

LA PAIE EN CHIFFRES

01/01/2018

Chiffres clés de la paie

Plafond Sécurité Sociale au 01-01-2018	3 311 € par mois (1)
Smic au 01-01-2018	9,88 € par heure 1 498.47 € par mois (2)
Minimum garanti au 01-01-2018	3,57 €
Indice majoré 100 au 1-02-2017	5 623.23 € par an
Traitement minimum dans la fonction publique au 01-02-2017	IM 309 1 447.98 € par mois

Rappel : Fonctionnaires de l'Etat détachés dans la Fonction Publique Territoriale :

Le taux de la contribution employeur (3) due par la collectivité territoriale auprès de laquelle un fonctionnaire de l'Etat est détaché pour la constitution de ses droits à pension est porté à **74,28% à compter du 1^{er} janvier 2014** (identique à celui en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2013). Ce taux s'applique aux fonctionnaires détachés aussi bien civils que militaires.

(1) Arrêté du 5 décembre 2017 portant fixation du plafond de la Sécurité sociale pour 2018.

(2) Décret n° 2017-1719 du 20 décembre 2017 portant relèvement du salaire minimum de croissance.

(3) Décret n°2012-1507 du 27 décembre 2012 et circulaire FPCB1530449C du 15 décembre 2015 de la Direction du Budget.

Taux de cotisations pour les fonctionnaires titulaires et stagiaires affiliés au régime spécial de sécurité sociale et de retraite (≥ 28 h hebdomadaires)

Le présent tableau concerne les **taux et assiettes des cotisations** de droit commun hors dérogations et cas particuliers (exemples : activités accessoires, CPA, sapeurs-pompiers, congés de maladie, ...).

Charges sociales et contributions	Taux		Assiette
	Part patronale	Part salariale	
CSG non déductible		2,40 %	98,25% du brut imposable y compris les avantages en nature (Sauf cas particuliers)
CSG déductible		6.80%	
CRDS		0,50 %	98,25 % du brut imposable y compris les avantages en nature (Sauf cas particuliers)
Contribution solidarité autonomie	0,30 %		Traitement de base indiciaire + NBI
Maladie maternité (prestations en nature)	9.88 %	néant	Traitement de base indiciaire + NBI
Allocations familiales	5, 25 %		Traitement de base indiciaire + NBI
Versement transport (1)	x %		Traitement de base indiciaire + NBI
Fonds national d'aide au logement	0,10%		Traitement de base indiciaire + NBI à concurrence du plafond de la Sécurité sociale
Fonds national d'aide au logement supplémentaire (2)	0.50%		Traitement de base indiciaire + NBI excédant le plafond de la Sécurité sociale.
CNRACL	30, 65 %	10,56 %	Traitement de base indiciaire + NBI
RAFP Retraite additionnelle	5 %	5 %	Eléments bruts de toutes natures à l'exception du traitement brut indiciaire + NBI, + les indemnités soumises à retenues pour pension dans la limite de 20 % du traitement indiciaire brut
ATIACL	0,40 %		Traitement de base indiciaire hors NBI
CDG (3)	1,35%		Traitement de base indiciaire + NBI
CNFPT	0,90%		Traitement de base indiciaire + NBI

(1) Applicable aux collectivités de plus de 11 salariés. Pour connaître le taux applicable à votre collectivité se connecter à l'adresse suivante :

http://www.urssaf.fr/profil/employeurs/baremes/baremes/versement_transport_01.html

(2) Applicable aux employeurs ayant au moins 20 agents équivalent temps complet.

(3) Taux fixé par le conseil d'administration du Centre de Gestion de l'Aude pour les collectivités affiliées.

Taux des cotisations pour les fonctionnaires titulaires et stagiaires et les non titulaires affiliés au régime général de sécurité sociale (< 28 h hebdomadaires)

Pour les non titulaires et fonctionnaires <28 h/semaine : régime général

Le présent tableau concerne les **taux et assiettes des cotisations** de droit commun hors dérogations et cas particuliers (exemples : activités accessoires, CPA, sapeurs-pompiers, congés de maladie,...)

Charges sociales et contributions	Taux		Assiette
	Part patronale	Part salariale	
CSG non déductible		2,40 %	98,25 % du brut imposable y compris les avantages en nature (Sauf cas particuliers)
CSG déductible		6.80%	
CRDS		0,50 %	98,25% du brut imposable y compris les avantages en nature (Sauf cas particuliers)
Contribution solidarité autonomie	0,30 %		Brut imposable y compris les avantages en nature
Maladie maternité	13.00 %		Brut imposable y compris les avantages en nature
Allocations familiales	5, 25 %		Brut imposable y compris les avantages en nature
Accident du travail (1)	x % (1)		Brut imposable y compris les avantages en nature
Versement transport (2)	x % (2)		Brut imposable y compris les avantages en nature
Fonds national d'aide au logement	0,10 %		A concurrence du plafond de la Sécurité Sociale, brut imposable y compris les avantages en nature
Fonds national d'aide au logement supplémentaire (3)	0,50%		Brut imposable y compris les avantages en nature au-delà du plafond de la Sécurité sociale
Vieillesse déplafonnée	1,90 %	0,40 %	Brut imposable y compris les avantages en nature
Vieillesse	8,55 %	6,90 %	A concurrence du plafond de la Sécurité Sociale, brut imposable y compris les avantages en nature
IRCANTEC tranche A	4,20 %	2,80 %	A concurrence du plafond de la Sécurité Sociale, brut imposable hors SFT, y compris les avantages en nature
IRCANTEC tranche B	12,55 %	6.95 %	Différence entre la totalité du brut imposable hors SFT, y compris les avantages en nature, et le plafond
En cas d'adhésion à l'Assurance Chômage Cotisation GARP ou ASSEDIC (4)	5.00 %		Brut imposable y compris les avantages en nature pour les agents non titulaire (uniquement).
CDG (5)	1,35%		Brut imposable y compris les avantages en nature.
CNFPT	0.9 % Ou 0.50% (6)		Brut imposable y compris les avantages en nature.

(1) Variable selon les collectivités. Taux consultable sur le site www.net-entreprises.fr

(2) Applicable aux collectivités de plus de 11 salariés. Pour connaître le taux applicable à votre collectivité se connecter à l'adresse suivante :

http://www.urssaf.fr/profil/employeurs/baremes/baremes/versement_transport_01.html

- (3) Applicable aux collectivités de plus de 20 salariés équivalent temps plein.
- (4) Pour les collectivités qui ont passé un contrat d'adhésion avec Pôle Emploi.
- (5) Taux fixé par le Conseil d'Administration du Centre de Gestion de l'Aude pour les collectivités affiliées.
- (6) Le taux de 0.5% est applicable aux seuls contrats aidés.