



CENTRE DE GESTION DE LA
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE L'AUDE

Siège à Carcassonne

85 Avenue Claude Bernard
CS 60050

11 890 Carcassonne Cedex

Du lundi au jeudi 9h-13h / 14h-17h

Le vendredi 9h-13h / 14h-16h

*Au coeur
des Territoires !*



04.68.77.87.77



correspondant.handicap@cdg11.fr



www.cdg11.fr

MAINTIEN EN EMPLOI RÉFÉRENT HANDICAP



Avril 2023

DEFINITIONS

Le Handicap :

Loi n°2005-102 du 11 février 2005 :

«constitue un handicap, au sens de la présente loi, **toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société** subie dans son environnement par une personne en raison d'une **altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions** physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant».

Le référent handicap :

«**Personne ressource**» sur la question du handicap.

POURQUOI ?

- ➔ Favoriser le déploiement d'une **société inclusive**,
- ➔ Contribuer à la prévention de la **désinsertion professionnelle**.

Notions concernées : prévention primaire, restriction médicale, situation de handicap, handicap, aménagement de poste de travail, reclassement, réorientation professionnelle, inclusion...

POUR QUI ?

- Toute **personne en situation de handicap** souhaitant **intégrer une structure territoriale de l'Aude**,
- **Les structures territoriales affiliées** (l'**autorité territoriale**, les **collectifs de travail** et leurs agents),
- **A titre informatif**, les structures **non affiliées**.

DANS QUELS DOMAINES ?

Politique Handicap, Culture Prévention, Dynamiques collectives, Aide individuelle.

COMMENT ?

Par des :

- ▶ Interventions (FIPHFP*, services du CDG 11...),
- ▶ Orientations (MDPH*, PST* du CDG 11, ERM* du CDG 11...),
- ▶ Accompagnements (démarches, conduites...),
- ▶ Informations (handicap, prévention...).

* FIPHFP : Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées
PST : Prévention Santé au Travail
ERM : Emploi-Recrutement-Mobilité

Insertion
Maintien en emploi



⊗ **Aider au recrutement** et à l'**intégration**,

⊗ **Favoriser le maintien dans l'emploi** et le **reclassement** des agents **inaptes** ou en **risque d'invalidité** :

- **Aménagement du poste** de travail dans son environnement professionnel,
- Nouveaux **projets professionnels**.

⊗ **Orienter** vers les structures pour le **recrutement d'apprentis**,

⊗ **Assister** dans les **démarches**,

⊗ **Sensibiliser** autour du **handicap** et de la **prévention**.

Guider
Accompagner
Informier
Aider
Faciliter

QUELQUES DETAILS DE NOTRE ACCOMPAGNEMENT

Structures territoriales affiliées et leurs agents :

- ◇ Présentation des dispositifs du FIPHFP pouvant aider à compenser le handicap sur le poste de travail, en complément des dispositifs de droit commun,
- ◇ Assistance au dépôt de demandes d'aides auprès du FIPHFP (plateforme Pep's),
- ◇ Aide à la déclaration annuelle (DOETH) auprès du FIPHFP,
- ◇ Conseil en accessibilité des locaux professionnels, en complément des démarches obligatoires de diagnostic,
- ◇ Recherche de solutions de maintien en emploi au travers, par exemple, de la CIME* du CDG 11,
- ◇ Orientation vers le Pôle PST du CDG 11 (suivi médical, étude de poste...),
- ◇ Guide vers la MDPH (RQTH*, PCH*, AAH*...),
- ◇ Information sur le Handicap (collectif de travail, agent, encadrement, employeur...),
- ◇ Sensibilisation à la culture Prévention (ressources humaines, conditions de travail...).

Structures non affiliées et leurs agents, tout autre travailleur en situation de handicap hors fonction publique territoriale :

- ◇ Orientations, conseils et informations.

* CIME : Commission Interne de Maintien dans l'Emploi
RQTH : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
PCH : Prestation de Compensation du Handicap
AAH : Allocation aux Adultes Handicapés

VOS INTERLOCUTEURS

NOS PARTENAIRES

Transversalité de la fonction, avec de nombreux **interlocuteurs**, tant en **interne** qu'à l'**externe**.

Dispositifs et acteurs mobilisables :

- Au CDG 11 : PST, RH, ERM, Assurances statutaires, pilotage de la CIME CDG 11, Référent handicap...
- A l'externe : FIPHFP, CAP EMPLOI AUDE, CFAS Occitanie Est, MDPH, Interlocuteurs adaptés.