

# COLLOQUE

Ensemble, pour une fonction publique exemplaire !



## Handicap

Stéréotype

Diversité

## & Emploi

Apprentissage

Recrutement

Maintien dans l'emploi

## Mardi 5 novembre 2019

# Maison des Collectivités # Carcassonne 9h - 12h30



## Constats / chiffres clés

**2,7**

millions de personnes en situation de handicap et en âge de travailler

Le taux de chômage des travailleurs handicapés s'élève à

**19%**

contre **10%** tout public

Les demandeurs d'emplois handicapés ont une ancienneté moyenne d'inscription au chômage de

**801 jours**

(plus de 2 ans) contre **595** jours pour tout public (plus d'1 an et demi)

**3/4**

des demandeurs d'emploi handicapés ont un niveau de qualification inférieur au bac

Le taux d'emploi direct dans les entreprises du secteur privé est de

**3,4%**

en équivalent temps plein pour une cible à **6%**

L'emploi des travailleurs handicapés :


TOUS CONCERNÉS,  
TOUS MOBILISÉS

MARDI 05 JUIN 2018

 **80%** des handicaps ne sont pas visibles.

 Seules **2%** des personnes handicapées sont en fauteuil roulant.

 **15%** des personnes handicapées le sont de naissance.

 Multiplicité des types de handicap:  
**moteur (33%), psychique (11%),  
déficience intellectuelle (16%), auditif (16%),  
visuel (16%), maladies invalidantes (16%).**

 **2%** des personnes handicapées ont un niveau Bac+3.

# COLLOQUE

Ensemble, pour une fonction publique exemplaire !



## Handicap

Stéréotype

Diversité

## & Emploi

Apprentissage

Recrutement

Maintien dans l'emploi

## Mardi 5 novembre 2019

# Maison des Collectivités # Carcassonne 9h - 12h30



# Convention CDG11 / FIPHFP

- Un **partenariat avec le FIPHFP**, conclu le 27 novembre 2009 (renouvelé en 2012 puis en 2017) désigne le CDG11 comme l'interlocuteur local du FIPHFP, avec nomination d'un « référent handicap ».
- Le CDG11 **informe** les collectivités soucieuses d'engager une politique d'insertion en faveur des personnes en situation de handicap autour de 3 grands axes:
  1. La sensibilisation des acteurs à la problématique du handicap (élus, gestionnaires RH, agents, responsables du personnel...)
  2. L'accompagnement au recrutement et à l'intégration de personnes en situation de handicap
  3. L'aménagement des conditions de travail, le maintien dans l'emploi et le reclassement des personnes handicapées et inaptes

# La sensibilisation des collectivités à la problématique du handicap

## VOUS INFORMER

- Sensibiliser les acteurs susceptibles d'être en relation avec les personnes handicapées
- Démystifier le handicap dans le contexte professionnel
- Faire évoluer les représentations

↪ **7 colloques**

↪ **réunions de proximité au cœur des territoires**

↪ **1000 élus et collaborateurs sensibilisés**

# L'accompagnement au recrutement et à l'intégration de personnes en situation de handicap

## VOUS ACCOMPAGNER DANS VOTRE OBLIGATION D'EMPLOI

- Encourager l'accès à l'emploi territorial (accès par concours ou par contrat donnant vocation à titularisation)
- Pérenniser le recrutement et l'intégration des travailleurs handicapés

 *Un partenariat privilégié  
avec **CAP EMPLOI, CFAS et CNFPT***

# Politique handicap au sein du CDG11

Service de mise  
à disposition de personnel :

⇒ 7 personnes en situation  
de handicap en 2019



Compétent. Et compétent.



Votre handicap n'est pas un frein  
à votre carrière  
dans la fonction publique.

JEUDI  
12 MAI  
2011

Journée nationale du handicap  
dans la fonction publique  
[www.fonction-publique.gouv.fr](http://www.fonction-publique.gouv.fr)



# 2011

Le CDG11  
cité en  
exemple  
parmi 15  
structures  
nationales de  
la Fonction  
Publique.

# Effet levier de la convention

(conventions C-2009-134, C-0587, C-1115)

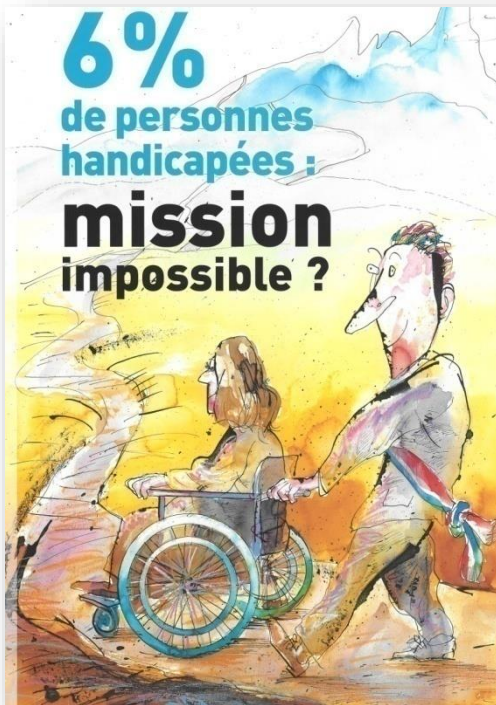
Une bonification et une valorisation  
des compétences en interne:

- création d'un pôle pluridisciplinaire,
- expertise capitalisée au cours des 2 précédentes conventions (primo convention de 2009),
- L'axe consacré à l'apprentissage monte en puissance au cours de cette 2<sup>ème</sup> année avec une forte progression (de 6 à 13 contrats).

# Effet levier de la convention

(convention C-2009-134, C-0587, C-1115)

Un taux d'emploi légal (TEL) dans la FP Territoriale de l'Aude en constante progression



**3.28 % en 2009**  
**7.76 % en 2019**  
**+ 4.48 points**