

CONTACTS

Maintien en emploi Réfèrent Handicap



04.68.77.87.71



correspondant.handicap@cdg11.fr



www.cdg11.fr

Siège à Carcassonne

85 Avenue Claude Bernard

CS 60050

11 890 Carcassonne Cedex

Du lundi au jeudi 9h-13h / 14h-17h

Le vendredi 9h-13h / 14h-16h



*Au coeur
des Territoires !*



DÉFINITIONS

Le Handicap :

Loi n°2005-102 du 11 février 2005 :

«constitue un handicap, au sens de la présente loi, **toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société** subie dans son environnement par une personne en raison d'une **altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions** physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant».

Le référent handicap :

«**Personne ressource**» sur la question du handicap.

POURQUOI ?

- ➔ Favoriser le déploiement d'une **société inclusive**,
- ➔ Contribuer à la prévention de la **désinsertion professionnelle**.

Insertion
Maintien en emploi



Notions concernées : prévention primaire, restriction médicale, situation de handicap, handicap, aménagement de poste de travail, reclassement, réorientation professionnelle, inclusion...

POUR QUI ?

- Toute **personne en situation de handicap** souhaitant **intégrer une structure territoriale de l'Aude**,
- **Les structures territoriales affiliées (l'autorité territoriale, les collectifs de travail et leurs agents)**,
- **A titre informatif**, les structures **non affiliées**.

DANS QUELS DOMAINES ?

- ➔ **Politique Handicap**,
- ➔ **Culture Prévention**,
- ➔ **Dynamiques collectives**,
- ➔ **Aide individuelle**.



COMMENT ?

Par des :

- ▶ Interventions (FIPHP*, services du CDG 11...),
- ▶ Orientations (MDPH*, PST* du CDG 11, ERM* du CDG 11...),
- ▶ Accompagnements (démarches, conduites...),
- ▶ Informations (handicap, prévention...).

- ⊙ **Aider au recrutement** et à l'intégration,
- ⊙ **Favoriser le maintien dans l'emploi** et le **reclassement** des agents **inaptes** ou en **risque d'inaptitude** :
 - **Aménagement du poste** de travail dans son environnement professionnel,
 - Nouveaux **projets professionnels**.
- ⊙ **Orienter** vers les structures pour le **recrutement d'apprentis**,
- ⊙ **Assister** dans les **démarches**,
- ⊙ **Sensibiliser** autour du **handicap** et de la **prévention**.

Guider
Accompagner
Informier
Aider
Faciliter

* **FIPHP** : Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées
PST : Prévention Santé au Travail
ERM : Emploi-Recrutement-Mobilité

QUELQUES DETAILS DE NOTRE ACCOMPAGNEMENT

Structures territoriales affiliées et leurs agents :

- ◇ Présentation des dispositifs du FIPHP pouvant aider à compenser le handicap sur le poste de travail, en complément des dispositifs de droit commun,
- ◇ Assistance au dépôt de demandes d'aides auprès du FIPHP (plateforme Pep's),
- ◇ Aide à la déclaration annuelle (DOETH) auprès du FIPHP,
- ◇ Conseil en accessibilité des locaux professionnels, en complément des démarches obligatoires de diagnostic,
- ◇ Recherche de solutions de maintien en emploi au travers, par exemple, de la CIME* du CDG 11,
- ◇ Orientation vers le Pôle PST du CDG 11 (suivi médical, étude de poste...),
- ◇ Guide vers la MDPH (RQTH*, PCH*, AAH*...),
- ◇ Information sur le Handicap (collectif de travail, agent, encadrement, employeur...),
- ◇ Sensibilisation à la culture Prévention (ressources humaines, conditions de travail...).

Structures non affiliées et leurs agents, tout autre travailleur en situation de handicap hors fonction publique territoriale :

- ◇ Orientations, conseils et informations.

* **CIME** : Commission Interne de Maintien dans l'Emploi
RQTH : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
PCH : Prestation de Compensation du Handicap
AAH : Allocation aux Adultes Handicapés

VOS INTERLOCUTEURS NOS PARTENAIRES

Transversalité de la fonction, avec de nombreux **interlocuteurs**, tant en **interne** qu'à l'**externe**.

Dispositifs et acteurs mobilisables :

- **Au CDG 11** : PST, RH, ERM, Assurances statutaires, pilotage de la CIME CDG 11, Référent handicap...
- **A l'externe** : FIPHP, CAP EMPLOI AUDE, CFAS Occitanie Est, MDPH, Interlocuteurs adaptés.