

# CADRE D'EMPLOIS DES AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX

## ➤ STATUT PARTICULIER DU CADRE D'EMPLOIS :

(Décret n° 92-865 du 28 Août 1992 modifié).

### Catégorie C.

Ce cadre d'emplois comprend 2 grades,

- Auxiliaire de puériculture principal de 2<sup>e</sup> classe,
- Auxiliaire de puériculture principal de 1<sup>re</sup> classe.

## ➤ DEFINITION DES FONCTIONS :

Les auxiliaires de puériculture participent à l'élaboration et au suivi du projet de vie de l'établissement. Ils prennent en charge l'enfant individuellement et en groupe, collaborent à la distribution des soins quotidiens et mènent les activités d'éveil qui contribuent au développement de l'enfant.

## ➤ NOUVELLE BONIFICATION INDICIAIRE :

Se reporter à la circulaire du CDG n° 2006-27 du 28 novembre 2006

## ➤ REGIME INDEMNITAIRE :

- Prime de service
- Prime spéciale de sujétion
- Prime forfaitaire mensuelle
- Indemnité horaire pour travaux supplémentaires (IHTS)
- Indemnité forfaitaire pour travail des dimanches et jours fériés
- Indemnité horaire pour travail normal de nuit et de la majoration pour travail intensif
- Indemnité de sujétions spéciales

➤ **STAGE ET FORMATION :**

**Stage :**

|                      | Concours ou recrutement direct |
|----------------------|--------------------------------|
| Durée du stage       | 1 an                           |
| Prorogation possible | ≤ 1 an                         |

**Formation :**

|   | Durée de formation   |
|---|--|
| Formation d'intégration*                                      | 5 jours dans l'année qui suit leur nomination  |
| Formation de professionnalisation au premier emploi           | 3 jours dans les deux ans qui suivent leur nomination (la durée peut être portée à 10 jours en cas d'accord entre l'agent et l'autorité territoriale)        |
| Formation de professionnalisation tout au long de la carrière | 2 jours par période de 5 ans (la durée peut être portée à 10 jours en cas d'accord entre l'agent et l'autorité territoriale)                                 |
| Formation en cas d'accès à un poste à responsabilité          | 3 jours dans les 6 mois qui suivent leur affectation (la durée peut être portée à 10 jours maximum en cas d'accord entre l'agent et l'autorité territoriale) |

\* La formation est organisée par le [CNEPT](#)

# AUXILIAIRE DE PUERICULTURE PRINCIPAL DE DEUXIEME CLASSE

## 1 - Echelonnement indiciaire et durée de carrière

|                 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| ECHELONS        | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  |
| INDICES BRUTS   | 356 | 359 | 362 | 364 | 376 | 387 | 404 | 430 | 446 | 461 | 473 | 486 |
| INDICES MAJORES | 334 | 335 | 336 | 338 | 346 | 354 | 365 | 380 | 392 | 404 | 412 | 420 |
| DUREE UNIQUE    | 1 a | 2 a | 2 a | 2 a | 2 a | 2 a | 2 a | 2 a | 3 a | 3 a | 4 a | -   |

Echelle C2 de rémunération

## 2 - Condition d'accès au grade

### Inscription sur la liste d'aptitude après concours

Les conditions d'accès au concours sont disponibles dans les brochures sous l'onglet concours de notre site [www.cdg11.fr](http://www.cdg11.fr)

# AUXILIAIRE DE PUERICULTURE PRINCIPAL DE PREMIERE CLASSE

## 1 - Echelonnement indiciaire et durée de carrière

| ECHELONS        | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| INDICES BRUTS   | 380 | 393 | 412 | 430 | 448 | 460 | 478 | 499 | 525 | 558 |
| INDICES MAJORES | 350 | 358 | 368 | 380 | 393 | 403 | 415 | 430 | 450 | 473 |
| DUREE UNIQUE    | 1 a | 1 a | 2 a | 2 a | 2 a | 2 a | 3 a | 3 a | 3 a | -   |

Echelle C3 de rémunération

## 2 - Condition d'accès au grade

### Par avancement de grade

Peuvent être promus au grade d'auxiliaire de puériculture principal de 1<sup>re</sup> classe par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi, au choix, les agents relevant du grade d'auxiliaire de puériculture principal de 2<sup>ème</sup> classe ayant au moins un an d'ancienneté dans le 4e échelon et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C doté de la même échelle de rémunération, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

### Ratio :

Application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour l'avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante de la collectivité ou de l'établissement public, après avis du Comité Technique (article 35 de la loi n° 2007-209 du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale).