2						
V011230801161098001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	01h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	17/08/2023	01/10/2023
AGENT D'ENTRETIEN DES BÂTIMENTS COMMUNAUX <i>Entretien les locaux communaux : dépoussiérer, aspirer, nettoyer, ... les sols, tapis, meubles, bureaux, appareils, ... Laver des vitres Suivre l'état des stocks des produits Informer son employeur des anomalies constatées sur les équipements, les appareils, le mobilier et éventuellement y remédier. Connaissance des procédures de</i>						

Accusé de réception en préfecture
 011-281100024-20230829-011230829726-AR
 Date de réception en préfecture 13/09/2023



nettoyage et de désinfection Connaissance des caractéristiques des produits d'entretien Maîtrise des règles d'hygiène et de propreté Utilisation d'appareils électroménagers Sens de l'organisation Autonomie et adaptabilité Discrétion

Opération avec offre 0011230801161098
http://www.emploi-territorial.fr/detaills_offre/0011230801161098-agent-entretien-batiments-communaux/2

Attaché, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe

Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe

35h00

ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique

18/08/2023

01/10/2023

V011230801161246001

COMMUNE DE GRUISSAN

Directeur-riche du pôle DTQAP DTQAP

En tant que cadre au sein de la collectivité, la/le Directrice-riche du pôle de la Transformation et de la Qualité de l'Action Publique (DTQAP) pilote et coordonne, sous la responsabilité du DGS et de l'adjoint au Maire en charge de cette délégation, la politique municipale de transformation et de qualité de l'action publique au sein et entre les différents services. Il participe à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en oeuvre, en particulier au sein des services dont il a la responsabilité : Contrôle de gestion, Hygiène et Sécurité, Sports et Associations, Adressage des rues. Il est en charge également d'entretenir un lien étroit et transparent avec les satellites de la commune.

Opération sans offre

V011230801161409001

CIAS CARCASSONNE AGGLO SOLIDARITE

Adjoint d'animation

Poste créé suite à un changement de temps de travail

31h30

à pourvoir par voie statutaire

18/08/2023

01/01/2024

Animateur enfance - jeunesse (h/f) Jeunesse

Accueille un groupe d'enfant, de jeunes. Conçoit, propose et met en oeuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif du service ou de l'équipement.

Opération sans offre

V011230801161468001

CIAS CARCASSONNE AGGLO SOLIDARITE

Adjoint administratif

Poste créé suite à un changement de temps de travail

35h00

à pourvoir par voie statutaire

18/08/2023

01/01/2024

Gestionnaire Ressources Jeunesse

Participe à la gestion administrative du pôle jeunesse Assure la gestion du courrier, rédaction et mise en forme de divers documents après instructions du responsable du pôle jeunesse Procède à la répartition du budget annuel des A.L et A.L.P de Carcassonne et en assure le suivi Contrôle et suivi des bons de commande émis par les directeurs Assistance administrative aux directeurs des accueils de loisirs Déclarations PMI Assure l'exploitation des informations liées au personnel des A.L.P par la mise en oeuvre et le suivi d'une base de données Gestion et suivi des besoins en fourniture administrative de l'ensemble du pôle jeunesse

Opération sans offre

V011230801161576001

Adjoint administratif

Poste vacant suite à une mutation vers

04h00

ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du

18/08/2023

08/11/2023



SIVU RPI LE RAPIDE DU PIC	autre collectivité	code général de la fonction publique		
Assistant ou assistante de gestion administrative <i>Assurer le secrétariat du SIVU. Il est nécessaire de maîtriser le logiciel AGEDI, win fac, e assemblée, win mxx et win pay.</i> Opération sans offre				
V011230801161635001	Psychologue de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	08h45	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique 18/08/2023 01/10/2023
PSYCHOLOGUE EHPAD LOS AINATS <i>La principale mission est de permettre au résident de rester une personne à part entière, de le restituer dans son histoire personnelle afin de mieux appréhender la multiplicité des pertes réelles et ressenties. Elle a aussi pour but de garantir la plus grande autonomie psychique possible de la personne dans le respect de ses choix et de ses attentes en conciliant une indispensable liberté avec une nécessaire sécurité. Ce reste à faire valoir autant dans les situations de pertes d'autonomie psychique que dans l'accompagnement en fin de vie.</i> Opération avec offre 0011230801161635 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230801161635-psychologue/2				
V011230801161641001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	16h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique 18/08/2023 25/09/2023
GRAND NARBONNE COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION Enseignement en clarinette PATIO DES ARTS <i>- Enseigner la clarinette sur l'ensemble des cycles (de l'initiation aux CPES), en cursus traditionnel ou au sein du dispositif Gruppetto. - Enseigner et contribuer activement aux dispositifs d'Education Artistique et Culturelle menés en partenariat avec l'Education Nationale (Orchestres à l'Ecole, sensibilisation à la pratique instrumentale) - Organiser et assurer le suivi, l'orientation et l'évaluation des élèves; - Initier et participer aux projets pédagogiques innovants développés de manière transversale au sein de l'établissement; - Contribuer à la réflexion et à la mise en oeuvre du projet d'établissement; - Participer au rayonnement du Patio des Arts sur le territoire de l'agglomération et au-delà dans le cadre du déploiement de son action culturelle.</i> Opération sans offre				
V011230801161915001	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Directeur (grade en extinction)	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique 18/08/2023 01/10/2023

Cousé de réception en Préfecture : 11-281100024-20230829-01120230829726-AR
 Date de réception préfecture : 13/09/2023



actions menées par les partenaires institutionnels ou associatifs conventionnés **CONTROLE / EVALUATION** - Pilotage des indicateurs clés de performance pour son domaine - Evaluation de la mise en oeuvre par les directions des orientations stratégiques - Contribution aux évaluations de politique publique réalisées par les directions métier en apportant un regard transversal **SOUTIEN DES DIRECTIONS PAR AXE STRATÉGIQUE** - Animation de la collaboration et des articulations entre Directeurs métier intervenant sur l'axe stratégique de référence pour l'action sociale - Animation transversale des démarches projets en cours. **VEILLE / ALERTE** - Veille et alerte sur les situations présentant un risque juridique, financier, social - Veille réglementaire sur son champ de compétence **SPECIFICITES** - Emploi fonctionnel - Grande disponibilité - horaires décalés - Poste à temps complet **COMPETENCES REQUISES SAVOIR** - Maitrise de l'environnement territorial et du cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités publiques, - **Maitrise du droit applicable au champ concerné par la Direction générale adjointe** - Sens du dialogue social, **SAVOIR-ETRE** - Faire preuve de qualités relationnelles (sens du contact, capacité de dialogue, bienveillance), - Respect de la hiérarchie et des orientations données, - **Esprit d'initiative et sens des responsabilités**, - Capacité à travailler de façon constructive en collaboration et en transversalité - **Organisation, rigueur, réactivité. SAVOIR-FAIRE** - Aptitudes managériales, stratégiques et opérationnelles, - Techniques de communication écrite (note, rapport, projet, évaluation...) et orale (réunion, entretien, restitution devant différents publics ...) - **Méthodologie et outils de management (animation, négociation, gestion des conflits, délégation, décision, arbitrage)** - Concepts et outils d'évaluation des politiques publiques - **Méthodologie et outils de conduite de projets et de rendu compte.** - Techniques d'animation de groupes et de travail collectif. **CAPACITE A** - Faire preuve d'esprit d'analyse et de synthèse - **Anticiper les conséquences des évolutions réglementaires sur la mise en oeuvre des actions du département.** - Expliquer les enjeux et les résultats attendus dans la mise en oeuvre des politiques départementales aux élus, à l'administration et aux partenaires

Opération sans offre

V011230801164765001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	27h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	22/08/2023	16/10/2023
COMMUNE DE FENDEILLE	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Ecole Assurer la préparation et le service des repas à la cantine Assurer la surveillance de la cour pendant les temps périscolaires Nettoyer les locaux administratifs, techniques, parties communes logements et écoles Organiser et animer des jeux, des ateliers d'éveil et d'expression</p> <p>Opération avec offre O011230801164765 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230801164765-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</p>					
V011230801165009001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	24h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	22/08/2023	16/10/2023
COMMUNE DE FENDEILLE	<p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique Assure l'entretien des locaux administratifs, école et technique</p> <p>Opération avec offre O011230801165009 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230801165009-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f/2</p>					
V011230801165019001	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	26h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	22/08/2023	02/10/2023
COMMUNE DE FENDEILLE						



<p>CDC DE LA REGION LEZIGNANAISE CORBIERES ET MINERVOIS</p>	<p>nouveau besoin</p> <p>AGENT DE CANTINE ET DE GARDERIE PERISCOLAIRE ECOLE <i>AGENT DE CANTINE ET DE GARDERIE PERISCOLAIRE</i> Opération sans offre</p>
<p>V011230801166861001 COMMUNE DE BRAM</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p> <p>35h00</p> <p>à pourvoir par voie statutaire</p> <p>24/08/2023</p> <p>01/10/2023</p> <p>ATSEM (h/f) Scolaire <i>- Assistance du personnel enseignant pour l'accueil, l'animation, la surveillance, l'hygiène et la sécurité des enfants scolarisés (dans l'établissement scolaire, les restaurants scolaires, durant l'accueil et les loisirs) - Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie - Préparation, entretien, propreté des locaux et du matériel destiné aux enfants - Participation aux projets éducatifs: assistance de l'enseignement dans la préparation et / ou l'animation des activités pédagogiques - Encadrement des enfants au cours du repas lors du temps de restauration scolaire (compétence CCPLM - mise à disposition de l'agent) - Prise en charge des enfants avant et après le repas, avant et après l'école - Accompagnement des enfants à la sieste - Participation ponctuelle aux temps périscolaires et extrascolaires</i> Opération sans offre</p>
<p>V011230801167282001 COMMUNE DE CITOU</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>30h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique</p> <p>24/08/2023</p> <p>01/10/2023</p> <p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique <i>Entretien courant des espaces verts, des bâtiments communaux, de la voirie, tri et évacuation des déchets, entretien et rangement du matériel communal, transmission au secrétariat du stock et besoin en matériels et produits, distributions aux administrés de différentes informations, conduite de véhicule, application des normes techniques, détection de dysfonctionnement de structures, équipements, machines ...</i> Opération sans offre</p>
<p>V011230801168863001 COMMUNE DE FLOURE</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique</p> <p>28/08/2023</p> <p>05/10/2023</p> <p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique <i>Entretien des espaces publics, des espaces verts, travaux en régie, conduite du véhicule communal</i> Opération sans offre</p>

Accusé de réception en préfecture
 011-281100024-20220829-120230829726-AR
 Date de réception en préfecture 13/09/2023



V011230801168889001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	04h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	28/08/2023	01/09/2023
Réseau 11	Agent d'entretien polyvalent Administration Générale Placé sous l'autorité du Responsable du Service Administration Générale, les missions du poste sont les suivantes: Nettoyage des locaux, mobiliers, sanitaires et vitres. Remise en ordre. Entretien des matériels et plantes d'intérieur. Approvisionnement et gestion des stocks en produits d'entretien et d'hygiène. Signalement des dysfonctionnements. Opération sans offre					
V011230801169434001	Animateur, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation, Animateur principal de 1ère classe, Animateur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	28/08/2023	05/10/2023
CIAS CARCASSONNE AGGLO SOLIDARITE	Directeur(trice) Adjoint(e) du Centre Social Jean-Montsarrat Direction Cohésion Sociale Urbaine IDENTIFICATION DU POSTE : - Pôle de rattachement : Citoyenneté - Département : Cohésion Sociale Insertion - Direction : Cohésion Sociale Urbaine - Lieu de travail : Centre Social Jean-Monsarrat - Catégorie : B et C - Cadre d'emplois : Animateurs territoriaux - Adjoint(e) d'Animation - Poste à temps complet PROFIL DU POSTE : Poste de Directeur(trice) Adjoint(e) de Centre Social RELATIONS FONCTIONNELLES : Relations hiérarchiques : - Directeur du Centre Social Jean-Monsarrat, - Directeur Cohésion Sociale Urbaine, - Directrice Adjointe Cohésion Sociale Urbaine Relations professionnelles : - Internes : Directions, Administration Générale, Intervention Sociale, Carcassonne Agglo... - Externes : CAF, bailleurs sociaux, associations, services Etat (DSDEN...), Fédération des Centres Sociaux, services municipaux... OBJECTIF GÉNÉRAL DU POSTE : Le/la Directeur(trice) Adjoint(e) du Centre Social exerce ses responsabilités, par délégation du directeur, avec lequel il collabore, assiste et met en oeuvre sur le territoire le projet global d'animation socioculturelle en concertation avec les partenaires et les habitants. MISSIONS DU POSTE : - Sous l'autorité du directeur du Centre Social, l'adjoint ou directeur assure les missions suivantes : - Administration générale : gestion du personnel, gestion budgétaire, communication interne et externe. - Aide et soutien au développement vie associative - Animation globale - Animation globale : animation des missions du directeur, développement social du territoire, animation de la participation des habitants du territoire - Garant du projet social de la structure - Assure l'ensemble des missions du directeur en son absence ENVIRONNEMENT DU POSTE Partenaires internes : divers services de C.I.A.S. Carcassonne Agglo Solidarité ou de Carcassonne Agglo, autres Centres Sociaux, Partenaires externes : partenaires institutionnels, fédération des centres sociaux... COMPÉTENCES REQUISES : Diplômes : DE-JEPS ou équivalent Expérience souhaitée QUALIFICATION ET FORMATION Permis B en cours de validité AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉS : - Expérience dans une structure sociale de proximité ou un centre social. - Etre en capacité de gérer une équipe - Capacité à concevoir, budgéter et organiser des événements et rédiger des supports écrits. - Maîtriser l'outil informatique. - Travail partenarial - Gestion des conflits - Autonomie dans la mise en oeuvre des missions et l'organisation du service CARACTÉRISTIQUES PARTICULIÈRES DU POSTE : - Cadre d'emploi dépassant les horaires définis en fonction des besoins des services : événements, cas d'urgence, réunions, animations diverses, ... - Horaires particuliers en fonction des événements ponctuels - Polyvalence sur le service - Risque de tension dans la relation au public - Respect du secret professionnel, obligation de discrétion et de réserve Opération avec offre O011230801169434 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0011230801169434-directeur-trice-adjoint-e-centre-social-jean-montsarrat/2					

Accusé de réception en préfecture
011-23-11-0024-20230829-112023082926-AR
Date de réception en préfecture : 13/09/2023



V011230801170010001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2023	06/10/2023
COMMUNE DE LEUCATE						
ATSEM ECOLES ATSEM Opération sans offre						
V011230801170037001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/08/2023	15/10/2023
COMMUNE DE NARBONNE						
Agent d'accueil - orientation Certification qualité & entretien-accueil HDV/ST <i>Accueillir, écouter, informer le public au sein des services de la collectivité et des infrastructures de la ville Répondre aux demandes de renseignements des personnes et savoir les orienter dans le cadre d'un accueil de qualité</i> Opération sans offre						
V011230801170173001	Adjoint du patrimoine	Poste créé suite à un nouveau besoin	27h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	29/08/2023	06/10/2023
COMMUNE DE CUCUGNAN						
Adjoint du patrimoine Culturel <i>Accueil, billetterie, gestion des réservations, promotion et Animation et développement du site touristique Château de Quéribus-Espace audiovisuel Achille Mir notamment sur les réseaux sociaux Langue Anglaise parlée couramment Temps de travail annualisé Travail 1 week-end sur 2 Horaires de travail très irréguliers du fait du travail en équipe sur deux postes différents Permis B et Véhicule obligatoire</i> Opération sans offre						
V011230801170194001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/08/2023	20/10/2023
COMMUNE DE NARBONNE						
Agent d'entretien des espaces verts (h/f) PAYSAGE ET NATURE <i>- Concevoir et créer des aménagements paysagers et des jardins de qualité. - Gérer et entretenir les espaces verts urbains et naturels en améliorant leur attractivité. - Contrôler et valoriser le patrimoine des espaces verts. - Préservation de la biodiversité et de l'environnement.</i> Opération sans offre						

Accusé de réception en préfecture
011-281100024-20230829-01120230829726-AR
Date de réception en préfecture : 13/09/2023



V011230801170268001 COMMUNE DE NARBONNE	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/08/2023	01/11/2023
	Electricien éclairage public polyvalent Centre Technique Municipal * <i>Création, maintenance, entretien et dépannage des réseaux de l'éclairage public et des installations électriques des bâtiments.</i> * <i>Mutualisation interservices</i> autres corps de métiers en fonction des besoins). Opération sans offre					
V011230801170481001 COMMUNE DE CAHUZAC	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	04h00	à pourvoir par voie statutaire	29/08/2023	06/10/2023
	Assistant ou assistante de gestion administrative administratif Assistent(e) de gestion administrative Opération sans offre					
V011230801170562001 CARCASSONNE AGGLO	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/08/2023	29/09/2023
	Contrôleur(euse) de gestion Contrôle de Gestion OBJECTIF GENERAL DU POSTE : Le contrôleur de gestion construit des outils de suivi et d'analyse des interventions de Carcassonne Agglo ou de Carcassonne Agglo Solidarité afin de rendre compte des programmes d'actions réalisés ou en cours, et déclarer les choix pour des interventions futures dans une perspective d'amélioration de l'action publique. Il apporte une aide au pilotage interne et au contrôle externe des satellites. Il contribue à la conception et à l'évaluation des procédures et réalise des études conjoncturelles d'aide à la décision stratégique et analyse des coûts. DVE rattachée à la DVE N° 011230801158378001 en raison de la modification juridique de la nature du contrat. Opération sans offre					

Accusé de réception en préfecture
0111100024-20230829-01120230829726-AR
Date de réception en préfecture : 13/09/2023