

ARRÊTÉ PORTANT PUBLICITÉ DES DÉCLARATIONS DE CRÉATION ET DE VACANCE D'EMPLOI

AR-01120230718090

Monsieur le Président du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de l'Aude,
Vu le Code général de la fonction publique notamment les articles L452-35 et L452-36,
Considérant les déclarations de création et de vacance d'emplois de catégories A, B et C, communiquées au Centre de gestion de la fonction publique territoriale de l'Aude par les Collectivités territoriales et Établissements publics de son ressort qui lui sont, ou non, affiliés, conformément aux articles L. 313-4 et L. 452-36 du Code général de la fonction publique,

ARRETE

ARTICLE 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 131 déclarations.

Déclarations portant sur un grade de catégorie A	Déclarations portant sur un grade de catégorie B	Déclarations portant sur un grade de catégorie C
19	48	75

ARTICLE 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le Préfet de l'Aude.

Le présent arrêté est publié sur le site emploi-territorial.fr rubrique « Publicité des arrêtés ».

Fait à Carcassonne, le 18/07/2023

Le Président

Serge BRUNEL



Le Président,

- certifie, sous sa responsabilité, le caractère exécutoire de cet acte,
- informe qu'en application des dispositions du décret n°65-29 du 11 janvier 1965 modifié, le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours, pour excès de pouvoir, devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.

Télérécourse citoyens accessible à partir du site www.telerecours.fr.

L'auteur de la décision peut également être saisi d'un recours gracieux dans le même délai.



Siège : Maison des collectivités - 85, avenue Claude Bernard - CS 60050 - 11890 CARCASSONNE
Antenne : 21 rue du Verdoube - 11100 NARBONNE

Accusé de réception en préfecture
011-281100024-20230725-01120230718090-AR
Date de réception préfecture : 25/07/2023

Tel : 04 68 77 79 79

www.cdg11.fr



N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V011230601093989001 COMMUNE DE NARBONNE	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/07/2023	01/09/2023
	Inspecteur de salubrité (H/F) Direction Hygiène, Sécurité et Santé Environnementale <i>Appliquer les procédures de la compétence de la Direction Hygiène Sécurité Santé Environnementale, relevant du pouvoir de police du Maire ou du Préfet et conduire des actions de prévention, de mesure et de contrôle sanitaire destinées à la protection de la santé humaine dans les domaines de la lutte contre l'habitat indigne, de la lutte contre les nuisances sonores, de la sécurité et de l'hygiène alimentaire. Réaliser les enquêtes et mettre en oeuvre les procédures adaptées en matière de contrôle administratif et technique des règles d'hygiène. Veiller au bon respect des délais et procédures administratives.</i> Opération avec offre O011230601093989 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230601093989-inspecteur-salubrite-h-f/2					
V011230601097194001 COMMUNE DE ALBIERES	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	14h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	06/07/2023	07/08/2023
	Secrétaire de mairie (h/f) <i>Description du poste à pourvoir 1 - Accueillir, renseigner la population 2 - Assister et conseiller les élus, préparer le conseil municipal, les délibérations, les commissions, les arrêtés du maire. 3- Instruire les dossiers d'Etat Civil 4 - Préparer, mettre en forme et suivre l'exécution du budget. 5 - Gérer la comptabilité : engagements de dépenses et titres de recettes. 6 - Suivre les marchés publics et les subventions en collaboration avec les élus. 7 - Gérer le personnel (paie, RSU...). 8- Instruire les dossier d'urbanisme 9- Gérer les élections 10- Gérer le cimetière 11- Gérer le recensement militaire et de la population 12 - Gérer et développer les liens avec les structures intercommunales et les partenaires. 13 Autres activités diverses</i> Opération avec offre O011230601097194 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230601097194-secretaire-mairie-h-f/2					
V011230701100011001 COMMUNE DE CONQUES SUR ORBIEL	Technicien principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/07/2023	01/09/2023
	conseiller numérique médiathèque <i>Au sein de la médiathèque de Conques-sur-Orbiel, le conseiller numérique accompagnera les habitants dans leur automatisation par rapport aux différents usages du numérique et développera un programme d'animations culturelles et sociales avec l'aide de ce support. Il gèrera et développera les ressources numériques communales</i> Opération avec offre O011230701100011 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701100011-conseiller-numerique/2					
V011230701103744001	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Rédacteur,	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du	06/07/2023	01/10/2023



CDG11 AUDE	Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Directeur (grade en extinction)			code général de la fonction publique		
	Responsable de la "Fabrique des Métiers" (Développement et Pilotage) Direction Générale <i>Développement et pilotage de la "fabrique des métiers" qui est un dispositif spécifique au CDG 11, à développer dans une logique d'attractivité de la FPT, d'acculturation aux métiers territoriaux, et de recherche de partenariats avec les différents partenaires publics (Universités, établissements scolaires, Région, Etat, Europe, Cap Emploi...). En étroite collaboration avec les cadres experts du CDG de l'Aude : MISSIONS : - Développer le sourcing auprès d'un public demandeur d'emploi OU salarié du privé OU fonctionnaire de la FP d'Etat ou Hospitalière et organiser l'accompagnement avant une prise de poste afin de contribuer à nourrir le vivier du CDG11 (pour les recherches de recrutements permanents ou pour le service d'intérimaires), - Concevoir, piloter et animer un dispositif de professionnalisation ouvert en entrées/sorties permanentes sur les métiers en tension de la FPT, - Développer les ressources internes et externes permettant d'alimenter le dispositif, - Organiser et coordonner les actions de sensibilisation et de découvertes aux métiers de la fonction publique territoriale et en réaliser l'ingénierie, - Constituer et coordonner un vivier de tuteurs, accompagnateurs et experts contributeurs de ces dispositifs, - Accompagner, suivre et conseiller individuellement les agents dans leur parcours, - Organiser l'accueil et l'immersion des candidats en collectivité, - Accompagner les collectivités et favoriser l'accueil de stagiaires en immersion professionnelle, - Monter des partenariats et des dispositifs avec les institutions de l'insertion, de l'orientation, de l'éducation et de la formation (Cap emploi, pôle emploi, MLOA, PFRH, éducation nationale, Universités, centres de formation etc...), - Suivre, faire vivre, optimiser le vivier des candidats, - Coordination des acteurs internes impliqués dans les parcours de professionnalisation et intervenant dans l'ingénierie de compétences et l'ingénierie de recrutement, - Promouvoir le service des missions temporaires auprès des collectivités, - Manager une petite équipe LES METIERS CONCERNES (en priorité et dans un premier temps): - Les secrétaires de mairies - Les aides à domicile - Les métiers de l'administration - Les métiers techniques - Les métiers de l'animation PARTICULARITES : - Projet phare du projet d'établissement du CDG11 dans le cadre de son axe Innovation et développement - Montée en puissance des moyens en lien avec les partenariats qui seront créés. CONNAISSANCES/SAVOIR ÊTRE/SAVOIR FAIRE * Fondamentaux de la fonction publique territoriale * Dispositifs de l'emploi et de la formation * Missions et offre de service du CDG11 * Monde institutionnel en lien avec le projet, * Parfaite maîtrise de la méthodologie de projet * Création/animation de réseaux * Connaissance du territoire * Goût pour la communication et la fonction d'Ambassadeur * Travail en transversalité et autonomie organisationnelle * Grande disponibilité * Mobilité sur tout le département</i> Opération avec offre O011230701103744 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701103744-responsable-fabrique-metiers-developpement-pilotage/2					
V011230701104376001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'AUDE	Psychologue de classe normale, Psychologue hors-classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/07/2023	01/09/2023
	Psychologue - Unité Aide Sociale à l'Enfance Maison Départementale des Solidarités <i>Assurer un accompagnement et des évaluations psychologiques. Participer à l'ensemble des missions relevant de l'ASE. - Elaboration des évaluations psychologiques des enfants confiés en liens avec les familles - Orientation des enfants vers une structure ou professionnels de soins en lien avec les familles - Gestions des entretiens d'aide avec les enfants suivis dans le cadre de l'ASE et de leurs parents, pouvant inclure la dimension de soutien à la fonction parentale - Suivi des enfants placés, de leur famille dans le cadre de la référence globale (sauf exception) - Participation à l'élaboration du PPE (mesures judiciaires et administratives) - Participation aux réunions d'équipe et institutionnelles</i> Opération sans offre					
V011230701105223001	Adjoint technique , Adjoint	Poste vacant suite à	35h00	à pourvoir par voie statutaire	05/07/2023	04/09/2023



COMMUNE DE CARCASSONNE	technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	une mobilité interne au sein de la collectivité				
AGENT D'ENTRETIEN ET DE RESTAURATION SCOLAIRE DIRECTION DE L'EDUCATION ET RESTAURATION SCOLAIRE <i>Effectuer les travaux de nettoyage, d'entretien et de remise en ordre des surfaces et locaux de l'école. - Nettoyer les locaux, mobiliers et surfaces vitrées (miroirs) de l'école de rattachement : - Ranger et dépoussiérer le mobilier et les ordinateurs, laver les chaises et les tables, - Vider les poubelles et effectuer le tri sélectif, passer l'aspirateur ou le balai, effectuer un nettoyage humide des sols, - Vider les poubelles des cours de récréation. - Nettoyer et désinfecter les toilettes. - Assurer le réapprovisionnement des locaux en produits d'hygiène et d'entretien. - Maintenir le stock des produits d'entretien et d'hygiène et passer les commandes (le cas échéant). - Ranger les matériels et produits. Restauration scolaire : - Mise en place de la salle de restauration scolaire (mise de table, service, desserte et nettoyage) - Réception et contrôle des repas livrés (prise de température, comptage) - Vérification des inscrits en fonction des repas livrés (contact avec le service de restauration scolaire) - Nettoyage et désinfection du restaurant scolaire. Assurer l'entretien courant des matériels et machines utilisés : - Entretenir le matériel utilisé. Activités et tâches secondaires du poste : - Assurer la gestion des stocks de produits d'entretien pour l'école et tenir un inventaire. - Assurer un rôle d'alerte quant à la sécurité des locaux. - Participer au grand ménage annuel de l'école (le cas échéant). - Signaler les dysfonctionnements éventuels. - Assurer l'encadrement du Service Minimum d'accueil (SMA), les jours de grève, - Assurer une polyvalence géographique en cas de besoin et de nécessités de service sur les différentes écoles et les autres locaux municipaux, - Spécificités liées à l'activité et au fonctionnement de l'école, Opération sans offre</i>						
V011230701105223002 COMMUNE DE CARCASSONNE	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	05/07/2023	04/09/2023
AGENT D'ENTRETIEN ET DE RESTAURATION SCOLAIRE DIRECTION DE L'EDUCATION ET RESTAURATION SCOLAIRE <i>Effectuer les travaux de nettoyage, d'entretien et de remise en ordre des surfaces et locaux de l'école. - Nettoyer les locaux, mobiliers et surfaces vitrées (miroirs) de l'école de rattachement : - Ranger et dépoussiérer le mobilier et les ordinateurs, laver les chaises et les tables, - Vider les poubelles et effectuer le tri sélectif, passer l'aspirateur ou le balai, effectuer un nettoyage humide des sols, - Vider les poubelles des cours de récréation. - Nettoyer et désinfecter les toilettes. - Assurer le réapprovisionnement des locaux en produits d'hygiène et d'entretien. - Maintenir le stock des produits d'entretien et d'hygiène et passer les commandes (le cas échéant). - Ranger les matériels et produits. Restauration scolaire : - Mise en place de la salle de restauration scolaire (mise de table, service, desserte et nettoyage) - Réception et contrôle des repas livrés (prise de température, comptage) - Vérification des inscrits en fonction des repas livrés (contact avec le service de restauration scolaire) - Nettoyage et désinfection du restaurant scolaire. Assurer l'entretien courant des matériels et machines utilisés : - Entretenir le matériel utilisé. Activités et tâches secondaires du poste : - Assurer la gestion des stocks de produits d'entretien pour l'école et tenir un inventaire. - Assurer un rôle d'alerte quant à la sécurité des locaux. - Participer au grand ménage annuel de l'école (le cas échéant). - Signaler les dysfonctionnements éventuels. - Assurer l'encadrement du Service Minimum d'accueil (SMA), les jours de grève, - Assurer une polyvalence géographique en cas de besoin et de nécessités de service sur les différentes écoles et les autres locaux municipaux, - Spécificités liées à l'activité et au fonctionnement de l'école, Opération sans offre</i>						
V011230701105284001	Adjoint administratif , Adjoint adm.	Poste vacant suite à	35h00	ouvert aux contractuels	06/07/2023	08/08/2023



CIAS CASTELNAUDARY	principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	une mutation vers autre collectivité		Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique		
	Responsable de secteur SAAD SAAD <i>Sous la responsabilité de la responsable du service et au sein d'une équipe administrative de personnes, vous êtes chargé de : Superviser les plannings Assurer l'encadrement intermédiaire des agents de terrain (+/- agents) Effectuer la facturation aux Caisses et aux bénéficiaires Valider les éléments de paie à transmettre au service RH en collaboration avec l'autre responsable de secteur S'assurer de la qualité des interventions Participer aux actions de promotion du service et du CIAS</i> Opération avec offre 0011230701105284 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701105284-responsable-secteur-saad/2					
V011230701105735001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	30h00	à pourvoir par voie statutaire	05/07/2023	01/09/2023
CDC CASTELNAUDARY LAURAGAIS AUDOIS	Animateur enfance - jeunesse (h/f) ENFANCE JEUNESSE <i>Animateur en centre de loisirs</i> Opération sans offre					
V011230701107495001	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/07/2023	01/10/2023
COMMUNE DE NARBONNE	Directeur/trice Adjoint(e) du Centre technique Municipal Centre Technique Municipal <i>* Gestion d'un Centre Technique Municipal. * Gestion des outils du métier de la logistique. * Management d'une équipe</i> Opération sans offre					
V011230701107540001	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/07/2023	22/08/2023
COMMUNE DE NARBONNE	Educateur de jeunes enfants (h/f) PETITE ENFANCE <i>Offrir aux familles une diversité dans les modes d'accueil qu'ils soient collectifs ou familiaux ; Garantir la continuité et la qualité du service public par une cohérence institutionnelle entre élus, direction générale des services, direction du service, directions des structures et équipes ; Garantir l'application du cadre légal, des procédures et des protocoles spécifiques à la direction du service Petite Enfance ; Garantir la mise en œuvre du projet d'établissement et des valeurs inscrites dans le projet éducatif ; Permettre à chaque professionnel d'être entendu et de s'impliquer dans la réflexion et la construction du service Petite Enfance.</i> Opération sans offre					
V011230701107643001	Adjoint d'animation principal de	Poste créé suite à un	35h00	à pourvoir par voie statutaire	06/07/2023	01/09/2023



CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'AUDE	1ère classe	nouveau besoin				
	EDUCATEUR SPORTIF sports plein air <i>MISSIONS:</i> - Encadrer les activités sportives du programme départemental de plein air en direction des publics cibles - Etablir les programmes pédagogiques des activités sportives - Assurer la surveillance et la bonne tenue des équipements - Veiller à la sécurité des participants - Gérer le matériel et le matériel de sécurité liés aux activités <i>ACTIVITES:</i> - Définition et encadrement pédagogique des APS - Gestion matérielle de l'activité, du véhicule et des sites d'intervention - Gestion des équipements de protection individuelle (EPI) - Relation avec le poste de planification - Bilan annuel d'activité SPECIFICITES DU POSTE: - Répondre au référentiel de compétences pour l'encadrement des différentes activités - Enseigner et animer les APS en direction de publics particuliers - Mobilité géographique COMPETENCES REQUISES: - Connaissance de la réglementation - Technicité pour les demandes d'achat du matériel pédagogique - Travail en équipe - Capacité d'adaptation - Permis de conduire B (voir EC) Opération sans offre					
V011230701107643002 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'AUDE	Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	06/07/2023	01/09/2023
	EDUCATEUR SPORTIF sports plein air <i>MISSIONS:</i> - Encadrer les activités sportives du programme départemental de plein air en direction des publics cibles - Etablir les programmes pédagogiques des activités sportives - Assurer la surveillance et la bonne tenue des équipements - Veiller à la sécurité des participants - Gérer le matériel et le matériel de sécurité liés aux activités <i>ACTIVITES:</i> - Définition et encadrement pédagogique des APS - Gestion matérielle de l'activité, du véhicule et des sites d'intervention - Gestion des équipements de protection individuelle (EPI) - Relation avec le poste de planification - Bilan annuel d'activité SPECIFICITES DU POSTE: - Répondre au référentiel de compétences pour l'encadrement des différentes activités - Enseigner et animer les APS en direction de publics particuliers - Mobilité géographique COMPETENCES REQUISES: - Connaissance de la réglementation - Technicité pour les demandes d'achat du matériel pédagogique - Travail en équipe - Capacité d'adaptation - Permis de conduire B (voir EC) Opération sans offre					
V011230701107778001 CIAS CARCASSONNE AGGLO SOLIDARITE	Infirmier en soins généraux	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/07/2023	01/09/2023
	Infirmier(ère) en Service de Soins Infirmiers Service de Soins Infirmiers à Domicile <i>IDENTIFICATION DU POSTE :</i> - Pôle de rattachement : Direction Générale Adjointe Pôle Citoyenneté - Département : Département Séniors Santé Handicap - Direction : Direction Aides et Soins à Domicile - Service de rattachement : Service de Soins Infirmiers à Domicile - Lieu de travail : Territoire de Carcassonne Agglo <i>PROFIL DU POSTE :</i> Cadre d'emploi des infirmiers de la filière médico-sociale <i>RELATIONS FONCTIONNELLES :</i> - Relations hiérarchiques : Directeur de Département, Directrice Aides et Soins à Domicile, Infirmière Coordinatrice de Secteur - Relations professionnelles - Internes : Ensemble des services du CIAS - Externes : cabinets infirmiers libéraux, l'ensemble des professionnels paramédicaux, CPTS, le Département... <i>OBJECTIF GENERAL DU POSTE :</i> Sous l'autorité de l'IDEC de secteur, la personne sera chargée de : Permettre aux personnes âgées dépendantes et/ou handicapées de rester à domicile Garantir la continuité, la sécurité et la qualité des soins des aides-soignants(es) <i>MISSIONS DU POSTE :</i> Accompagner et soutenir les aides-soignants (es) Réviser les objectifs de prise en charge en collaboration avec les aides-soignants(es) Effectuer des visites à domicile pour l'évaluation de la demande de prise en charge Suivre les retours d'hospitalisation (prise de nouvelles, organisation du retour) Mettre en place et suivre les projets personnalisés en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire Conseiller et soutenir les aidants Contribuer à l'amélioration des conditions de travail : recherche de nouveaux outils, prévenir et sensibiliser aux risques d'accident de travail Assurer la planification des soins du secteur en l'absence de l'infirmière coordinatrice Assurer la planification					

		des tournées (planning des aides soignant(e)s en l'absence de l'infirmière coordinatrice) COMPETENCES REQUISES - Qualification requise : Diplôme d'Etat d'Infirmier Diplôme Universitaire Infirmière Coordinatrice et expérience d'au moins 1 an. - Compétences professionnelles : Savoir évaluer l'état de santé d'un patient Connaître les pathologies du vieillissement Communiquer et conduire une relation Analyser la qualité des soins Organiser et coordonner les interventions des soignants - Qualités personnelles : Faculté d'adaptation Rigueur Disponibilité Diplomatie Esprit d'équipe AUTONOMIE ET RESPONSABILITES : Autonomie dans l'organisation de son travail Sens des responsabilités Savoir rendre compte INTERETS : Nombreux contacts Missions diversifiées CONTRAINTES : Astreintes administratives week-end toutes les 3 ou 4 semaines Nombreux déplacements sur le territoire AVANTAGES : Régime indemnitaire lié au grade Opération avec offre O011230701107778 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701107778-infirmier-ere-service-soins-infirmiers/2				
V011230701107855001	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/07/2023	01/09/2023
COMMUNE DE NARBONNE		Chef de service Développement Durable (H/F) Direction Paysages, Nature et Développement Durable * Réfléchit et propose la stratégie transversale de transition écologique en accord avec la politique municipale durable de la ville. * Organise les actions en faveur du développement durable, pour et sur le territoire de Narbonne, en partenariat avec les différents services municipaux et partenaires extérieurs. * Initie, pilote et coordonne des projets dans leurs composantes administratives et financières. * Encadre, manage l'équipe et suit la réalisation du budget. Opération sans offre				
V011230701107901001	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/07/2023	19/08/2023
CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE		Auxiliaire de puériculture Crèche Montréal La Communauté de Communes Piège Lauragais Malepère recrute un(e) auxiliaire de puériculture pour la crèche de Montréal à temps complet. Poste à pourvoir dès le 19.08.2023. Missions du poste : - Accueillir les enfants et mettre en oeuvre les conditions nécessaires à leur bien-être- Assurer l'encadrement et la sécurité d'un groupe d'enfant (0 à 3 ans). - Réaliser les soins courants d'hygiène des enfants et surveiller leur état général.- Prévoir, organiser et animer des activités adaptées au développement des enfants (jeux, exercices, ateliers). - Participer aux tâches courantes de l'établissement (entretien, préparation des repas, organisation), - Participer avec l'équipe au projet de l'établissement. Exigences requises : Compétences techniques : - Connaître l'environnement de la collectivité.- Techniques de soins d'hygiène corporelle, de confort de l'enfant et d'alimentation du nourrisson. - Techniques relatives à la préparation des repas et des collations (règles de base en diététique), - Mise en oeuvre des consignes de sécurité et d'hygiène. - Techniques d'animation des activités éducatives et de loisirs du jeune enfant.- Savoir repérer les comportements d'alerte et les signes de mal être. - Savoir réagir avec pertinence à des situations d'urgence. - Avoir des notions de maladies infantiles.- Connaître les consignes d'utilisation et de stockage des produits.- Connaître les bonnes postures et les règles de port des enfants. Compétences relationnelles : - Esprit d'équipe. - Etre discret (soumis au secret professionnel et au devoir de réserve). - Avoir le sens de l'accueil.- Qualités d'écoute et de psychologie. - Dynamisme et sens de l'organisation.- Sens du service public. PROFIL RECHERCHE : DIPLOME(S) EXIGE(S) : - Etre titulaire du diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture Opération sans offre				
V011230701107917001	Adjoint d'animation, Moniteur-éducateur et intervenant familial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du	06/07/2023	01/09/2023



CDC CASTELNAUDARY LAURAGAIS AUDOIS		emploi permanent		code général de la fonction publique		
	ANIMATEUR ACCUEIL ADAPTE (ALP/ALE) - Moniteur Educateur (H/F) Enfance Jeunesse <i>Nous recrutons un agent à 28h sur un poste mixte : 50% Accompagnement pour l'accueil adapté des enfants sur nos centres ALP/ALE et 50% animateur périscolaire. Au sein d'une équipe dynamique d'environ 50 agents, Les missions du poste sont : - Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles - Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques - Soutenir dans leur quotidien les enfants en situation de handicap repérés par la (CPAI) Formations et qualifications nécessaires : - DEME</i> Opération avec offre O011230701107917 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701107917-animateur-accueil-adapte-alp-ale-moniteur-educateur-h-f/2					
V011230701108138001 COMMUNE DE MONTGAILLARD	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	08h00	à pourvoir par voie statutaire	06/07/2023	01/09/2023
	Secrétaire de mairie (h/f) <i>Assistance et conseil aux élus et élèves : Élaborer et mettre en œuvre les décisions du conseil municipal Conseiller les élus et élèves et alerter sur les risques techniques et juridiques Bâtir une relation de confiance avec le maire ou la mairesse Intégrer les enjeux climatiques, environnementaux, économiques et sociaux dans la prise de décision et la priorisation des projets Élaboration des documents administratifs et budgétaires : Préparer et rédiger les documents administratifs et budgétaires Monter des dossiers complexes incluant une dimension juridique Vérifier la cohérence et le respect du cadre réglementaire des dossiers administratifs Préparer et suivre l'exécution du budget Rédiger, gérer et suivre les marchés publics Gestion des affaires générales : Préparer et mettre en forme les actes administratifs du maire ou de la mairesse, et les actes d'état civil Organiser les élections et effectuer le suivi des listes électorales Assurer la mise en œuvre des décisions municipales en matière d'urbanisme Accueil et renseignement de la population : Élaborer et animer un dispositif d'accueil de la population Développer des dispositifs de concertation avec les usagers (animer des réunions publiques) Gestion des équipements municipaux : Planifier la gestion des locaux et des équipements Définir les besoins en matériels et équipements Évaluer le patrimoine et les risques</i> Opération sans offre					
V011230701108367001 COMMUNE DE NARBONNE	Moniteur-éducateur et intervenant familial principal, Moniteur- éducateur et intervenant familial	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/07/2023	01/10/2023
	Responsable Maisons de proximité et cohésion sociale (H/F) Direction de la Citoyenneté <i>* Animer et gérer les 2 Maisons de Proximité de la Ville pour en faire un lieu de vie pour les habitants du quartier (Enfants, jeunes, adultes, seniors). * Favoriser la mise en place d'actions de proximité répondant aux besoins des habitants en s'appuyant sur le tissu associatif et en impliquant les habitants. * Concevoir et mettre en place des projets et des animations transversales pour favoriser le lien social. * Fédérer les initiatives associatives et celles des habitants dans le respect des valeurs de la République. * Garantir la mixité sociale, générationnelle et culturelle dans les actions mises en œuvre. * Rendre compte de son action auprès de la hiérarchie et de l' élu. * Management de l'agent en charge de l'accueil.</i> Opération avec offre O011230701108367 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701108367-responsable-maisons-proximite-cohesion-sociale-h-f/2					
V011230701108385001	Agent social	Poste vacant suite à	35h00	ouvert aux contractuels	10/07/2023	19/08/2023

CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE		une fin de contrat sur emploi permanent		Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
	Agent social Crèche Bram <i>La Communauté de Communes Piège Lauragais Malepère recrute un(e) agent social pour la crèche de Bram à temps complet. Description du poste : -Accueil des enfants et des parents -Identifier et respecter les besoins de chaque enfant -Etablir une relation de confiance avec les parents -Mise en oeuvre des conditions de bien être des enfants -Assurer la sécurité affective et physique de l'enfant -Réaliser les soins courant d'hygiène de l'enfant -Répondre aux besoins alimentaires de l'enfant, préparer et servir les repas et les goûters -Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie -Adopter et maintenir des attitudes éducatives conformes au projet de la structure -Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes et comportements autonomes -Mise en oeuvre des projets d'activités des enfants -Organiser et animer des jeux et ateliers d'éveil et d'expression -Réguler les interactions entre les enfants -Mise en oeuvre des règles de sécurité et d'hygiène -Prévenir et assurer la sécurité, alerter et réagir en cas d'accident -Assurer l'entretien du linge et des locaux -Participation au projet de la structure -Participer aux réunions d'équipe -Proposer des jeux et des activités adaptées</i> <i>Relations fonctionnelles : -L'enfante et sa famille -Infirmière, Educatrice de jeunes enfants, Auxiliaires de puériculture de la structure -Responsable hiérarchique Responsable de la structure d'accueil Conditions de travail et sécurité : -Horaires atypiques -Port de charges, maladies contagieuses, nuisance sonore Qualification : Titulaire CAP petite enfance ou équivalence Savoirs socioprofessionnels : - notions d'ergonomie spécifiques aux lieux d'accueil du jeune enfant ; - notions de psychologie infantile ; - principes d'hygiène corporelle (toilette, change, habillement, etc.) ; - règles de base en diététique et hygiène alimentaire du jeune enfant ; - principes de qualité de l'air intérieur et vigilance quant à la composition chimique des jouets, biberons, produits d'hygiène et d'entretien Savoirs généraux : - techniques d'écoute active, de communication et d'observation ; - techniques de régulation et de résolution de conflits ; - évolutions sociales des différentes formes de familles ; - notions de réglementation en matière d'autorité parentale ; - projet éducatif et pédagogique de la structure ; - principes de l'organisation territoriale ; - utilisation et stockage des produits de soins et des produits d'entretien ; - règles et consignes de sécurité et d'hygiène.</i> Opération sans offre					
V011230701108475001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	06/07/2023	01/09/2023
SI DE GESTION DU HAMEAU DU SOMMAIL	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) service technique <i>agent technique polyvalent sur le hameau du somail</i> Opération sans offre					
V011230701108644001	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/07/2023	19/08/2023
CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Auxiliaire de puériculture Crèche Bram / Montréal <i>La Communauté de Communes Piège Lauragais Malepère recrute deux auxiliaires de puériculture à temps complet pour les crèches de Bram et Montréal. Pote à pourvoir dès le 19.08.2023. Missions du poste : - Accueillir les enfants et mettre en oeuvre les conditions nécessaires à leur bien-être- Assurer l'encadrement et la sécurité d'un groupe d'enfant (0 à 3 ans). - Réaliser les soins courants d'hygiène des enfants et surveiller leur état général.- Prévoir, organiser et animer des activités adaptées au développement des enfants (jeux, exercices, ateliers). - Participer aux tâches courantes de l'établissement (entretien, préparation des repas, organisation), - Participer avec l'équipe au projet de l'établissement. Exigences requises : Compétences techniques : - Connaître l'environnement de la collectivité.- Techniques de soins d'hygiène corporelle, de confort de l'enfant et d'alimentation du nourrisson. - Techniques relatives à la préparation des repas et des collations (règles de base en diététique), - Mise en</i>					



		oeuvre des consignes de sécurité et d'hygiène. - Techniques d'animation des activités éducatives et de loisirs du jeune enfant.- Savoir repérer les comportements d'alerte et les signes de mal être. - Savoir réagir avec pertinence à des situations d'urgence. - Avoir des notions de maladies infantiles.- Connaître les consignes d'utilisation et de stockage des produits.- Connaître les bonnes postures et les règles de port des enfants. Compétences relationnelles : - Esprit d'équipe. - Etre discret (soumis au secret professionnel et au devoir de réserve). - Avoir le sens de l'accueil.- Qualités d'écoute et de psychologie. - Dynamisme et sens de l'organisation.- Sens du service public. PROFIL RECHERCHE : DIPLOME(S) EXIGE(S) : - Etre titulaire du diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture Opération sans offre				
V011230701108644002 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/07/2023	19/08/2023
	Auxiliaire de puériculture Crèche Bram / Montréal <i>La Communauté de Communes Piège Lauragais Malepère recrute deux auxiliaires de puériculture à temps complet pour les crèches de Bram et Montréal. Pote à pourvoir dès le 19.08.2023. Missions du poste : - Accueillir les enfants et mettre en oeuvre les conditions nécessaires à leur bien-être- Assurer l'encadrement et la sécurité d'un groupe d'enfant (0 à 3 ans). - Réaliser les soins courants d'hygiène des enfants et surveiller leur état général.- Prévoir, organiser et animer des activités adaptées au développement des enfants (jeux, exercices, ateliers). - Participer aux tâches courantes de l'établissement (entretien, préparation des repas, organisation), - Participer avec l'équipe au projet de l'établissement. Exigences requises : Compétences techniques : - Connaître l'environnement de la collectivité.- Techniques de soins d'hygiène corporelle, de confort de l'enfant et d'alimentation du nourrisson. - Techniques relatives à la préparation des repas et des collations (règles de base en diététique), - Mise en oeuvre des consignes de sécurité et d'hygiène. - Techniques d'animation des activités éducatives et de loisirs du jeune enfant.- Savoir repérer les comportements d'alerte et les signes de mal être. - Savoir réagir avec pertinence à des situations d'urgence. - Avoir des notions de maladies infantiles.- Connaître les consignes d'utilisation et de stockage des produits.- Connaître les bonnes postures et les règles de port des enfants. Compétences relationnelles : - Esprit d'équipe. - Etre discret (soumis au secret professionnel et au devoir de réserve). - Avoir le sens de l'accueil.- Qualités d'écoute et de psychologie. - Dynamisme et sens de l'organisation.- Sens du service public. PROFIL RECHERCHE : DIPLOME(S) EXIGE(S) : - Etre titulaire du diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture Opération sans offre</i>					
V011230701108765001 COMMUNE DE NARBONNE	Ingénieur principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	06/07/2023	01/09/2023
	Directeur de la voirie et des mobilités douces Direction Générale des Services Techniques <i>Sous la responsabilité du Directeur Général des Services Techniques, le directeur de la voirie et des mobilités douces aura pour missions principales de : - Mettre en oeuvre les orientations stratégiques en matière de voirie, de réseaux, d'ouvrage d'art et d'espace public - Coordonner, organiser et piloter la gestion de l'entretien des voiries, des réseaux divers, de l'éclairage public et des ouvrages d'art de la Ville de Narbonne - Monter, planifier, coordonner des opérations d'aménagement, de réhabilitation ou de création de voirie, de réseaux, d'éclairage public - Participer à la prévention et à la gestion des crises liées à des événements exceptionnels. - Coordonner et piloter les différents marchés du service (élaboration, analyse, suivi...), tant en fonctionnement qu'en investissement, - Assurer le management opérationnel du service, - Elaborer et suivre le budget du service, - Collaborer à la gestion administrative du service, à la rédaction des délibérations, aux demandes et au suivi des subventions, - Assister et conseiller les élus sur les risques techniques, juridiques, sanitaires et environnementaux liés aux projets - Assurer une veille scientifique, juridique et technologique. Opération sans offre</i>					



V011230701108806001 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/07/2023	19/08/2023
	Auxiliaire de puériculture Crèche Bram <i>La Communauté de Communes Piège Lauragais Malepère recrute un(e) auxiliaire de puériculture à temps non complet pour la crèche de Bram. Pote à pourvoir dès le 19.08.2023. Missions du poste : - Accueillir les enfants et mettre en oeuvre les conditions nécessaires à leur bien-être- Assurer l'encadrement et la sécurité d'un groupe d'enfant (0 à 3 ans). - Réaliser les soins courants d'hygiène des enfants et surveiller leur état général.- Prévoir, organiser et animer des activités adaptées au développement des enfants (jeux, exercices, ateliers). - Participer aux tâches courantes de l'établissement (entretien, préparation des repas, organisation), - Participer avec l'équipe au projet de l'établissement. Exigences requises : Compétences techniques : - Connaître l'environnement de la collectivité.- Techniques de soins d'hygiène corporelle, de confort de l'enfant et d'alimentation du nourrisson. - Techniques relatives à la préparation des repas et des collations (règles de base en diététique), - Mise en oeuvre des consignes de sécurité et d'hygiène. - Techniques d'animation des activités éducatives et de loisirs du jeune enfant.- Savoir repérer les comportements d'alerte et les signes de mal être. - Savoir réagir avec pertinence à des situations d'urgence. - Avoir des notions de maladies infantiles.- Connaître les consignes d'utilisation et de stockage des produits.- Connaître les bonnes postures et les règles de port des enfants. Compétences relationnelles : - Esprit d'équipe. - Etre discret (soumis au secret professionnel et au devoir de réserve). - Avoir le sens de l'accueil.- Qualités d'écoute et de psychologie. - Dynamisme et sens de l'organisation.- Sens du service public. PROFIL RECHERCHE : DIPLOME(S) EXIGE(S) : - Etre titulaire du diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture</i> Opération sans offre					
V011230701108925001 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/07/2023	19/08/2023
	Educateur/Educatrice de jeunes enfants Crèche Montréal / Bram <i>La Communauté de Communes Piège Lauragais Malepère recrute un(e) éducateur de jeunes enfants à temps complet pour la crèche de Bram et Montréal. Pote à pourvoir dès le 19.08.2023. Missions Accueil, encadre et accompagne les jeunes enfants dans une démarche éducative et sociale Surveille la sécurité et l'hygiène des enfants Assiste les jeunes enfants dans la réalisation d'actes de la vie quotidienne, aide à l'acquisition de l'autonomie (vestimentaire, alimentaire, motrice...) Participe à l'élaboration du projet pédagogique, est garant de sa mise en place et le fait respecter auprès de son équipe, Anime des activités éducatives adaptées à l'âge des enfants afin de stimuler leurs capacités intellectuelles, affectives et artistiques Apporte une sécurité affective aux enfants (les rassure à différents moments importants : coucher, séparation, repas...), Repère et signale les éventuels problèmes comportementaux chez les enfants et les oriente éventuellement vers des professionnels spécialisés Participe à l'organisation et à l'animation de sorties pédagogiques Transmet aux parents ou substituts parentaux les informations relatives à leur enfant : développement, acquisitions, difficultés... Participe à l'aménagement de l'espace Détermine les besoins en matériel pédagogique Profil recherché : Diplôme exigé ; Titulaire du diplôme d'état d'éducateur de jeunes enfants</i> Opération sans offre					
V011230701109338001 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	34h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/07/2023	07/08/2023



	Agent social Crèche Belpech <i>La Communauté de Communes Piège Lauragais Malepère recrute un(e) agent social pour la crèche de Belpech à temps non complet 34h. Description du poste Accueil des enfants et des parents Identifier et respecter les besoins de chaque enfant Etablir une relation de confiance avec les parents Mise en oeuvre des conditions de bien être des enfants Assurer la sécurité affective et physique de l'enfant Réaliser les soins courant d'hygiène de l'enfant Répondre aux besoins alimentaires de l'enfant, préparer et servir les repas et les goûters Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie Adopter et maintenir des attitudes éducatives conformes au projet de la structure Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes et comportements autonomes Mise en oeuvre des projets d'activités des enfants Organiser et animer des jeux et ateliers d'éveil et d'expression Réguler les interactions entre les enfants Mise en oeuvre des règles de sécurité et d'hygiène Prévenir et assurer la sécurité, alerter et réagir en cas d'accident Assurer l'entretien du linge et des locaux Participation au projet de la structure Participer aux réunions d'équipe Proposer des jeux et des activités adaptées Relations fonctionnelles L'enfante et sa famille Infirmière, Educatrice de jeunes enfants, Auxiliaires de puériculture de la structure Responsable hiérarchique Responsable de la structure d'accueil Connaissances et savoir faire Titulaire CAP petite enfance ou équivalence Principes d'hygiène corporelle de l'enfant Techniques artistiques, manuelles, ludiques Utilisation et stockage des produits de soins et des produits d'entretien Règles et consignes de sécurité et d'hygiène Conditions de travail et sécurité Horaires atypiques Port de charges, maladies contagieuses, nuisance sonore Risques musculo squelettique</i> Opération sans offre					
V011230701109427001 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	18h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/07/2023	21/08/2023
	Agent social Crèche Belpech <i>La Communauté de Communes Piège Lauragais Malepère recrute un(e) agent social pour la crèche de Belpech à temps non complet 18h. Description du poste Accueil des enfants et des parents Identifier et respecter les besoins de chaque enfant Etablir une relation de confiance avec les parents Mise en oeuvre des conditions de bien être des enfants Assurer la sécurité affective et physique de l'enfant Réaliser les soins courant d'hygiène de l'enfant Répondre aux besoins alimentaires de l'enfant, préparer et servir les repas et les goûters Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie Adopter et maintenir des attitudes éducatives conformes au projet de la structure Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes et comportements autonomes Mise en oeuvre des projets d'activités des enfants Organiser et animer des jeux et ateliers d'éveil et d'expression Réguler les interactions entre les enfants Mise en oeuvre des règles de sécurité et d'hygiène Prévenir et assurer la sécurité, alerter et réagir en cas d'accident Assurer l'entretien du linge et des locaux Participation au projet de la structure Participer aux réunions d'équipe Proposer des jeux et des activités adaptées Relations fonctionnelles L'enfante et sa famille Infirmière, Educatrice de jeunes enfants, Auxiliaires de puériculture de la structure Responsable hiérarchique Responsable de la structure d'accueil Connaissances et savoir faire Titulaire CAP petite enfance ou équivalence Principes d'hygiène corporelle de l'enfant Techniques artistiques, manuelles, ludiques Utilisation et stockage des produits de soins et des produits d'entretien Règles et consignes de sécurité et d'hygiène Conditions de travail et sécurité Horaires atypiques Port de charges, maladies contagieuses, nuisance sonore Risques musculo squelettique</i> Opération sans offre					
V011230701109743001 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Technicien	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/07/2023	07/08/2023
	Technicien service voirie / Chargé de réalisation de travaux Services Techniques <i>Technicien service voirie / Chargé de réalisation de travaux Met en oeuvre la politique voirie de la collectivité en : - Anticipant les actions à conduire pour garantir la pérennité du patrimoine, la sécurité, l'hygiène et le confort des usagers. - Assurant la responsabilité technique, administrative et budgétaire des chantiers. - Coordonnant et</i>					

	gérant l'exécution de chantiers de travaux neufs ou d'entretien Met en oeuvre les projets de construction et de réhabilitation de bâtiment Opération sans offre					
V011230701109890001 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/07/2023	19/08/2023
	Agent de service Crèche Bram <i>Maintenir la propreté des locaux administratifs, techniques ou spécialisés (nettoyage des sols, du mobilier, des sanitaires et des cuisines) Dépoussiérer les surfaces, trier et évacuer les déchets courants Aérer les espaces Approvisionner les distributeurs de savon, d'essuie-main Assurer la sécurité des utilisateurs des locaux (balisage des zones glissantes, utilisation de produits dangereux...) Assurer la gestion de l'approvisionnement en matériel et produits Nettoyer, ranger et maintenir en état le matériel à la fin des opérations Repérer et signaler toute anomalie ou dysfonctionnement Qualités requises Être autonome, organisé et rigoureux sont des qualités indispensables à l'exercice du métier d'agent d'entretien. Il travaille souvent seul et est ainsi garant de la bonne réalisation des opérations. Compétences / savoirs Connaissance du fonctionnement et de l'utilisation des appareils et équipements Maîtrise des procédures de nettoyage et de désinfection Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité (utilisation de produits dangereux, utilisation de machines...) Connaissance des gestes et postures de travail à adopter</i> Opération sans offre					
V011230701110124001 CDC CASTELNAUDARY LAURAGAIS AUDOIS	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/07/2023	01/09/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance <i>Animateur de centre de loisirs périscolaire</i> Opération sans offre					
V011230701110471001 SIVU (SIVOS) Sainte-Valière / Ventenac-en-Minervois	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	08h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	07/07/2023	15/09/2023
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) TECHNIQUE <i>Missions du poste : Assurer le nettoyage des bâtiments scolaires du Regroupement pédagogique RPI " Sainte-Valière / Ventenac-en-Minervois ". Repérer et signaler toute anomalie ou dysfonctionnement. Profil recherché : Agent de catégorie C, à temps non complet (8 heures hebdomadaires) expérience similaire exigée, horaires en décalé après les classes, travail le samedi matin suivant nécessité, connaissance des règles d'hygiène et de sécurité exigées. Agent doté de bonnes qualités relationnelles, qui fait preuve de rigueur, de discrétion, de réactivité et de disponibilité. Être autonome, organisé et rigoureux sont des qualités indispensables à l'exercice du métier d'agent d'entretien des bâtiments scolaires. Il travaille souvent seul et est ainsi garant de la bonne réalisation des opérations. Activités et tâches principales du poste : * Maintenir la propreté des bâtiments scolaires du RPI : Dépoussiérer, Nettoyer et désinfecter les salles de classes et les dégagements, nettoyer et désinfecter les sanitaires, le mobilier, le matériel scolaire * Vider les poubelles, enlever les déchets et opérer au tri sélectif de ceux-ci * Aérer les espaces * Approvisionner les distributeurs de savon et</i>					



	<i>d'essuie-main. * Assurer la gestion de l'approvisionnement en matériel et produits (transmettre au service administratif les besoins de produits) * Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité (utilisation de produits dangereux). * Repérer et signaler toute anomalie ou dysfonctionnement</i> Opération avec offre O011230701110471 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701110471-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f/2					
V011230701111990001 COMMUNE DE NARBONNE	Brigadier-chef principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	10/07/2023	10/08/2023
	Policier municipal (h/f) DIRECTION TRANQUILITE PUBLIQUE <i>Sous l'autorité directe du Directeur de la Police Municipale et de son Adjoint, au sein de la Direction de la Tranquillité Publique qui pilote aussi le Centre de Surveillance Urbain, vous contribuerez à l'exercice des missions de préventions nécessaires au respect de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques.</i> Opération sans offre					
V011230701112109001 CIAS DU PAYS DU LIMOUXIN- LES ESTAMOUNETS	Aide-soignant de classe normale, Aide-soignant de classe supérieure, Auxiliaire de soins principal de 1ère classe, Auxiliaire de soins principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/07/2023	01/09/2023
	AIDE SOIGNANT <i>Aide à la personne (nursing, aide aux repas, entretien de l'environnement de la personne, ...)</i> Opération avec offre O011230701112109 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701112109-aide-soignant/2					
V011230701112170001 CIAS DU PAYS DU LIMOUXIN- LES ESTAMOUNETS	Infirmier en soins généraux de classe supérieure, Infirmier en soins généraux hors classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/07/2023	01/09/2023
	INFIRMIER EN EHPAD <i>Organise la prise en charge individualisée des résidents par les équipes de soins, définit les objectifs de soins, appréhende les situations d'urgence et les situations à risques. Assure les relations avec les résidents et leur entourage, coordonne les intervenants extérieurs et facilite l'intervention des médecins libéraux en lien avec le médecin coordonnateur. Manage et coordonne l'équipe des aides-soignants.</i> Opération avec offre O011230701112170 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701112170-infirmier-ehpad/2					
V011230701112199001 CCAS DE PENNAUTIER - MAISON DE RETRAITE LES	Auxiliaire de soins principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/07/2023	01/09/2023

ROMARINS	Accompagnant Educatif et Social EHPAD <i>L'agent effectuera les fonctions d'aide médico-psychologique auprès des résidents de l'EHPAD.</i> Opération sans offre					
V011230701112248001 CIAS DU PAYS DU LIMOUXIN- LES ESTAMOUNETS	Aide-soignant de classe normale, Aide-soignant de classe supérieure, Auxiliaire de soins principal de 1ère classe, Auxiliaire de soins principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/07/2023	01/09/2023
AIDE SOIGNANT <i>Aide à la personne (nursing, aide aux repas, entretien de l'environnement de la personne, ...)</i> Opération avec offre O011230701112248 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701112248-aide-soignant/2						
V011230701112915001 COMMUNE DE NARBONNE	Brigadier-chef principal, Gardien brigadier	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	10/07/2023	09/08/2023
Policier municipal (h/f) Direction de la Tranquillité Publique <i>Sous l'autorité d'un chef de service PM au sein de la Direction de la Police Municipale qui pilote aussi le Centre de Surveillance Urbain, vous contribuerez à l'exercice des missions de prévention nécessaires au respect de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique. Vous veillerez à la bonne application des arrêtés municipaux, constaterez et réprimerez les infractions dans le cadre des prérogatives dévolues aux agents de police judiciaire adjoint. Vous assurerez la sécurisation lors de diverses manifestations, une relation de proximité avec la population et les interventions sur la voie publique. Vous participerez au renfort ponctuel sur la station de NARBONNE-PLAGE, lors de la saison estivale. Vous rédigerez les mains courantes, rapports et procès-verbaux.</i> Opération sans offre						
V011230701112919001 COMMUNE DE FONTIERS- CABARDES	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h30	à pourvoir par voie statutaire	10/07/2023	01/09/2023
Agent d'entretien et d'accueil petite enfance technique <i>Agent d'entretien et d'accueil petite enfance</i> Opération sans offre						
V011230701113178001 COMMUNE DE PADERN	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	à pourvoir par voie statutaire	17/07/2023	01/09/2023
Secrétaire de mairie (h/f)						



	Assistance et conseil aux élus Préparation et rédaction des documents administratifs et techniques Préparation et rédaction des documents budgétaires et comptables Préparation des actes d'état civil et rédaction des délibérations et arrêtés du Maire Animation et développement des partenariats Accueil et renseignement de la population Gestion des équipements municipaux Management opérationnel des services Tenue à jour du fichier électoral et mise en place de l'organisation matérielle des élections et du recensement Opération sans offre					
V011230701113396001 CARCASSONNE AGGLO	Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	10/07/2023	09/08/2023
	Assistante de direction <i>OBJECTIF GENERAL DU POSTE : L'assistant de direction est le collaborateur direct du directeur de cabinet dont il assure la responsabilité fonctionnelle et hiérarchique. L'agent assurera la création et la mise en place des missions de secrétariat et des fonctions d'assistant(e) de direction afin d'organiser le suivi, l'accompagnement, le traitement et la mise en oeuvre des activités et projets portés par le directeur de cabinet. MISSIONS DU POSTE : - Rédaction de courriers divers et constitution de dossiers; - Gestion des parapheurs ; - Gestion de l'agenda du directeur de cabinet ; - Enregistrement du courrier ; - Elaboration d'outils de suivis d'activités et de tableaux de bord ; - Préparation, organisation et restitution des réunions ; - Suivi et classement des dossiers du directeur de cabinet (présentation, rapport, compte-rendus, relances) ; - Coordination de la circulation d'informations auprès des services ; Opération sans offre</i>					
V011230701113746001 COMMUNE DE NARBONNE	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/07/2023	05/09/2023
	Electricien polyvalent Direction du Centre Technique Municipal <i>* Création, maintenance, entretien et dépannage des installations électriques des bâtiments et des réseaux de l'éclairage public * Mutualisation interservices (soutien aux autres corps de métiers en fonction des besoins) Opération sans offre</i>					
V011230701113810001 COMMUNE DE NARBONNE	Opérateur principal des APS, Opérateur qualifié des APS, Educateur des APS, Educateur principal des APS de 2ème classe, Educateur principal des APS de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/07/2023	12/09/2023
	Éducateur Territorial des Activités Physiques et Sportives (ETAPS) Direction de la santé, Plateforme Sport Santé <i>* Encadrer les activités physiques et sportives mises en place par la collectivité auprès de tous les publics auxquels elles s'adressent. * Encadrer les activités physiques et</i>					

	sportives mises en place par la collectivité auprès de patients atteints de maladies chroniques dans sa politique de mise en oeuvre du dispositif " sport sur ordonnance " fixé par le décret 2016-1990 du 30/12/2016. * Concourir au développement des aptitudes physiques des enfants âgés de 6 à 17 ans dans les temps scolaires et extra scolaires. * Conduire des actions de sensibilisation à l'environnement par l'encadrement d'activités en milieu naturel. * Proposer et mettre en oeuvre des projets sportifs. Opération sans offre					
V011230701114226001 COMMUNE DE NARBONNE	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/07/2023	11/09/2023
	Responsable de gestion administrative et financière Direction de la Petite Enfance * Offrir aux familles une diversité dans les modes d'accueil qu'ils soient collectifs ou familiaux ; * Garantir la continuité et la qualité du service public par une cohérence institutionnelle entre élus, direction générale des services, direction du service, directions des structures et équipes ; * Garantir l'application du cadre légal, des procédures et des protocoles spécifiques à la direction du service Petite Enfance ; * Garantir la mise en oeuvre du projet d'établissement et des valeurs inscrites dans le projet éducatif ; * Permettre à chaque professionnel d'être entendu et de s'impliquer dans la réflexion et la construction du service Petite Enfance. Opération sans offre					
V011230701114311001 COMMUNE DE QUILLAN	Attaché	Poste vacant durant une période de préparation au reclassement d'un fonctionnaire	35h00	à pourvoir par voie statutaire	11/07/2023	10/08/2023
	Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) DIRECTION GENERALE Direction générale de la Collectivité: direction des affaires générales et budgétaires de la Commune, direction des services, direction des ressources humaines. Opération sans offre					
V011230701114406001 COMMUNE DE LEUCATE	Ingénieur, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe, Technicien	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/07/2023	01/09/2023
	responsable du service environnement direction aménagement urbanisme environnement responsable du service environnement Opération avec offre O011230701114406 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701114406-responsable-service-environnement/2					
V011230701114515001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du	11/07/2023	10/08/2023



COMMUNE DE CENNE-MONESTIES		emploi permanent		code général de la fonction publique		
	agent postal administratif <i>Accueillir les clients, les conseiller et leur vendre les produits et services adaptés à leurs besoins - accueillir et faire découvrir l'ensemble des services proposés par l'agence postale communale : * services postaux : affranchissement, produits postaux, remise des instances * services financiers : remise d'espèces, orientation des clients vers les conseillers financiers pour les produits financiers élaborés. - gestion de l'agence postale communale : tenue des opérations comptables quotidiennes, mise à jour de la communication commerciale, mise en place des produits de vente, communication avec le bureau de poste du territoire.</i> Opération sans offre					
V011230701114705001	Directeur gal. des services	Poste vacant durant une période de préparation au reclassement d'un fonctionnaire	35h00	à pourvoir par voie statutaire	11/07/2023	10/08/2023
COMMUNE DE QUILLAN	Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) DIRECTION GENERALE <i>Direction générale de la Collectivité: affaires générales et budgétaires direction des services direction des ressources humaines</i> Opération sans offre					
V011230701114836001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant durant une période de préparation au reclassement d'un fonctionnaire	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/07/2023	01/10/2023
COMMUNE DE NARBONNE	Agent Technique des Ecoles et de Cantine (ATEC) Direction de l'Enfance, de la Jeunesse et de l'Education <i>L'agent effectue l'entretien des locaux de l'école (parties communes, sanitaires, cour et trottoir) et assure la préparation, la confection, la mise en place et le nettoyage nécessaire au fonctionnement de la restauration de l'école maternelle.</i> Opération sans offre					
V011230701116052001	Chef de service de police municipale, Chef de service de police municipale principal de 1ère classe, Chef de service de police municipale principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	17/07/2023	01/12/2023
COMMUNE DE GRUISSAN	Chef de service de Police Municipale					

		Placé(e) sous l'autorité du Maire, vous serez chargé(e) d'exécuter ses décisions et d'organiser les moyens nécessaires à la prévention, la surveillance et la répression des infractions sur le territoire communal, dans une relation de proximité avec la population. Dans le cadre de vos missions, vous entretiendrez un lien étroit avec l' élu délégué à la sécurité. Vous serez responsable de l'encadrement et de la coordination des activités du service de police municipale qui compte 14 agents (1 chef de service adjoint, 10 policiers municipaux, 1 ASVP et 2 assistantes administratives) et des ASVP en renfort pour la saison estivale Opération avec offre O011230701116052 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701116052-chef-service-police-municipale/2				
V011230701116894001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	12/07/2023	01/10/2023
VAL-DE-DAGNE	AGENT D'ACCUEIL ADMINISTRATIF POLYVALENT ET GERANT DE L'AGENCE POSTALE COMMUNALE SECRETARIAT MAIRIE - AGENCE POSTALE COMMUNALE Sous la responsabilité de la secrétaire de mairie et des élus, vous assurerez l'accueil et assisterez administrativement et comptablement le secrétariat. Vous serez chargée de la gestion de l'agence postale communale. Opération avec offre O011230701116894 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701116894-agent-accueil-administratif-polyvalent-gerant-agence-postale-communale/2					
V011230701117178001	Assistant de conservation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant de conservation en charge des publics scolaires et de l'accueil des publics spécifiques Médiathèque Bram - Mettre en œuvre la politique de lecture publique définie par le réseau de lecture publique - Accueillir et orienter le public - Participer à l'accueil des publics scolaires : projets littéraires réguliers (12 classes par mois), projet annuel d'Éducation artistique et culturel (définition, accompagnement, évaluation) - Participer aux projets d'actions culturelles (définition, mise en place et déroulement) pour tous les publics et plus spécifiquement pour les adolescents et les tout petits - Gestion des collections (participation aux achats, équipement, rangement, gestion des bibliobus) - Participation à la gestion des structures et à l'encadrement des bénévoles Cadre d'emploi Assistant de conservation Responsable hiérarchique Responsable Réseau Lecture Publique Localisation Siège administratif du RLP et les antennes du réseau En dehors des temps d'accueil des publics, l'agent aura en charge les interventions auprès des scolaires de niveau CM sur l'ensemble du territoire, notamment dans le cadre des projets EAC Par ce biais, il sera amené à intervenir dans toutes les structures du territoires et participera à la coordination des actions culturelles, à une meilleure gestion des collections, au lien entre les structures, à l'encadrement global des bénévoles et à la circulation de l'information. Relations fonctionnelles Usagers du RLP Equipe d'enseignement, et structures enfance jeunesse pour les actions hors bibliothèque BDA Connaissances et savoir faire Connaissances bibliothéconomique compétences pédagogiques Conduite de projets goût pour la communication et l'échange goût du travail d'équipe capacité organisationnelles Outils bureautique et internet Conditions de travail et sécurité Conditions de travail : déplacements fréquents, port de charges, polyvalence avec travail dans différentes structures, Sécurité : risques routiers liés aux déplacements, agressions verbales avec les usagers, port de charges Opération sans offre					
V011230701117290001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	09h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du	12/07/2023	01/09/2023



CENTRE DE GESTION DE LA
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE L'AUDE

CC PYRENEES AUDOISES TRANSPORTS		emploi permanent		code général de la fonction publique		
	CHAUFFEUR DE BUS TRANSPORTS SCOLAIRES <i>chauffeur de bus scolaire</i> Opération sans offre					
V011230701117361001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	06h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	12/07/2023	25/10/2023
VAL-DE-DAGNE	Agent d'animation en bibliothèque CULTURE <i>Agent d'animation en bibliothèque</i> Opération avec offre O011230701117361 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701117361-agent-animation-bibliotheque/2					
V011230701118548001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	08h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/07/2023	01/09/2023
CDC CASTELNAUDARY LAURAGAIS AUDOIS	Assistant d'enseignement artistique - IMS / FM / EVEIL Ecole de Musique Intercommunale - Enseigner la musique. - Intervenir en milieu scolaire. - Développer des actions de sensibilisation et de découvertes musicales. - Participer en dehors des heures de cours imparties aux actions liés à l'enseignement. - Participer à la mise en oeuvre du projet d'établissement et pédagogique, des actions s'inscrivant dans la vie culturelle de la CCCLA. - Participer au rayonnement pédagogique et artistique de l'EMI et ses partenaires même en dehors du territoire. - Participer à la recherche pédagogique et à sa mise en oeuvre. - Tenir auprès des élèves, des parents d'élèves et aux praticiens amateurs, un rôle de conseil et d'aide à l'orientation et à la réalisation de projets. - Organiser des projets pédagogiques au travers de partenariat. Opération avec offre O011230701118548 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701118548-assistant-enseignement-artistique-ims-fm-eveil/2					
V011230701118654001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	09h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	12/07/2023	04/09/2023
COMMUNE DE MAS-SAINTES- PUELLES	AGENT POSTAL COMMUNAL AGENCE POSTAL <i>Directement rattachée à la secrétaire de Mairie d'un point de vue hiérarchique, vous gérez l'agence postale de la commune en relation directe avec La POSTE. Temps de travail : 9h/semaine à raison de 3h par jour, de 8h30 à 11h30 lundi et Vendredi et le mercredi de 16h30 à 18h45. Missions : Accueil du public au sein de l'Agence Postale</i>					

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Aude
85 Avenue Claude Bernard - CS60050 11890 CARCASSONNE Cedex - Tel : 04 68 77 79 79

Accusé de réception en préfecture
011-28110024-20230725-01120230718090-AR
Date de réception préfecture : 25/07/2023

Tenue du guichet Affranchissement du courrier et colis par gestion informatique Retrait d'espèces Vente de timbres et enveloppes affranchies Divers Compétences souhaitées : Compétences informatiques pour gérer la base de données Capacité à gérer des espèces Expérience en gestion d'accueil au public Discrétion Amabilité Opération sans offre

Attaché

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

35h00

à pourvoir par voie statutaire

12/07/2023

11/08/2023

V011230701118765001

CARCASSONNE AGGLO

Juriste en Collectivité Territoriale Direction des Affaires Juridiques

- Conseiller les services de la collectivité, proposer des solutions (ou actions) aux questions et problèmes juridiques soumis, sensibiliser sur les risques juridiques encourus - Veiller à ce que les documents, ayant des implications sur la vie juridique de la collectivité, respectent les règles juridiques, contribuer au contrôle de la légalité interne des actes de la collectivité (délibérations, arrêtés, conventions...) -Rédiger des analyses juridiques et des notes argumentées -Reconnaître, qualifier et alerter sur les risques juridiques -Traiter les pré-contentieux et contentieux ou assister les services dans leur traitement et défendre et représenter les intérêts de la collectivité devant les juridictions en lien le cas échéant, avec les professionnels du droit et le (la) directeur (trice) -Suivre l'exécution des décisions de justice -Conseiller, contrôler, élaborer des procédures, dispenser l'information juridique. - Analyse des conflits et des contentieux avec les services concernés, proposez des solutions internes ou éventuellement externalisées auprès d'avocats. - Suivre l'actualité législative, réglementaire et jurisprudentielle et contribuer à la rédaction d'une lettre/veille d'information juridique - Etre force de proposition pour sécuriser la collectivité suite aux évolutions législatives et réglementaires - Savoir vulgariser des éléments juridiques complexes -Etre support, relai et alerte auprès de la Directrice des affaires juridiques Certains éléments de mission seront, à terme, duplicables au niveau des communes membres dans le cadre de la mise en oeuvre d'une politique d'accompagnement juridique.
Opération sans offre

Auxiliaire de puériculture de classe normale

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

35h00

à pourvoir par voie statutaire

12/07/2023

11/08/2023

V011230701118767001

CIAS CARCASSONNE AGGLO
SOLIDARITE

Auxiliaire de puériculture Petite enfance

Mission d'accueil des enfants et de leurs familles, dans un climat de confiance et de sécurité affective et matérielle. Mission d'éveil : mettre en oeuvre les activités d'éveil variées nécessaires à l'apprentissage de l'autonomie, et au développement global de l'enfant. Dans le cadre d'une activité manuelle la professionnelle est responsable de la mise en place, du rangement et du nettoyage du matériel utilisé. Mission de prise en charge et de soin : Répondre aux besoins des enfants par des soins adaptés à leur bien-être physique et psychique. Veiller au confort et au bien-être de l'enfant (hygiène, alimentation, sommeil) Elle doit assurer la surveillance des siestes des enfants. Elle est chargée de la préparation, du nettoyage et de la stérilisation des biberons. Elle administre les traitements médicamenteux sous la responsabilité de la puéricultrice ou l'infirmière. Mission de sécurité : Elle assure une surveillance constante des enfants par une présence permanente et active, veiller à la sécurité et à l'hygiène des espaces de vie et du matériel. Elle doit connaître et respecter les procédures et les protocoles mis en place dans la structure y compris dans les situations d'urgence. Elle participe aux actions de prévention par son observation professionnelle Mission de participation à la vie de l'établissement : Elle participe à la mise en oeuvre du projet pédagogique et des projets d'activités des enfants, en lien direct avec l'équipe pluridisciplinaire Mission de transmissions des informations : Elle rend compte de la journée de l'enfant à son parent. Elle transmet des informations objectives aux collègues et à la hiérarchie. Mission d'encadrement : Elle est responsable du fonctionnement du secteur dans lequel elle exerce ses fonctions en collaboration avec les autres membres de l'équipe petite enfance. Elle peut être amenée à assurer la continuité de direction



	de l'établissement suivant l'organigramme établi par la directrice. Elle peut être amenée à encadrer et à accompagner des stagiaires. Opération sans offre					
V011230701118770001 SYND MIXTE GEST.DU PARC REG.DE LA NARBONNAISE	Rédacteur	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/10/2023
	Chargé d'évènement COMMUNICATION <i>Mise en oeuvre du Congrès des PNRs de France 2024 Collaboration avec la responsable de la communication du Syndicat mixte d'aménagement et de gestion du PNR de la Narbonnaise en Méditerranée. Le développement de projets de communication tous publics pour le PNR ainsi que des actions ciblées (élus, habitants, touristes, socioprofessionnels, partenaires, presse, etc.). En appui au poste de responsable de la communication. Mise en oeuvre de la stratégie de communication du Parc, de sa charte éditoriale et de diverses opérations de communication ciblées. Animer et créer les outils de communication existants du Parc : outils numériques (site internet, lettre d'informations électronique, réseaux sociaux [Facebook, Instagram, chaîne Youtube], Calaméo, etc.) et les outils papiers (développement, production, diffusion, réédition, etc.). Création et enrichissement des contenus numériques : site web, réseaux sociaux, applications mobiles. Rédaction de cahiers de charge pour la création d'outils de communication adaptés (supports de communication papier, audiovisuels (radio & vidéo), site web, outils numériques, ...). Rédaction de supports de communication (note de presse...). Gestion et développement de la banque d'images ainsi que des droits photographiques. Appui à la réalisation d'opérations événementielles : logistique, reportage photo et vidéo, etc. Participation aux activités transversales et communes du Parc (conférences, animations, sorties, etc). L'agent peut être amené à mener toutes autres actions visant à la mise en oeuvre de sa mission et de la mission communication du PNR. (déplacements, rédaction de comptes rendus, notes techniques et synthèses d'études, élaboration de présentation power point...). L'agent peut être amené à réaliser des diverses tâches et démarches en fonction de la nécessité du service. Peut être amené à effectuer des démarches en fonction de ses compétences pour contribuer à améliorer le fonctionnement interne de la structure. Aménagement du temps de travail : 35 heures / semaine 151.67h/mois Rémunération sur la grille de la FPT + Indemnité IFSE La mission peut occasionnellement nécessiter des temps de travail en soirée et les week-ends Déplacements à prévoir / Véhicule de service à disposition Localisation administrative du poste : bureaux du PNR basés à SIGEAN Téléphone portable et PC portable</i> Opération avec offre O011230701118770 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701118770-charge-evenement/2					
V011230701118964001 SMAH DE LA HAUTE VALLEE DE L'AUDE	Agent de maîtrise, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/10/2023
	Chef ou cheffe d'équipe d'entretien des cours d'eau Technique <i>- Chargé de l'exécution du programme pluriannuel de travaux d'entretien des cours d'eau du syndicat Mixte d'Aménagement Hydraulique de la Haute Vallée de l'Aude - Assure l'encadrement de l'équipe en régie du syndicat - Garanti le lien avec le technicien de rivière du SMMAR (suivi chantier, marquage des tronçons, retour d'expérience, fiche d'avancement) - Réalise tout type de travaux, essentiellement forestiers, lié à la restauration, l'entretien et l'aménagement de rivières : abattages, élagage, débroussaillage, protection de berges, gestion des espèces invasives...) - Préparation des chantiers (DT/DICT, demandes d'arrêtes de circulation, information auprès des mairies et délégués) - Interventions d'urgence et entretien des berges et du lit suite aux crues</i> Opération avec offre O011230701118964 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701118964-chef-ou-cheffe-equipe-entretien-cours-eau/2					
V011230701119024001	Adjoint adm. principal de 2ème	Poste créé suite à un	35h00	ouvert aux contractuels	13/07/2023	18/09/2023



COMMUNE DE ROULLENS	classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	nouveau besoin		Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique		
	Secrétaire de Mairie (H/F) <i>La commune de Roullens recherche son (sa) futur(e) Secrétaire de Mairie, pour accompagner les élus dans la mise en oeuvre de leurs projets et pour gérer le fonctionnement de la collectivité. En tant que Secrétaire de Mairie, vous êtes le collaborateur direct du Maire et, en relation avec les élus, le garant de la politique et des orientations souhaitées par la municipalité.</i> Opération avec offre O011230701119024 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701119024-secretaire-mairie-h-f/2					
V011230701119524001	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
COMMUNE DE PUILAURENS-LAPRADELLE	Assistant services à la population (h/f) Régie Multiservice <i>Achats, ventes, tenue de la caisse et tenue du stock de la régie multiservices</i> Opération sans offre					
V011230701119564001	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Conseiller hors classe socio-éducatif, Conseiller socio-éducatif, Conseiller supérieur socio-éducatif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
	Assistant de service social - Unité ASE MDS Narbonne Ouest Unité ASE <i>MISSIONS Les missions télétravaillables doivent être mentionnées : &#9746; - Mettre en oeuvre un accompagnement social des usagers dans un objectif de protection de l'enfance &#9744; ACTIVITES Les activités télétravaillables doivent être mentionnées : &#9746; Recueil, évaluation et traitement des IP dans le respect de la procédure établie par la CRIP &#9744; Mise en oeuvre des mesures administratives : AED, APJM, AEDJM, AP, dans le respect des objectifs contractualisés. &#9744; Mise en oeuvre des mesures judiciaires : OPP, PJ &#9744; Rédaction des écrits en qualité de référent &#9746; Réalisation du suivi social et administratif des enfants placés en MECS, LVA ou familles d'accueil, et de leurs parents dans le cadre de la référence globale (sauf exception) &#9744; Participation à l'élaboration du PPE (mesures judiciaires et administratives) &#9746; Accompagnement social global et administratif des familles : soutien à la parentalité, aides financières, suivis RSA, insertion sociale, dans le logement, démarches auprès des organismes sociaux et partenaires. &#9744; Mobilisation des différents dispositifs dans le cadre de l'accès aux droits Travail en lien et collabore avec l'unité AP dans l'intérêt des familles &#9744; Participation aux réunions d'équipe et institutionnelles &#9744; SPECIFICITES DU POSTE Les missions télétravaillables sont essentiellement axées sur l'aspect rédactionnel. Mobilité sur le département et hors département au besoin Visites à domicile et auprès des partenaires Possible dépassement horaire Astreintes Travail en équipe pluridisciplinaire et dans le cadre du partenariat COMPETENCES REQUISES -- Connaissance du dispositif de protection de l'enfance : Loi de 2007, Loi de 2016 et veille juridique et actualisation. - Connaissance des règles de l'autorité parentale, notions de droit de la</i>					

	<i>famille. - Formation continue obligatoire - Compétences rédactionnelles - Utilisation des logiciels métier : IODAS, SOLIS et logiciels de traitement de- texte (Word), utilisation de la messagerie (Outlook) - Sens du travail en équipe, qualités relationnelles, sens de l'organisation (respect des échéances), - autonomie dans la gestion des dossiers.</i> Opération sans offre					
	Ingénieur, Ingénieur principal, Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe, Attaché, Attaché principal, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
V011230701119907001 GRAND NARBONNE COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Chargé de mission PCAET / Economie circulaire (H/F) Direction de la transition écologique et des mobilités durables LE GRAND NARBONNE, COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION 37 communes, 130 000 habitants Dans le cadre de sa politique d'aménagement, recrute : UN(E) CHARGE(E) DE MISSION PCAET/ECONOMIE CIRCULAIRE (H/F) Contexte : La transition écologique figure au centre des priorités du projet de territoire " Grand Narbonne 2030 " porté par les élus communautaires. C'est le fil rouge d'un développement qui s'appuie sur la protection et la valorisation des richesses naturelles de la Narbonnaise (le soleil, le vent, la mer et les étangs, la vigne) afin de générer des activités nouvelles compatibles avec les objectifs de développement durable. Le Grand Narbonne s'est engagé depuis plusieurs années dans un grand nombre de démarches de transition écologique initiées au niveau européen, national ou régional. Il dispose d'un plan climat air, énergie territorial (PCAET) qui vient de faire l'objet d'un bilan à mi-parcours qui consolide les 15 actions associées à ce plan. Par ailleurs, l'EPCI a décidé récemment de déposer une candidature au label Climat Air énergie *** dont l'audit interviendra en fin d'année 2023. Par ailleurs, le Grand Narbonne s'est engagé dans la démarche " Trajectoires Adaptées au Changement Climatique des Territoires " (TAACT) pilotée par l'ADEME dont l'objectif est d'anticiper et de réduire les conséquences du changement climatique sur les systèmes naturels et la société. Dans le domaine de l'économie circulaire, Le Grand Narbonne a été l'un des premiers territoires à être éligible au " contrat d'objectif territorial " présenté par l'ADEME au niveau national (décembre 2021). Cette contractualisation s'est traduite par l'utilisation d'un référentiel qui permet de poser un diagnostic en matière d'économie circulaire. Ce diagnostic, finalisé en septembre 2022, fera l'objet d'un audit en 2023 par l'ADEME lequel permettra de dégager les pistes d'évolution possible afin d'élaborer en 2023 une stratégie et un plan d'actions pertinents, efficaces, adaptés à la typographie du Grand Narbonne. Parallèlement à cette phase stratégique, le grand Narbonne a déjà mis en oeuvre des actions tels que l'accompagnement d'une démarche RSE par un club de rugby ou la valorisation du bois flotté sur les plages de l'Aude. Le poste est situé au sein de la Direction de la Transition écologique et des mobilités durables constituée de 9 agents. Missions : Rattaché(e) au directeur de la transition écologique et des mobilités durables, vos missions seront les suivantes : - Définition et mise en oeuvre de la stratégie d'économie circulaire par la définition d'un plan d'actions et sa mise en oeuvre ; - Poursuite des actions déjà engagées dans le domaine de l'économie circulaire en lien avec le chargé de mission Territoires d'industrie de la direction du développement durable ; - En association avec le directeur, mise en oeuvre des actions prévues dans le plan d'actions du PCAET ; - En association avec le directeur, suivi de la démarche TACCT qui comprend la définition d'une stratégie d'adaptation et sa mise en oeuvre à l'échelle de l'EPCI ; - Animer les réseaux développés dans le cadre de la gouvernance du PCAET (réseaux des référents internes/Club climat des communes) ; Opération sans offre					
V011230701120334001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du	13/07/2023	01/09/2023



CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	emploi permanent		code général de la fonction publique		
	Enseignant artistitique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre					
V011230701120334002 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
	Enseignant artistitique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre					
V011230701120334003 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
	Enseignant artistitique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre					
V011230701120334004	Assistant d'enseignement	Poste vacant suite à	17h30	ouvert aux contractuels	13/07/2023	01/09/2023



CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	une fin de contrat sur emploi permanent		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
	Enseignant artistique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre					
V011230701120334005 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
	Enseignant artistique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre					
V011230701120334006 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
	Enseignant artistique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre					



V011230701120334007 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
Enseignant artistitique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre						
V011230701120334008 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
Enseignant artistitique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre						
V011230701120334009 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
Enseignant artistitique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre						



V011230701120334010 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
	Enseignant artistique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre					
V011230701120334011 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
	Enseignant artistique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre					
V011230701120334012 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
	Enseignant artistique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i>					

	Opération sans offre					
V011230701120334013 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
	Enseignant artistitique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre					
V011230701120334014 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
	Enseignant artistitique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre					
V011230701120334015 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
	Enseignant artistitique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre					

	oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique Opération sans offre					
V011230701120334016 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
	Enseignant artistique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre					
V011230701120334017 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
	Enseignant artistique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre					
V011230701120334018 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
	Enseignant artistique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe</i>					



	<i>d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre					
V011230701120415001 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
	Enseignant artistique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre					
V011230701120415002 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
	Enseignant artistique Ecole Intercommunale des Arts <i>Concevoir et mettre en oeuvre un programme d'enseignement artistique adapté aux publics accueillis Concevoir et mettre en oeuvre le projet pédagogique de la classe d'enseignement, et participer à l'élaboration du projet pédagogique de l'établissement Organisation et suivi des études des élèves Participer à la conception et à la mise en oeuvre de manifestations Assurer des enseignements en milieu scolaire Gérer le parc de matériel pédagogique</i> Opération sans offre					
V011230701120457001 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	à pourvoir par voie statutaire	13/07/2023	01/09/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse <i>FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore</i>					



important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSION - ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire des matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs Opération sans offre						
V011230701120481001 CDC PIEGE LAURAGAIS MALEPERE	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/09/2023
	Agent de service Médiathèque Bram + Ecole des arts Maintenir la propreté des locaux administratifs, techniques ou spécialisés (nettoyage des sols, du mobilier, des sanitaires et des cuisines) Dépoussiérer les surfaces, trier et évacuer les déchets courants Aérer les espaces Approvisionner les distributeurs de savon, d'essuie-main Assurer la sécurité des utilisateurs des locaux (balisage des zones glissantes, utilisation de produits dangereux...) Assurer la gestion de l'approvisionnement en matériel et produits Nettoyer, ranger et maintenir en état le matériel à la fin des opérations Repérer et signaler toute anomalie ou dysfonctionnement Qualités requises Être autonome, organisé et rigoureux sont des qualités indispensables à l'exercice du métier d'agent d'entretien. Il travaille souvent seul et est ainsi garant de la bonne réalisation des opérations. Compétences / savoirs Connaissance du fonctionnement et de l'utilisation des appareils et équipements Maîtrise des procédures de nettoyage et de désinfection Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité (utilisation de produits dangereux, utilisation de machines...) Connaissance des gestes et postures de travail à adopter Opération sans offre					
V011230701120492001 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	à pourvoir par voie statutaire	13/07/2023	01/09/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en					



fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSION - ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire des matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs

Opération sans offre

Auxiliaire de puériculture de classe normale

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

35h00

ouvert aux contractuels
Art. L332-14 du code général de la fonction publique

13/07/2023

23/08/2023

V011230701120512001

CIAS DU SUD MINERVOIS

Assistant éducatif petite enfance (h/f) PETITE ENFANCE

Organiser et effectuer l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre éducatif du service ou de la structure, Superviser l'Assistant d'Animation dans les activités pédagogiques TEMPS DE TRAVAIL : 35 heures hebdomadaires CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE : L'Auxiliaire de Puériculture détenteur du diplôme agit sous l'autorité directe de la direction de la structure à qui il rend compte de ses activités et des problèmes rencontrés ; il travaille en collaboration avec l'assistant d'animation et l'éducateur. Il dispose d'une certaine autonomie pour mener ses activités ; il a la responsabilité du groupe enfants qui lui est confié. PRE REQUIS Diplôme d'état d'auxiliaire de puériculture MISSIONS ACTIVITES : Accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux : - Identifier et respecter les besoins (physiques, moteurs et affectifs) de chaque enfant dans son individualité - Favoriser la socialisation du jeune enfant - Etablir une relation de confiance avec les parents - Prendre en compte la demande des parents en adéquation avec le projet d'établissement - Respecter le choix de la mère en matière d'allaitement - Contribuer à l'identification des signes d'appel, de mal être physique ou psychique de l'enfant, alerter les parents et la hiérarchie - Prendre en compte la diversité culturelle - Communiquer avec la famille au quotidien

Opération sans offre

V011230701120528001

CIAS DU SUD MINERVOIS

Adjoint d'animation

Poste créé suite à un changement de temps de travail

17h00

à pourvoir par voie statutaire

13/07/2023

01/09/2023

Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse



	FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire les matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs Opération sans offre					
	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	34h00	à pourvoir par voie statutaire	13/07/2023	01/09/2023
V011230701120536001	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire les matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les					
CIAS DU SUD MINERVOIS						



enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux
Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets
et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels
ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont
Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs
Opération sans offre

V011230701120541001 COMMUNE DE GINESTAS	Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	13/07/2023	08/09/2023
	Responsable administratif polyvalent (h/f) Administratif Accueil physique et téléphonique de la population, gestion des arrêtés municipaux, urbanisme, état civil, recensement militaire, tâches administratives courantes. Opération sans offre					
V011230701120552001 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	33h00	à pourvoir par voie statutaire	13/07/2023	01/09/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire les matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs					



	Opération sans offre					
V011230701120557001 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	30h00	à pourvoir par voie statutaire	13/07/2023	01/09/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse <i>FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL</i> <i>CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE</i> <i>REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS</i> <i>ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire les matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs</i> Opération sans offre					
V011230701120572001 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	31h00	à pourvoir par voie statutaire	13/07/2023	01/09/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse <i>FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL</i> <i>CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE</i> <i>REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS</i> <i>ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des</i>					



projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire des matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs

Opération sans offre

Ingénieur, Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Ingénieur principal, Emploi contractuel de cat. A

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

35h00

ouvert aux contractuels
Art. L332-8 disposition 2 du
code général de la fonction
publique

13/07/2023

01/10/2023

V011230701120581001

GRAND NARBONNE
COMMUNAUTE
D'AGGLOMERATION

CHARGE DE MISSION HABITAT (H/F) Service Habitat

Missions Rattaché(e) à la Responsable Habitat au sein du Pôle Aménagement durable du territoire de l'Agglomération, vous aurez la mission de mettre en oeuvre les politiques publiques en matière d'habitat privé dans les centres anciens : - Piloter et animer la politique en faveur de l'amélioration de l'habitat privé dans le secteur du centre historique de Narbonne, en lien avec la Directrice de Projet ACV de la ville de Narbonne, * Accompagner les propriétaires, occupants et bailleurs, pour la mobilisation des dispositifs d'aides financières (PIG - réhabilitations, action façades...) * Mettre en oeuvre et animer une Opération de Restauration Immobilière * Identifier les potentiels de réhabilitation : participer à l'équipe-projet dédiée aux bâtis vacants et dégradés ; identification des opportunités (dont une étude vacance du parc privé en cours) et évaluation des sorties opérationnelles possibles, pilotage éventuel, * Elaborer une démarche permanente et partenariale d'information et de promotion en accompagnement du programme auprès des investisseurs et prescripteurs potentiels, Piloter le volet Habitat d'Action Coeur de Ville : suivi administratif, financier, reporting, évaluation ; animation des partenariats en lien l'Etat (ANAH, ANCT), l'EPF, Action Logement... - Participer au suivi des dispositifs habitat en faveur des centres anciens initiés dans le cadre de l'ORT " ACV - Petites Villes de Demain " et de la Mission Centres Anciens, visant à accompagner les petites communes, et y apporter son expertise. - Mettre en oeuvre le nouveau Programme Local de l'Habitat, en lien avec la Responsable Habitat, et animer le volet Parc privé, * Coordonner et animer l'élaboration et le suivi du PLH : suivi du bureau d'études, pilotage des phases de concertation et des instances de suivi, évaluation ; * Animation des réunions techniques dédiées au parc privé, y compris pour l'habitat dédié ; contribution à la réalisation d'études complémentaires / thématiques et des actions qui en découleront (étude sur les besoins en logement des jeunes et des saisonniers, évolutions des formes urbaines en lien avec le ZAN...) ; * Accompagner la mise en compatibilité SCoT / PLH / PLU, en lien avec l'urbanisme. - Participer aux actions d'animation et de sensibilisation de la Maison de l'Habitat

Opération avec offre O011230701120581

http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701120581-charge-mission-habitat-h-f/2

V011230701120766001

GRAND NARBONNE

Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Ingénieur, Emploi contractuel de cat. A

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite,

35h00

ouvert aux contractuels
Art. L332-8 disposition 2 du
code général de la fonction

13/07/2023

01/11/2023



COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	démission,...)	publique	Directeur du développement économique, de l'entrepreneuriat et de l'agriculture (H/F) Pôle Attractivité Economique et Innovation Sociale <i>Dans ce cadre, vous serez notamment chargé de :</i> * Piloter et animer une équipe de 6 collaborateurs, dont vous assurez le travail en transversalité, la montée en compétences, dans une démarche proactive permanente, * Etablir un projet de Direction, déclinaison opérationnelle du Projet de Territoire, * Co-construire le budget de la Direction en lien avec le Directeur de pôle et en assurer le suivi, * Définir les orientations stratégiques en matière de développement économique et les décliner en actions opérationnelles. A ce titre, vous coordonnerez les dispositifs d'accompagnement et d'aide des acteurs économiques mis en place par la Communauté d'agglomération en matière d'immobilier d'entreprise, d'implantation sur les parcs d'activités communautaires, de commerce de centre-ville, de soutien à l'activité agricole, ... * Organiser un système de veille économique et développer un suivi permanent du patrimoine foncier communal et intercommunal, et du patrimoine économique privé en lien direct avec les acteurs locaux et avec les solutions numériques à votre disposition, au service d'une prospection endogène et exogène, Cette action qui s'étend également au secteur agricole doit permettre l'accompagnement des entrepreneurs dans la création, le développement et la reprise - transmission de leur activité, * Affirmer la position de la Communauté d'agglomération du Grand Narbonne en tant qu'acteur de premier plan de l'écosystème économique du territoire, aux côtés des partenaires institutionnels, consulaires, clubs d'entreprise et autres réseaux professionnels, SEM, ... * Impulser une stratégie d'image et de notoriété en développant l'événementiel professionnel. Opération avec offre O011230701120766 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701120766-directeur-developpement-economique-entrepreneuriat-agriculture-h-f/2			
V011230701120818001 SMMAR	Ingénieur, Ingénieur principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/01/2024
CHARGE DE MISSION RESSOURCE EN EAU -2023 Technique <i>Chargé du pilotage et La mise en oeuvre de la politique de gestion quantitative de la ressource en Eau</i> PGRE 1. Animation du CTIS PGRE et des commissions thématiques et géographiques * Fonctionnement - Composition du CTIS, - Organisation et animation des réunions, rédaction des comptes rendus, - En lien avec les animateurs SAGE et l'instance de concertation Aude Médiane, organisation et/ou animation des comités géographiques - Organisation et animation de CTIS thématiques en fonction du besoin * Secrétariat du CTIS PGRE - organisation et animation des réunions - établissement des comptes rendus et diffusion des documents, - préparation des débats, - information régulière du CTIS sur l'avancement des actions relevant de différentes maîtrises d'ouvrages, - organisation de la circulation des informations entre le CTIS et les divers partenaires institutionnels ainsi que les élus et les usagers du bassin versant, - organisation des comités techniques du PGRE : organisation et animation des réunions, rédaction des comptes rendus et diffusion des documents, - organisation et animation de commissions thématiques spécifiques du PGRE 2. Suivi de la mise en oeuvre du PGRE * Elaboration et suivi du tableau de bord des actions du PGRE * Développement de collaborations techniques avec les différents partenaires institutionnels et scientifiques du PGRE, * Suivi de contacts réguliers avec les différents acteurs du bassin versant en vue d'une concertation élargie (élus, usagers, services de l'Etat, administrations et agents des collectivités territoriales), * Concertation avec les usagers du bassin versant et les CLE sur le partage de la ressource, * Suivi de la mise en oeuvre des actions du PGRE tant celles sous maîtrise d'ouvrage du SMMAR que celles menés par les autres maîtres d'ouvrages identifiés, * Rédaction de notes et de courriers divers, * Analyse de la compatibilité des projets d'aménagement avec le PGRE et préparation des avis sollicités auprès des CLE par les services de l'Etat, sur la thématique de la ressource en eau, en lien avec les animateurs des SAGE et de l'instance de concertation Aude Médiane * Contribution au suivi des études du PGRE sous différentes maîtrises d'ouvrage, pour assurer la cohérence des projets développés avec les objectifs du PGRE, * Contribution au suivi des autres programmes (SDAGE RM, Aqua Domitia, autres SAGE, ...), * Contribution au suivi des SCOT, PLU, PLUi et autres documents d'urbanisme qui doivent être compatibles avec les objectifs et dispositions de mise en compatibilité du PGRE, * Suivi de réalisation de documents et d'outils pédagogiques et communicants sur le PGRE, * Mise à jour et suivi de la base de données SIG du PGRE (STYX), * 3. Mise en oeuvre des actions du PGRE qui relèvent de la maîtrise d'ouvrage du SMMAR Suivi de l'étude de réduction du domaine d'influence des éclusées observées sur le fleuve Aude - Mise en oeuvre des actions relevant de cette étude Elaboration d'un dispositif de compensation des prélèvements						



agricoles sur le bassin versant de l'Aude, en lien avec la profession agricole Participation à l'élaboration et à la mise en place d'un dispositif de suivi hydrologique sur le bassin versant de l'Aude et de la Berre, Transfert d'une partie des ressources destinées à l'alimentation du canal du midi via le Fresquel en lien étroit avec VNF 4. Assistance aux collectivités et aux différents maîtres d'ouvrage pour la mise en oeuvre des actions inscrites au programme d'actions du PGRE (Département, chambre d'agriculture, unions d'ASA, VNF, Etat....) Participation aux réflexions sur la création d'un organisme de compensation de la ressource en eau Assurer le bilan du PGRE et lancer des études en vue de la création d'un PTGE en collaboration avec l'Agence de l'Eau.

Opération avec offre O011230701120818

http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701120818-charge-mission-ressource-eau-2023/2

Ingénieur, Ingénieur principal, Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Emploi contractuel de cat. A, Emploi contractuel de cat. B	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	01/10/2023
--	--------------------------------------	-------	---	------------	------------

Chef de projet technique des systèmes d'information (H/F) Direction des Systèmes d'Information

LE GRAND NARBONNE, COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION recrute au sein de la Direction des Systèmes d'Informations : UN CHEF DE PROJET SYSTEME INFORMATIQUE (H/F) Saisissez cette occasion unique de rejoindre la Direction des Systèmes d'Information en tant que Chef de Projet au sein du Grand Narbonne, un territoire dynamique et en pleine croissance. Situé sur le littoral méditerranéen, avec 37 communes et 130 000 habitants, le Grand Narbonne profite d'un riche patrimoine historique, d'une situation stratégique à la croisée de l'Espagne, Toulouse, et l'arc méditerranéen, et d'un potentiel de développement économique important. En tant qu'acteur clé, le Grand Narbonne s'engage dans la modernisation de ses services internes et externes grâce au déploiement ambitieux du numérique et de la dématérialisation. La Direction des Systèmes d'Information, composée de six agents et rattachée au pôle Fonctionnel Stratégie et Pilotage, se trouve au coeur de cette transformation. En intégrant cette équipe en pleine expansion, vous participerez au pilotage du projet stratégique de la DSI, accompagnerez les services dans le changement et animerez l'équipe. Vous interviendrez également sur des problématiques techniques, en collaboration étroite avec le Directeur des Systèmes d'Information. Gérant près de 1200 appareils connectés et plus de 100 progiciels, vous contribuerez au développement des systèmes d'information destinés à de nombreux publics internes et externes, ainsi qu'à divers métiers. N'hésitez plus à rejoindre cette aventure passionnante et apporter votre expertise en tant que Chef de Projet au sein du Grand Narbonne, une collectivité en pleine transformation et résolument orientée vers l'avenir. Dans le cadre de ces missions, vous aurez notamment, le : * Pilotage et conduite de projet d'informatisation : Conduire et mettre en oeuvre des projets de transformation numérique correspondants aux besoins exprimés par les directions métiers et répondant aux objectifs stratégiques portés par la Collectivité. * Assistance à la maîtrise d'ouvrage opérationnelle : Décliner le schéma directeur numérique de la collectivité et accompagner sa mise en oeuvre. * Maintien en conditions opérationnelles des applications et plateformes (MCO) * Conseil, appui technique et organisationnel : Participer aux instances de pilotage des projets. * Veille et observation sectorielle : Anticiper, proposer et planifier les évolutions en lien avec l'architecture existante et les ressources humaines et financières. * Mise en oeuvre et suivi administratif, juridique, commande publique : Participer à la préparation du budget annuel, au contrôle de son exécution et à son analyse. Assurer la mise en place de certains marchés, le respect des orientations et de la bonne application des règles de la commande publique. * Élaboration, suivi, contrôles budgétaires et financiers : Contribuer à la gestion financière des projets. * Contrôle de la qualité des services rendus : Veiller à la qualité des services rendus dans le cadre des projets et des prestations fournies.

Opération avec offre O011230701120827

http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701120827-chef-projet-technique-systemes-information-h-f/2

V011230701120827001 GRAND NARBONNE COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère	Poste vacant suite à une mobilité interne	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du	13/07/2023	01/09/2023
---	--	---	-------	--	------------	------------



CDC CASTELNAUDARY LAURAGAIS AUDOIS	classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	au sein de la collectivité		code général de la fonction publique		
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse - Spécialité Ados Vous intervenirez sur les ALSH du territoire de la Communauté de Communes Castelnaudary Lauragais Audois. Votre mission est répartie sur 2 temps : Extrascolaire : Vous accueillez, allez à la rencontre et mobilisez les jeunes afin de créer un climat propice à la prise d'initiatives. Vous Accompagnez les jeunes dans la réalisation de leurs projets et dans leur engagement citoyen. Sur le service "Ados", vous travaillez les mercredis après-midi et les sur les vacances scolaires. Périscolaire : Vous contribuerez à l'accueil d'enfants âgés de 3 à 17 ans 4 jours semaine suivant le rythme scolaire. Vous intégrerez une équipe dynamique d'animation, et vous vous engagerez au quotidien pour proposer des activités et des séjours de qualité et variés. Opération avec offre O011230701120859 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701120859-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2					
V011230701120911001	Attaché, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/07/2023	23/11/2023
COMMUNE DE VILLENEUVE-LA-COMPTAL	Secrétaire de mairie (h/f) administratif Missions principales : -assister et conseiller les élus -élaborer les documents administratifs et budgétaires -gérer les affaires générales Opération avec offre O011230701120911 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701120911-secretaire-mairie-h-f/2					
V011230701121005001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	à pourvoir par voie statutaire	13/07/2023	01/09/2023
COMMUNE DE FLEURY	Agent polyvalent des services techniques services techniques Agent polyvalent des services techniques - Travaux en bâtiment : petits travaux de maçonnerie et de peinture, petit plomberie - Travaux de Voirie : enrobé - Service Animation : mise en place matériel, chaises, tables, grilles, etc... - Travaux Espaces Verts : taille, élagage, plantation - Divers Opération sans offre					
V011230701121167001	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	16h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	14/07/2023	01/09/2023
SGEPI CENNE MONESTIES	Accompagnement transport scolaire et entretien des locaux d'école technique Accompagnement transport scolaire et entretien des locaux d'école Opération avec offre O011230701121167					



http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701121167-accompagnement-transport-scolaire-entretien-locaux-ecole/2						
V011230701121257001 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste créé suite à un changement de temps de travail	12h00	à pourvoir par voie statutaire	17/07/2023	01/09/2023
	Agent de restauration enfance-jeunesse <i>FINALITES DU POSTE Assurer le service de restauration dans le respect des normes d'hygiène et de sécurité dans les ACM TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Conditions d'exercice liées au mode d'organisation de la production : restauration en liaison froide, aucune production sur site (office) Travail, seul ou en équipe, sur le lieu de distribution des repas Respect impératif des délais de chauffe Station debout prolongée, manutention de charges et expositions fréquentes à la chaleur ou au froid Respect des règles d'hygiène et port d'équipements appropriés (HACCP) Horaires liés à ceux de service des repas Rythme soutenu lors du moment des repas Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS Niveau V souhaité Expérience en restauration collective MISSIONS - ACTIVITES Mise de table et réchauffe Réceptionner les éléments constitutifs des repas dans le respect des procédures du plan de maîtrise sanitaire Appliquer les consignes du projet d'accueil individualisé Maintenir et/ou remettre en température les préparations culinaires Distribution et service des repas Présenter les mets de manière agréable Maintenir et/ou remettre en température les préparations culinaires à l'avance Assurer le service des repas dans le respect des règles d'hygiène Appliquer les consignes du projet d'accueil individualisé Accompagner les enfants pendant la distribution et le service des repas dans une attitude pédagogique et éducative. Maintenance et hygiène des locaux et matériels de restauration Appliquer les procédures d'entretien précisées dans le plan de nettoyage et de désinfection</i> Opération sans offre					
V011230701121263001 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	30h00	à pourvoir par voie statutaire	17/07/2023	01/09/2023
	Agent de restauration et d'entretien d'ACM enfance-jeunesse <i>FINALITES DU POSTE Assurer le service de restauration dans le respect des normes d'hygiène et de sécurité dans les ACM TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Conditions d'exercice liées au mode d'organisation de la production : restauration en liaison froide, aucune production sur site (office) Travail, seul ou en équipe, sur le lieu de distribution des repas Respect impératif des délais de chauffe Station debout prolongée, manutention de charges et expositions fréquentes à la chaleur ou au froid Respect des règles d'hygiène et port d'équipements appropriés (HACCP) Horaires liés à ceux de service des repas Rythme soutenu lors du moment des repas Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS Niveau V souhaité Expérience en restauration collective MISSIONS - ACTIVITES Mise de table et réchauffe Réceptionner les éléments constitutifs des repas dans le respect des procédures du plan de maîtrise sanitaire Appliquer les consignes du projet d'accueil individualisé Maintenir et/ou remettre en température les préparations culinaires Distribution et service des repas Présenter les mets de manière agréable Maintenir et/ou remettre en température les préparations culinaires à l'avance Assurer le service des repas dans le respect des règles d'hygiène Appliquer les consignes du projet d'accueil individualisé Accompagner les enfants pendant la distribution et le service des repas dans une attitude pédagogique et éducative. Maintenance et hygiène des locaux et matériels de restauration Appliquer les procédures d'entretien précisées dans le plan de nettoyage et de désinfection FINALITES DU POSTE Effectuer seul, ou sous le contrôle d'une ou d'un responsable, l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un ACM, dans le respect des normes sanitaires TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Travail seul ou en équipe. Nombreux déplacements à l'intérieur du lieu d'intervention ou sur plusieurs lieux différents L'activité peut s'exercer en présence des usagers (espaces publics, etc.) ou en dehors des heures de travail de l'établissement concerné Horaires réguliers ou décalés, généralement compatibles avec des emplois à temps partiel Port de vêtements professionnels adaptés (EPI) ; manipulation de détergents Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et</i>					



	<i>peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS Niveau V souhaité Connaissance des normes HACCP souhaitée. MISSIONS - ACTIVITES Nettoyage des locaux Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning et des consignes orales et écrites Manipuler et porter des matériels et des machines Effectuer le choix et le dosage des produits en fonction des surfaces à traiter Lire les étiquettes et respecter les consignes d'utilisation Balayer, laver, dépoussiérer les surfaces (balayage humide) Laver les vitres Identifier les différents matériaux Respecter les conditions d'utilisation des produits Différencier les produits acides et alcalins Tri et évacuation Changer les sacs poubelles Opérer le tri sélectif Répartir les différents déchets dans les conteneurs adaptés Contribuer aux économies d'eau et d'énergie Contrôle de l'état de propreté des locaux Vérifier l'état de propreté des locaux Identifier les surfaces à désinfecter Respecter la discrétion requise, lors des interventions dans les locaux occupés. Détecter les anomalies ou dysfonctionnements et les signaler aux professionnels compétents</i> Opération sans offre					
V011230701121271001 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	31h00	à pourvoir par voie statutaire	17/07/2023	01/09/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse <i>FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS - ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire les matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs</i> Opération sans offre					
V011230701121278001 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	30h00	à pourvoir par voie statutaire	17/07/2023	01/09/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse					



FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois **TEMPS DE TRAVAIL**
CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. **PRE REQUIS** BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable **MISSIONS - ACTIVITE** Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire les matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs
Opération sans offre

Adjoint d'animation

Poste créé suite à un
changement de temps
de travail

30h00

à pourvoir par voie statutaire

17/07/2023

01/09/2023

Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse

FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois **TEMPS DE TRAVAIL**
CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. **PRE REQUIS** BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable **MISSIONS - ACTIVITE** Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire les matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en

V011230701121282001

CIAS DU SUD MINERVOIS



		difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs Opération sans offre				
V011230701121282002 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	30h00	à pourvoir par voie statutaire	17/07/2023	01/09/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS - ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire les matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs Opération sans offre					
V011230701121282003 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	30h00	à pourvoir par voie statutaire	17/07/2023	01/09/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en					



fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS - ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire des matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le terrain d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs

Opération sans offre

Adjoint d'animation

Poste créé suite à un
changement de temps
de travail

30h00

à pourvoir par voie statutaire

17/07/2023

01/09/2023

Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse

FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS - ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire des matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le terrain

VO11230701121282004

CIAS DU SUD MINERVOIS

	territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs Opération sans offre					
V011230701121282005 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	30h00	à pourvoir par voie statutaire	17/07/2023	01/09/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS - ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire les matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs Opération sans offre					
V011230701121291001 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	30h00	à pourvoir par voie statutaire	17/07/2023	01/09/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE					



REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS - ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire des matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs

Opération sans offre

Adjoint d'animation

Poste créé suite à un
changement de temps
de travail

30h00

à pourvoir par voie statutaire

17/07/2023

01/09/2023

Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse

FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS - ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire des matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre

V011230701121294001

CIAS DU SUD MINERVOIS



		compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs Opération sans offre				
V011230701121300001 COMMUNE DE CARCASSONNE	Brigadier-chef principal, Gardien brigadier	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	à pourvoir par voie statutaire	17/07/2023	01/09/2023
	Policier municipal (h/f) TRANQUILLITE PUBLIQUE -Exerce les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publiques. -Assure une relation de proximité avec la population *Appliquer et contrôler le respect des pouvoirs et arrêtés de police du maire sur son territoire d'intervention *Informier préventivement les administrés de la réglementation en vigueur *Identifier les sites et structures exposés à des risques *Organiser et/ou effectuer les missions d'ilotage *Réguler la circulation routière et veiller au respect du code de la route et du stationnement *Prendre des mesures pour veiller à la sécurité des personnes, des biens et au maintien du bon ordre *Surveiller la sécurité aux abords des écoles *Veiller au bon déroulement des manifestations publiques et des cérémonies *Police de l'environnement et de l'urbanisme *Effectuer de manière réglementaire à des contrôles de dossier d'urbanisme (permis ou autres) *Rédiger les procédures, les documents et actes administratifs courants *Rendre compte, par écrit ou par oral, à l'autorité supérieure des événements survenus pendant le service et des dispositions prises Accueil et relation avec les publics *Accueillir et orienter les publics sur la voie publique *Écouter, accompagner une personne en difficulté *Porter assistance à des usagers en situation de crise ou d'urgence *Orienter les personnes vers les services compétents *Développer l'information et le dialogue auprès de la population *Relations au procureur de la République via l'OPJTC, et les services extérieurs de l'état et des collectivités *Relations avec l'ensemble des services ; contacts réguliers avec les services techniques, sociaux, juridiques, scolaires, culturels, sport et animation, etc. *Coopération avec les services de police, avec les forces de sécurité de l'État et l'ensemble des partenaires de la sécurité publique de la Commune *Participation aux dispositifs de prévention et de lutte contre la délinquance *Activités spécifiques liées à l'application des règles relatives au port, au transport, au lieu de stockage des armements, à la formation au tir et au maniement des armes Rédaction et transmission d'écrits professionnels *Qualifier et faire cesser les infractions *Établir et rédiger des rapports d'activités, des comptes rendus de mission d'ilotage et de prévention et retour administratif d'urbanisme *Suivre l'évolution des textes législatifs et réglementaires Interventions de Police Municipale *Échanges d'informations permanents avec les autres policiers municipaux *Se coordonner avec les autres intervenants *Appliquer les consignes relatives aux zones de surveillance spécifiques, aux modalités de patrouille *Appliquer les règles et consignes relatives à la sécurité en intervention *Rendre compte à l'échelon hiérarchique supérieur et relayer les ordres de conduite *Transmettre les consignes de service à la relève * Savoir faire preuve d'initiative si besoin POSSIBLE (appui au service police de l'environnement) -Application du code de l'environnement et forestier -Complémentarité avec les services internes (urbanisme et autres services) - Coopération avec les services de l'état chargés d'une mission de police. (Ex : OFB, ONF, SDIS) Opération sans offre					
V011230701121358001 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	30h00	à pourvoir par voie statutaire	17/07/2023	01/09/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE					



REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS - ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire des matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs

Opération sans offre

Adjoint d'animation

Poste créé suite à un
changement de temps
de travail

30h00

à pourvoir par voie statutaire

17/07/2023

01/09/2023

Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse

FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS - ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire des matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre

V011230701121364001

CIAS DU SUD MINERVOIS

		compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs Opération sans offre				
V011230701121366001 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	30h00	à pourvoir par voie statutaire	17/07/2023	01/09/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse <i>FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL</i> <i>CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE</i> <i>REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS - ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires</i> <i>Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités</i> <i>Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire des matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations</i> <i>Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs</i> Opération sans offre					
V011230701121371001 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	30h00	à pourvoir par voie statutaire	17/07/2023	01/09/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse <i>FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL</i> <i>CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE</i> <i>REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS - ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires</i> <i>Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le</i>					



projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire des matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs Opération sans offre						
Adjoint d'animation		Poste créé suite à un changement de temps de travail	12h00	à pourvoir par voie statutaire	17/07/2023	01/09/2023
Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS - ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire des matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs Opération sans offre						

V011230701121378001

CIAS DU SUD MINERVOIS



V011230701121396001 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	21h30	à pourvoir par voie statutaire	17/07/2023	01/09/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance-jeunesse <i>FINALITES DU POSTE Animation de groupes d'enfants et de jeunes dans le cadre des ACM (Accueils Collectifs de Mineurs) du CIAS du Sud Minervois TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Structure d'animation, restaurant scolaire, écoles primaires Grande disponibilité. Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Postures professionnelles à risque (port d'enfant et de matériel d'animation). Travail dans un environnement à niveau sonore important Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS BAFA exigé Expérience multiple dans l'animation appréciable MISSIONS - ACTIVITE Planification et organisation de projets d'activités péri et extrascolaires Participer à l'élaboration du projet pédagogique Elaborer et mettre en oeuvre les projets d'activités de l'accueil de loisirs ou de son groupe d'âge en cohérence avec le projet éducatif et pédagogique du service, formaliser le projet d'activités. Prendre en compte les différences des enfants et des jeunes Evaluation des projets d'activités Animation d'un cycle d'activités périscolaires Préparer, au préalable, le matériel nécessaire au bon déroulement des activités. Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics Faire découvrir et pratiquer plusieurs disciplines Bâtir des séances et supports d'animation Répertoire les matériels et matériaux nécessaires à l'activité Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement Application et contrôle des règles de sécurité dans les activités Appliquer les règles de sécurité en vigueur Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité, à la citoyenneté et à la vie collective Effectuer une vigilance sanitaire (comportements, soins) Prise en charge des enfants et encadrement des animations Construire, proposer et fédérer un groupe d'enfants sur des projets d'activités Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable Sensibiliser les enfants à l'équilibre et la curiosité alimentaires Transporter les enfants sur différents lieux Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents Dialoguer avec les parents et les enfants (et les jeunes) (individuellement, collectivement) Décrire les projets et activités sur le territoire Concevoir et mettre en forme des supports écrits Dialoguer avec les acteurs éducatifs Co-construire, formaliser et animer des projets individuels ou collectifs d'animations Evaluation des projets d'activités Participer à l'analyse des effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont Rendre compte de l'évaluation Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs</i> Opération sans offre					
V011230701121573001 COMMUNE DE MAZEROLLES-DU-RAZES	ATSEM principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	23h48	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	17/07/2023	04/09/2023
	ATSEM Intercommunal (H/F) <i>La commune de Mazerolles du Razès et le SIVU du RPI du Razès recherchent une ATSEM pour une durée hebdomadaire de 29h02mn annualisé. En tant qu'ATSEM vous assistez l'enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants (à partir de 2 ans). Vous préparez et mettez en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants. Vous participez à la mise en place des activités pédagogiques proposées par l'enseignant. Agent intercommunal, vous serez recruté respectivement par chaque commune à hauteur de 23h48mn/hebdo par Mazerolles du Razès, et 5h14mn/hebdo par le SIVU RPI du Razès.</i> Opération avec offre O011230701121573 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701121573-atsem-intercommunal-h-f/2					



V011230701121638001 SIVU RPI BRUGAIROLLES CAMBIEURE MALVIES VILLARZEL DU RAZES	ATSEM principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	05h14	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	17/07/2023	04/09/2023
	ATSEM Intercommunal (H/F) <i>La commune de Mazerolles du Razès et le SIVU du RPI du Razès recherchent une ATSEM pour une durée hebdomadaire de 29h02mn annualisé. En tant qu'ATSEM vous assistez l'enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants (à partir de 2 ans). Vous préparez et mettez en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants. Vous participez à la mise en place des activités pédagogiques proposées par l'enseignant. Agent intercommunal, vous serez recruté respectivement par chaque commune à hauteur de 23h48mn/hebdo par Mazerolles du Razès, et 5h14mn/hebdo par le SIVU RPI du Razès. Cette opération est rattachée à l'opération de recrutement N°011230701121573 créée pour la commune de MAZEROLLES DU RAZES</i> Opération avec offre O011230701121638 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701121638-atsem-intercommunal-h-f/2					
V011230701122281001 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	08h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	17/07/2023	01/09/2023
	Agent de restauration et d'entretien d'ACM ENFANCE JEUNESSE <i>Agent de restauration : FINALITES DU POSTE Assurer le service de restauration dans le respect des normes d'hygiène et de sécurité dans les ACM TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Conditions d'exercice liées au mode d'organisation de la production : restauration en liaison froide, aucune production sur site (office) Travail, seul ou en équipe, sur le lieu de distribution des repas Respect impératif des délais de chauffe Station debout prolongée, manutention de charges et expositions fréquentes à la chaleur ou au froid Respect des règles d'hygiène et port d'équipements appropriés (HACCP) Horaires liés à ceux de service des repas Rythme soutenu lors du moment des repas Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS Niveau V souhaité Expérience en restauration collective MISSIONS - ACTIVITES Mise de table et réchauffe Réceptionner les éléments constitutifs des repas dans le respect des procédures du plan de maîtrise sanitaire Appliquer les consignes du projet d'accueil individualisé Maintenir et/ou remettre en température les préparations culinaires Distribution et service des repas Présenter les mets de manière agréable Maintenir et/ou remettre en température les préparations culinaires à l'avance Assurer le service des repas dans le respect des règles d'hygiène Appliquer les consignes du projet d'accueil individualisé Accompagner les enfants pendant la distribution et le service des repas dans une attitude pédagogique et éducative. Maintenance et hygiène des locaux et matériels de restauration Appliquer les procédures d'entretien précisées dans le plan de nettoyage et de désinfection AGENT D'ENTRETIEN D'ACM FINALITES DU POSTE Effectuer seul, ou sous le contrôle d'une ou d'un responsable, l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un ACM, dans le respect des normes sanitaires TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Travail seul ou en équipe. Nombreux déplacements à l'intérieur du lieu d'intervention ou sur plusieurs lieux différents L'activité peut s'exercer en présence des usagers (espaces publics, etc.) ou en dehors des heures de travail de l'établissement concerné Horaires réguliers ou décalés, généralement compatibles avec des emplois à temps partiel Port de vêtements professionnels adaptés (EPI) ; manipulation de détergents Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS Niveau V souhaité Connaissance des normes HACCP souhaitée. MISSIONS - ACTIVITES Nettoyage des locaux Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning et des consignes orales et écrites Manipuler et porter des matériels et des machines Effectuer le choix et le dosage des produits en fonction des surfaces à traiter Lire les étiquettes et respecter les consignes d'utilisation Balayer, laver, dépoussiérer les surfaces (balayage humide) Laver les vitres Identifier les différents matériaux Respecter les conditions d'utilisation des produits Différencier les produits acides et alcalins Tri et évacuation Changer les sacs poubelles Opérer le tri sélectif Répartir les différents déchets dans les conteneurs</i>					



	<i>adaptés Contribuer aux économies d'eau et d'énergie Contrôler de l'état de propreté des locaux Vérifier l'état de propreté des locaux Identifier les surfaces à désinfecter Respecter la discrétion requise, lors des interventions dans les locaux occupés. Détecter les anomalies ou dysfonctionnements et les signaler aux professionnels compétents Opération sans offre</i>					
V011230701122291001 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	11h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	17/07/2023	01/09/2023
	Agent de restauration et d'entretien d'ACM ENFANCE JEUNESSE <i>Agent de restauration : FINALITES DU POSTE Assurer le service de restauration dans le respect des normes d'hygiène et de sécurité dans les ACM TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Conditions d'exercice liées au mode d'organisation de la production : restauration en liaison froide, aucune production sur site (office) Travail, seul ou en équipe, sur le lieu de distribution des repas Respect impératif des délais de chauffe Station debout prolongée, manutention de charges et expositions fréquentes à la chaleur ou au froid Respect des règles d'hygiène et port d'équipements appropriés (HACCP) Horaires liés à ceux de service des repas Rythme soutenu lors du moment des repas Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS Niveau V souhaité Expérience en restauration collective MISSIONS - ACTIVITES Mise de table et réchauffe Réceptionner les éléments constitutifs des repas dans le respect des procédures du plan de maîtrise sanitaire Appliquer les consignes du projet d'accueil individualisé Maintenir et/ou remettre en température les préparations culinaires Distribution et service des repas Présenter les mets de manière agréable Maintenir et/ou remettre en température les préparations culinaires à l'avance Assurer le service des repas dans le respect des règles d'hygiène Appliquer les consignes du projet d'accueil individualisé Accompagner les enfants pendant la distribution et le service des repas dans une attitude pédagogique et éducative. Maintenance et hygiène des locaux et matériels de restauration Appliquer les procédures d'entretien précisées dans le plan de nettoyage et de désinfection AGENT D'ENTRETIEN D'ACM FINALITES DU POSTE Effectuer seul, ou sous le contrôle d'une ou d'un responsable, l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un ACM, dans le respect des normes sanitaires TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Travail seul ou en équipe. Nombreux déplacements à l'intérieur du lieu d'intervention ou sur plusieurs lieux différents L'activité peut s'exercer en présence des usagers (espaces publics, etc.) ou en dehors des heures de travail de l'établissement concerné Horaires réguliers ou décalés, généralement compatibles avec des emplois à temps partiel Port de vêtements professionnels adaptés (EPI) ; manipulation de détergents Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS Niveau V souhaité Connaissance des normes HACCP souhaitée. MISSIONS - ACTIVITES Nettoyage des locaux Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning et des consignes orales et écrites Manipuler et porter des matériels et des machines Effectuer le choix et le dosage des produits en fonction des surfaces à traiter Lire les étiquettes et respecter les consignes d'utilisation Balayer, laver, dépoussiérer les surfaces (balayage humide) Laver les vitres Identifier les différents matériaux Respecter les conditions d'utilisation des produits Différencier les produits acides et alcalins Tri et évacuation Changer les sacs poubelles Opérer le tri sélectif Répartir les différents déchets dans les conteneurs adaptés Contribuer aux économies d'eau et d'énergie Contrôler de l'état de propreté des locaux Vérifier l'état de propreté des locaux Identifier les surfaces à désinfecter Respecter la discrétion requise, lors des interventions dans les locaux occupés. Détecter les anomalies ou dysfonctionnements et les signaler aux professionnels compétents Opération sans offre</i>					
V011230701122349001 CIAS DU SUD MINERVOIS	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	24h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	17/07/2023	01/09/2023



Agent de restauration et d'entretien d'ACM ENFANCE JEUNESSE

Agent de restauration : FINALITES DU POSTE Assurer le service de restauration dans le respect des normes d'hygiène et de sécurité dans les ACM TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Conditions d'exercice liées au mode d'organisation de la production : restauration en liaison froide, aucune production sur site (office) Travail, seul ou en équipe, sur le lieu de distribution des repas Respect impératif des délais de chauffe Station debout prolongée, manutention de charges et expositions fréquentes à la chaleur ou au froid Respect des règles d'hygiène et port d'équipements appropriés (HACCP) Horaires liés à ceux de service des repas Rythme soutenu lors du moment des repas Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS Niveau V souhaité Expérience en restauration collective MISSIONS - ACTIVITES Mise de table et réchauffe Réceptionner les éléments constitutifs des repas dans le respect des procédures du plan de maîtrise sanitaire Appliquer les consignes du projet d'accueil individualisé Maintenir et/ou remettre en température les préparations culinaires Distribution et service des repas Présenter les mets de manière agréable Maintenir et/ou remettre en température les préparations culinaires à l'avance Assurer le service des repas dans le respect des règles d'hygiène Appliquer les consignes du projet d'accueil individualisé Accompagner les enfants pendant la distribution et le service des repas dans une attitude pédagogique et éducative. Maintenance et hygiène des locaux et matériels de restauration Appliquer les procédures d'entretien précisées dans le plan de nettoyage et de désinfection AGENT D'ENTRETIEN D'ACM FINALITES DU POSTE Effectuer seul, ou sous le contrôle d'une ou d'un responsable, l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un ACM, dans le respect des normes sanitaires TEMPS DE TRAVAIL CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE Travail seul ou en équipe. Nombreux déplacements à l'intérieur du lieu d'intervention ou sur plusieurs lieux différents L'activité peut s'exercer en présence des usagers (espaces publics, etc.) ou en dehors des heures de travail de l'établissement concerné Horaires réguliers ou décalés, généralement compatibles avec des emplois à temps partiel Port de vêtements professionnels adaptés (EPI) ; manipulation de détergents Le lieu de travail est déterminé selon les besoins de service des différents ACM et peut changer ponctuellement ou à plus long terme en cas de nécessité. PRE REQUIS Niveau V souhaité Connaissance des normes HACCP souhaitée. MISSIONS - ACTIVITES Nettoyage des locaux Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning et des consignes orales et écrites Manipuler et porter des matériels et des machines Effectuer le choix et le dosage des produits en fonction des surfaces à traiter Lire les étiquettes et respecter les consignes d'utilisation Balayer, laver, dépoussiérer les surfaces (balayage humide) Laver les vitres Identifier les différents matériaux Respecter les conditions d'utilisation des produits Différencier les produits acides et alcalins Tri et évacuation Changer les sacs poubelles Opérer le tri sélectif Répartir les différents déchets dans les conteneurs adaptés Contribuer aux économies d'eau et d'énergie Contrôle de l'état de propreté des locaux Vérifier l'état de propreté des locaux Identifier les surfaces à désinfecter Respecter la discrétion requise, lors des interventions dans les locaux occupés. Détecter les anomalies ou dysfonctionnements et les signaler aux professionnels compétents Opération sans offre

Attaché principal, Attaché,
Animateur, Animateur principal de
1ère classe, Animateur principal de
2ème classe

Poste vacant suite à
une mutation vers
autre collectivité

35h00

ouvert aux contractuels
Art. L332-8 disposition 3 ou 4
du code général de la fonction
publique

17/07/2023

11/09/2023

V011230701122780001

SIVU "Les Passerelles"

Directrice / Directeur de centre social

Le SIVU Les Passerelles existe depuis 2005 et regroupe dans l'Aude, en Sud Minervois, les communes d'Argeliers, Mirepeisset, Saint Marcel sur Aude, Sallèles d'Aude et Ventenac en Minervois. Il porte un agrément CAF " centre social " et met en oeuvre un projet social de territoire pour un " mieux vivre ensemble " local. L'actuel projet est validé jusqu'au 31 décembre 2025. La structure est intercommunale, a une gestion dite de type " municipale " et relève de la Fonction Publique Territoriale. Elle développe un pôle famille/parentalité, un pôle animation / manifestation, un pôle accueil / accès service public, un pôle pilotage notamment. Elle n'a pas la compétence Enfance Jeunesse. Mission principale du poste : Piloter/gérer la structure, mettre en oeuvre le projet social, manager l'équipe des agents

Opération avec offre O011230701122780

http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701122780-directrice-directeur-centre-social/2

V011230701122930001 COMMUNE DE TUCHAN	Adjoint du patrimoine	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	15h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	17/07/2023	01/09/2023
	Agent polyvalent PATRIMOINE <i>L'agent assure les missions suivantes en période scolaire : - Gestion de la bibliothèque municipale (8h/semaine) - Entretien des locaux communaux (4h30/semaine) - Garderie municipale/école (3h/semaine) En périodes de vacances scolaires, l'agent est amené à assurer l'accueil-billetterie au château d'Aguilar, l'accueil-billetterie piscine municipale ou en mairie. Temps annualisé</i> Opération sans offre					
V011230701123764001 SIVOS VAL DE DAGNE-MONTLAUR	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	03h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/07/2023	04/09/2023
	Accompagnateur transport scolaire Technique <i>Surveillance des élèves durant le transport scolaire</i> Opération sans offre					
V011230701123779001 SIVOS VAL DE DAGNE-MONTLAUR	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	04h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/07/2023	04/09/2023
	Accompagnateur durant le transport scolaire Technique <i>Surveillance des élèves durant le transport scolaire</i> Opération sans offre					
V011230701123796001 SIVOS VAL DE DAGNE-MONTLAUR	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	06h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/07/2023	04/09/2023
	Accompagnateur durant le transport scolaire Technique <i>Surveillance des élèves durant le transport scolaire</i> Opération avec offre O011230701123796 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o011230701123796-accompagnateur-durant-le-transport-scolaire/2					
V011230701123802001	Adjoint administratif	Poste créé suite à une	35h00	à pourvoir par voie statutaire	18/07/2023	01/11/2023



CENTRE DE GESTION DE LA
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE L'AUDE

CIAS CORBIERES MEDITERRANEE		réorganisation du service ou transfert de personnel				
	Responsable administratif polyvalent (h/f) administratif <i>Agent chargé du poste d'accueil et gestion administrative</i> Opération sans offre					

Accusé de réception en préfecture
011-281100024-20230725-01120230718090-AR
Date de réception préfecture : 25/07/2023