

# CADRE D'EMPLOIS DES INFIRMIERS TERRITORIAUX EN SOINS GENERAUX

## ➤ STATUT PARTICULIER DU CADRE D'EMPLOIS :

(Décret n° 2012-1420 du 18 décembre 2012 modifié).

### Catégorie A

Ce cadre d'emplois comprend 3 grades :

- Infirmier en soins généraux de classe normale
- Infirmier en soins généraux de classe supérieur
- Infirmier en soins généraux hors classe

## ➤ DEFINITION DES FONCTIONS :

Les membres du cadre d'emplois exercent leurs fonctions dans les collectivités et établissements publics mentionnés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984.

Dans les conditions et les domaines prévus par l'article L. 4311-1 du code de la santé publique, ils accomplissent les actes professionnels et dispensent les soins infirmiers sur prescription ou conseil médical, ou dans le cadre du rôle propre qui leur est dévolu.

## ➤ NOUVELLE BONIFICATION INDICIAIRE :

Se reporter à la circulaire du CDG n° 2006-27 du 28 novembre 2006

## ➤ REGIME INDEMNITAIRE :

Dans l'attente de nouvelles dispositions :

- Prime de service
- Prime spécifique
- Indemnité de sujétion spéciale
- Indemnité horaire pour travaux supplémentaires (IHTS)
- Indemnité forfaitaire pour travail des dimanches et jours fériés
- Indemnité horaire pour travail normal de nuit et de la majoration pour travail intensif

➤ STAGE ET FORMATION :

**Stage :**

	<b>Concours</b>
<b>Durée du stage</b>	1 an
<b>Prorogation possible</b>	≤ 1 an

**Formation :**

	<b>Durée de formation</b>
<b>Formation d'intégration*</b>	10 jours dans l'année qui suit leur nomination
<b>Formation de professionnalisation au premier emploi</b>	5 jours dans les deux ans qui suivent leur nomination (la durée peut être portée à 10 jours en cas d'accord entre l'agent et l'autorité territoriale)
<b>Formation de professionnalisation tout au long de la carrière</b>	2 jours par période de 5 ans (la durée peut être portée à 10 jours en cas d'accord entre l'agent et l'autorité territoriale)
<b>Formation en cas d'accès à un poste à responsabilité</b>	3 jours dans les 6 mois qui suivent leur affectation (la durée peut être portée à 10 jours maximum en cas d'accord entre l'agent et l'autorité territoriale)

\* La formation est organisée par le CNFPT

# INFIRMIER EN SOINS GENERAUX DE CLASSE NORMALE

## 1 - Echelonnement indiciaire et durée de carrière

<b>ECHELONS</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>INDICES BRUTS</b>	441	453	480	508	548	590	616	637
<b>INDICES MAJORES</b>	388	397	416	437	466	498	517	533
<b>DUREE UNIQUE</b>	2 a	3 a	3 a	3 a	3 a	3 a	4 a	-

## 2 - Condition d'accès au grade

### Inscription sur liste d'aptitude après concours

Les conditions d'accès au concours sont disponibles dans les brochures sous l'onglet concours de notre site [www.cdg11.fr](http://www.cdg11.fr)

# INFIRMIER EN SOINS GENERAUX DE CLASSE SUPERIEURE

## 1 - Echelonnement indiciaire et durée de carrière

ECHELONS	1	2	3	4	5	6	7
INDICES BRUTS	508	553	593	621	648	679	713
INDICES MAJORES	437	469	500	521	541	565	591
DUREE UNIQUE	3 a	3 a	3 a	4 a	4 a	4 a	-

## 2 - Condition d'accès au grade

### Par avancement de grade après avis de la CAP :

Peuvent être nommés à la classe supérieure de leur grade, au choix, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les infirmiers en soins généraux de classe normale justifiant, au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, d'au moins neuf ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps d'infirmiers de catégorie A ou dans un corps militaire d'infirmiers de niveau équivalent, dont quatre années accomplies dans le présent cadre d'emplois, et ayant un an d'ancienneté dans le 4<sup>e</sup> échelon de leur classe.

**Ratio :** Application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour l'avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante de la collectivité ou de l'établissement public, après avis du Comité Technique (*article 35 de la loi n° 2007-209 du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale*).

# INFIRMIER EN SOINS GENERAUX HORS CLASSE

## 1 - Echelonnement indiciaire et durée de carrière

ECHELONS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
INDICES BRUTS	480	501	528	557	587	618	649	679	714	747
INDICES MAJORES	416	432	452	472	495	518	542	565	592	617
DUREE UNIQUE	2 a	2 a	2 a	2 a	3 a	3 a 6 m	4 a	4 a	4 a	-

## 2 - Condition d'accès au grade

### Par avancement de grade après avis de la CAP :

Peuvent être nommés au grade d'infirmier en soins généraux hors classe, au choix, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les infirmiers en soins généraux de classe supérieure comptant, au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, au moins un an d'ancienneté dans le 1er échelon de leur classe.

**Ratio :** Application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour l'avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante de la collectivité ou de l'établissement public, après avis du Comité Technique Paritaire (*article 35 de la loi n° 2007-209 du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale*).