



aGissant
au cœur
des territoires

2021

Conseiller
Expert

Développeur
d'innovations

RAPPORT

D'ACTIVITE

Le mot du Président



Serge BRUNEL
Président du CDG 11

L'année 2021 a été riche en projets et nouveautés pour le CDG de l'Aude, en dépit d'une crise sanitaire qui s'est prolongée, illustrant notre volonté de répondre - toujours plus et toujours mieux - à vos attentes.

Ainsi, nous pouvons nous féliciter d'un renforcement de l'équipe de médecine professionnelle qui s'est dotée d'une psychologue du travail et d'un ergonome.

L'activité d'aide au recrutement est aussi montée en puissance. Elle correspond à de vrais besoins et contribue, de par la qualité des prestations, à la légitimité de nos actions de terrain qui renforcent un CDG au plus proche de nos territoires.

Les Lignes Directrices de Gestion ont constitué un dossier central de notre accompagnement. Elles se sont principalement centrées sur le volet statutaire de la stratégie Ressources Humaines de nos structures, ce qui laisse toute latitude, pour l'avenir, à une réflexion sur les autres volets de la gestion du personnel.

L'organisation des concours et examens professionnels a aussi été vivement appréciée, y compris dans nos partenariats avec les CDG d'Occitanie, car elle a su se maintenir, grâce à des protocoles sanitaires exigeants et respectés. Nos agents ont ainsi bénéficiés de l'accès aux concours qui n'ont été ni décalés ni annulés, du fait de la pandémie.

Vous le savez, je souhaite que nos institutions continuent à travailler ensemble dans ce bel esprit de collaboration. Le CDG 11 s'en trouvera renforcé dans sa légitimité de tiers de confiance.

Nos missions

Concours

6 concours et examens professionnels représentant **39** journées d'épreuves et **18** journées de réunions (installation des jurys, remise des copies, jury d'admissibilité et d'admission).

1 887 inscrits - **689** lauréats - Suivi de **20** listes d'aptitude de concours et **30** listes d'admis d'examen professionnels.

Les lauréats de concours

136 lauréats ont été invités à la réunion d'information et **5** lauréats y ont assisté.

Médiation préalable obligatoire

Mise en place expérimentale du 01/04/2018 au 31/12/2021, ce dispositif est pérennisé par la loi du 22/12/2021.

188 collectivités du département ont adhéré au dispositif. **1** saisine recevable enregistrée (contre 2 en 2020).

1 médiation menée n'ayant pas abouti à un accord des parties. (2 médiations dont 1 ayant abouti à un accord des parties en 2020).

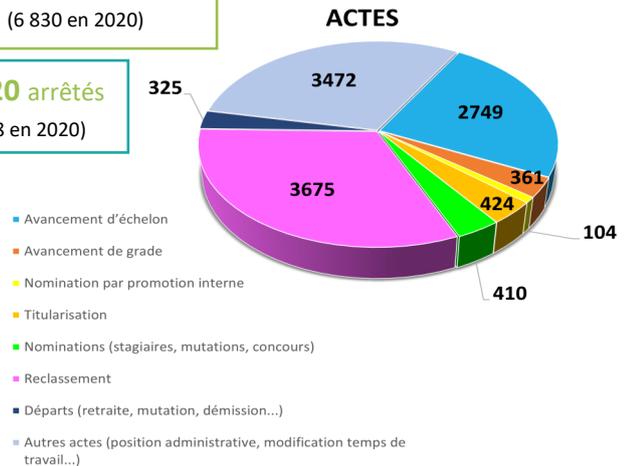
Carrières/Gestion des absences

6 893 carrières gérées

(6 830 en 2020)

11 520 arrêtés

(8 608 en 2020)



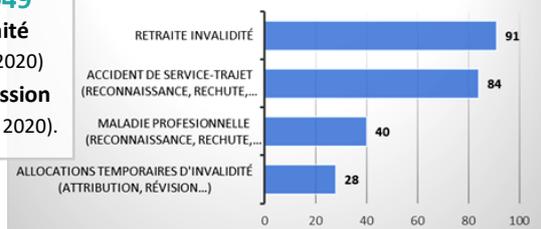
Instances consultatives

14 dossiers examinés en **CAP** (1278 en 2020) et **16** dossiers examinés en **CCP** (8 en 2020) - **14** saisines du **CHSCT** (4 en 2020) et **445** saisines du **CT** (169 en 2020) - **7 conseils de discipline**, 6 en CAP et 1 en CCP (1 en 2020) **404** dossiers en **promotion interne** toutes catégories confondues.

Comité médical - Commission de réforme

11 séances avec l'examen de **1 049** dossiers en **Comité médical** (1014 en 2020) et **250** en **Commission de réforme** (171 en 2020).

Types de demandes Commission de Réforme



Emploi territorial / Bourse de l'emploi

DVE déclarées : 2 257 (2029 en 2020, soit + 11,24 %).

757 déclarations de créations de postes et **1 447** déclarations de postes vacants (respectivement 581 et 1448 en 2020).

Répartition en quotité temps de travail : 1 634 temps complet et **623** temps non-complet.

Répartition par catégories : A : 472 - B : 376 - C : 1 409

Aide au recrutement

Recrutements : 29 (30 en 2020, soit -3 %)

Répartition par filière : Administrative : 23 - Technique : 6

Culturelle : 0 - Médico-sociale : 0 - Sécurité : 0 - Sportive : 0

Sociale : 0 - Sapeurs : 0

Répartition par catégories : A : 7 - B : 4 - C : 18

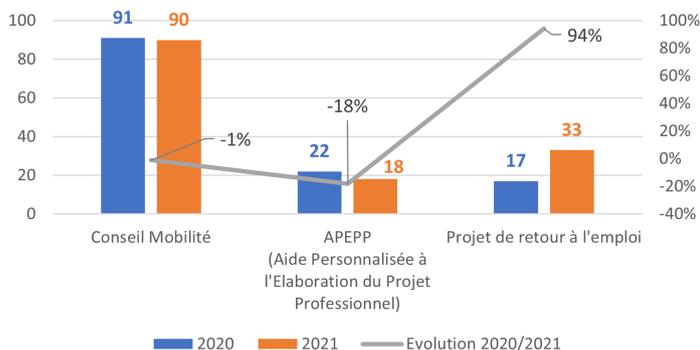
Référent Déontologue

Mise en place en mai 2018, **56** saisines ont été traitées par le Référent Déontologue. **11** à l'initiative des agents et **45** à la demande de collectivités.

Les thèmes : Création d'entreprise (21) - Activité privée (16) - Activité publique (6) - Activité accessoire (8) - Activité libre (1) - Recrutement proche élu(e) (1) - Autres (3)

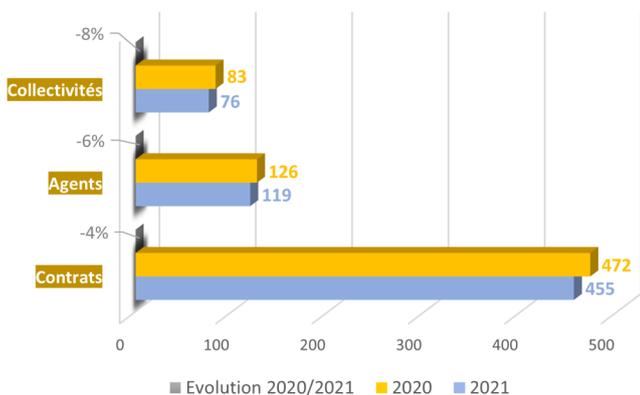
Conseil en évolution professionnelle

Agents ayant bénéficié d'au moins 1 rendez-vous



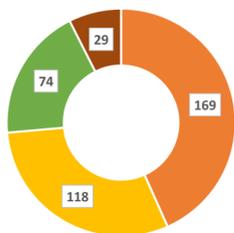
Soit un total de **423** entretiens réalisés tous dispositifs confondus (soit 65 % de plus qu'en 2020).

Missions temporaires



CNRACL

Types de dossiers traités CNRACL



- Liquidation de pension Normale / Réversion / Invalidité
- Estimations de pension
- Qualification de comptes individuels retraite (QCIR)
- Validations de service / rétablissement au Régime général (dossiers matérialisés)

390 dossiers traités (311 en 2020)

107 agents reçus (64 en 2020)

2 ateliers réalisés à destination des employeurs

Assurances statutaires

298 collectivités de moins de 30 agents et **24** collectivités en contrats personnalisés (effectif de plus de 30 agents) sont bénéficiaires en 2021.

3 350 agents CNRACL et **900** agents IRCANTEC sont pris en charge.

1 773 sinistres (1510 en 2020) enregistrés.

Des services sont également proposés aux collectivités :

- organisation de contre-visites médicales réalisées : **18** en 2021 (4 en 2020),
- organisation d'expertises médicales : **63** en 2021 (7 en 2020),
- analyse de statistiques d'absentéisme, soutien psychologique pour les agents en difficulté, aide à la réinsertion professionnelle.

Droit syndical

6 622 heures de décharges d'activité de service (DAS) (7123 en 2020) et **170** heures d'autorisation d'absences (286 en 2020).

Paye multi-collectivités

8 structures affiliées et **1 856** bulletins produits (1499 en 2020).

Médecine professionnelle et préventive

11 754 agents suivis avec **6 282** visites programmées (4 431 en 2020) pour **5 119** réalisées (3 821 en 2020).

2 collectivités territoriales et **1** établissement public supplémentaires. **45** visites institutionnelles, vers les collectivités, effectuées. Participation à la campagne de vaccination Covid au centre de vaccination de Carcassonne.

Mise à jour, par la préventrice, d'un logiciel et élaboration d'un tutoriel pour l'accompagnement des collectivités sur leur document unique.

Maintien en emploi / Référent Handicap

+ de 120 contacts sur les différentes thématiques du handicap.

Signature des conventions avec CAP Emploi Aude et CFAS Occitanie Est.

Opération « DuoDay » : accueil d'une personne en situation de handicap dans le cadre de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

Sessions de sensibilisation et d'information « Insertion-Maintien en emploi-Handicap » en visioconférence.

7 réunions **CIME** (Commission Interne de Maintien dans l'Emploi) : **13 nouvelles situations** et **22 clôturées** (85 situations traitées depuis sa création en janvier 2018).

Suivi de la convention FIPHFP/CDG 11 2020-2023 :

- **Qualification** : 2 nouveaux encadrants TSH (Travailleur en Situation de Handicap) - 10 agents en charge DOETH (Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés) et saisies des aides.
- **Recrutement** : 47 TSH.
- **Maintien en emploi** : 2 accompagnements sociaux TH, 6 études de base TH, 1 étude ergonomique, 15 PPR TH.
- **Apprentissage** : 7 accompagnements.

Archives

202 jours en collectivités (168 en 2020).

10 communes, syndicats et établissements publics ont demandé un diagnostic de leurs archives dans l'attente de conventionner avec le CDG 11 : Serviès-en-Val, Labécède-Lauragais, Cournanel, Espéza, Roquecourbe-Minervoies, Capendu, Cruscades, Souilhe et Luc-sur-Orbieu et la Communauté de communes Pyrénées Audoises.

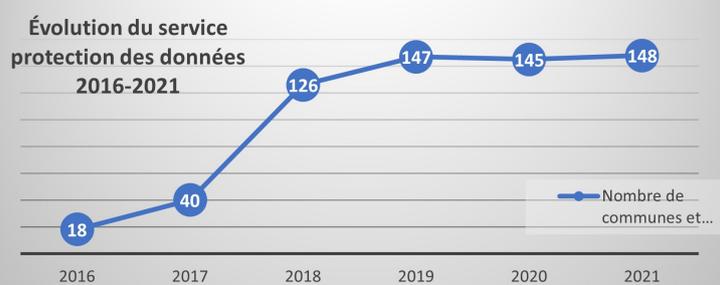
Poursuite des interventions des archivistes dans les communes d'Airoux, Aragon, Bizanet, Bram, Lacombe, Laprade, Ornaisons, Rennes-les-Bains, Ricaud et Sigean.

Intervention du service **débutée** dans **2 communes** : Cubières-sur-Cinoble et Cascastel des Corbières et **1 établissement public** : le Syndicat Mixte Aude Centre.

Protection des données

130 communes et **18** établissements publics ont fait appel au service Protection des données.

Perspectives 2022 : Continuer les audits des collectivités et établissements publics demandeurs avec la nouvelle convention tarifée ; Poursuivre la mise en place des actions suite au rapprochement avec le service archives du CDG 11 ; Terminer les analyses d'impact des domaines sociaux et médicaux sociaux du CDG11 ; En fonction du nombre d'adhérents, réaliser une campagne de prospection ; Prévoir un module de sensibilisation des élus en partenariat avec l'Association des Maires de l'Aude.



04.68.77.79.79

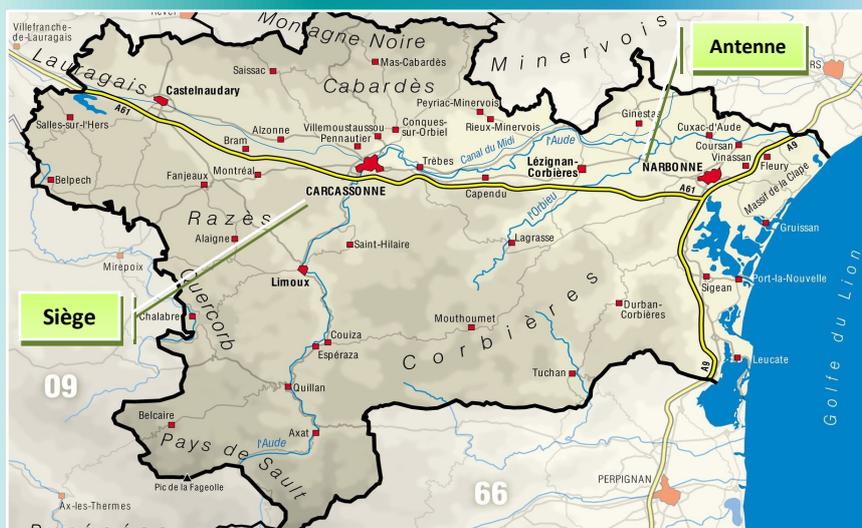
cdg11@cdg11.fr

www.cdg11.fr



Siège : 85 , avenue Claude Bernard
CS 60050 - 11890 Carcassonne Cedex

Antenne : 21, rue du Verdoube
11100 Narbonne



Les temps forts de 2021

UNE INFORMATION RENFORCEE

De multiples visioconférences :

- Maintien en emploi
- Insertion et Handi...Cap !
- Lignes Directrices de Gestion (LDG)
- ...

RETRAITE

Ateliers « Gestion dossiers retraite »
et « Ouverture guichet retraite »

CARRIERES

15/12/21 : Webinaire Temps de travail
Accompagnement LDG
Ouverture du SMD fin 2021
(Service Métiers Déconcentrés)

HANDICAP

Du 15 au 21/11/21 : Opération « DuoDay »
(semaine européenne pour l'emploi des personnes
handicapées)
Renouvellement des conventions CAP Emploi 11
et CFAS Occitanie Est

ASSURANCES STATUTAIRES

Nouveau contrat groupe au 01/01/2021
(CNP/Gras Savoye)
Formation des collectivités au logiciel

ARCHIVES

Signature de la convention de
partenariat avec les Archives
départementales

EMPLOI

Formation des Secrétaires de mairie, en
coopération avec le CNFPT, la Région Occitanie,
Pôle Emploi, CAP Emploi 11 et la MLOA

PREVENTION ET SANTE AU TRAVAIL

Participation à la vaccination Covid sur centre de
vaccination
Visites institutionnelles + élaboration de plaquettes
Arrivée d'une psychologue et d'une ergonome
dans l'équipe

CONCOURS

Maintien de l'organisation
des concours et examens
professionnels

Malgré la crise
sanitaire

PAYE

Accompagnement des
communes pour mise en
place de la DSN au
01/01/2022

ET EN INTERNE AU CDG

Lancement du nouveau projet d'établissement
Finalisation et utilisation des outils d'élaboration de la
stratégie financière du CDG 11
Chantier de l'élaboration du Schéma Régional de
Mutualisation aux côtés des 12 CDG d'Occitanie